



Johnson Electric Holdings Limited
德昌電機控股有限公司*
(在百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號: 179

動力無窮 豐富生活

2023 可持續發展
報告

*僅供識別

目錄

簡介

- 2 自1959年以來提高每一個產品接觸者的生活質量
- 3 我們的業務框架
- 4 我們的MARBLE價值觀
- 5 我們的可持續發展框架
- 6 主席及行政總裁的話
- 8 關於德昌電機
- 10 我們的可持續發展策略

我們的可持續發展關鍵領域

- 16 產品
- 42 環境
- 58 員工
- 82 社區
- 88 信任與透明度

內容索引

- 102 可持續發展目標
- 109 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引
- 113 全球報告倡議組織標準內容索引
- 121 可持續發展會計準則委員會內容索引

關鍵績效指標及附錄

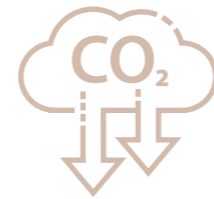
- 123 關鍵績效指標
- 132 附錄
- 140 核實聲明
- 141 關於本報告



關於封面

德昌電機致力提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效、便利和可持續的「動力無窮豐富生活」。

德昌電機2023



碳排放量較20/21財政年度基線
下降 20.7%



10 個國家的15個營運地使用
100% 可再生能源電力



每位員工培訓平均時數
增加 47%



協助**首300家供應商**改善其
可持續發展績效



聘用超過
35,000名員工
當中超過
1,500名為工程師



為超過
1,600名客戶
提供
驅動解決方案



每日生產超過
280萬隻
電機



營業總額
36億美元
及淨溢利
1.58億美元



業務遍佈
4大洲
共**22個國家**

自1959年以來提高 每一個產品接觸者的 生活質量



汪松亮先生和夫人於1959年創立德昌電機，旨在單純地透過德昌電機生產的產品和創造的就業機會，改善人們的生活。

在過去的64年，雖沒宣之於口，然而這目標一直是我們的指導精神，見證德昌電機從一家小型香港公司發展為一所跨國企業，在亞洲、歐洲、中東、北美洲和南美洲22個國家聘用超過35,000名員工。

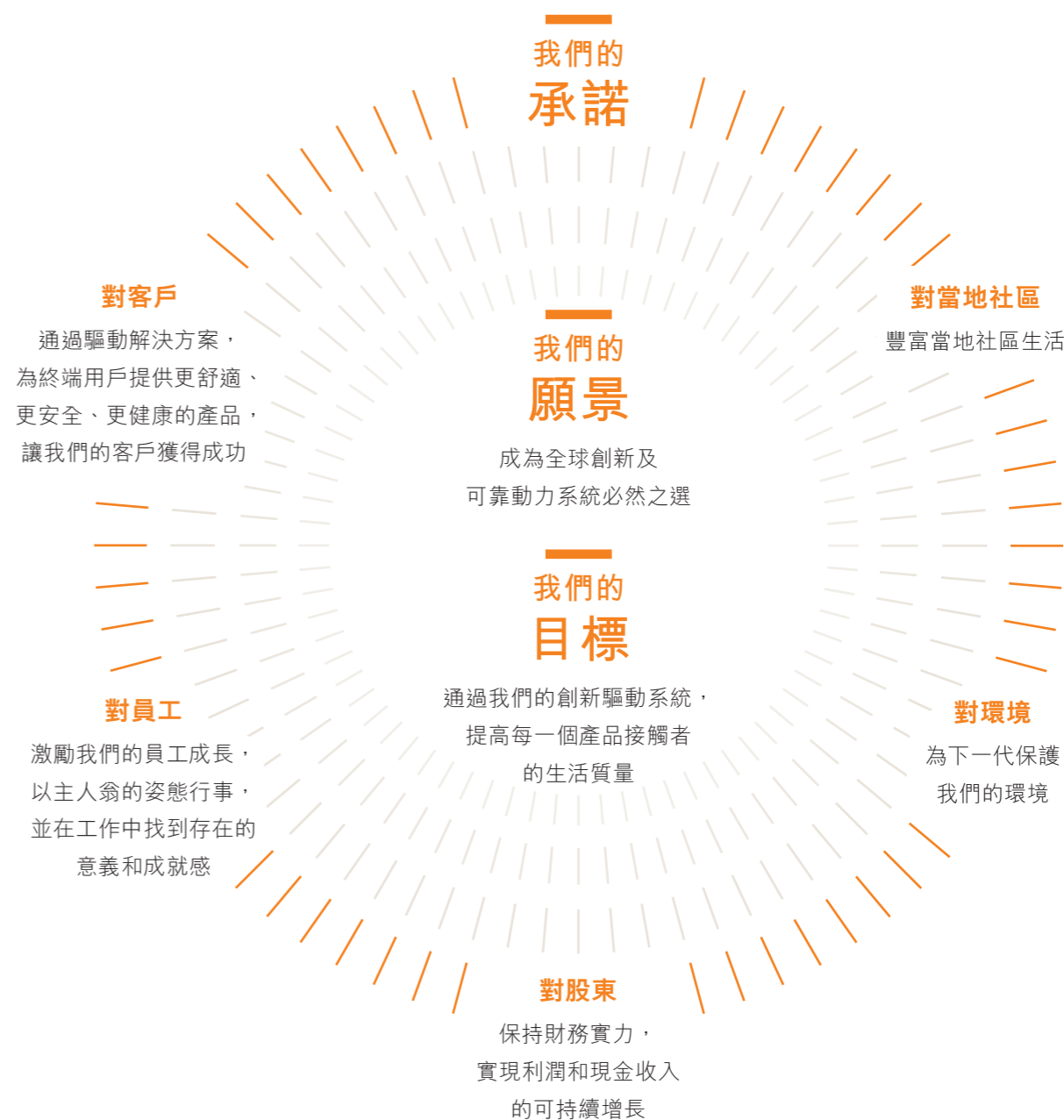
時至今日，德昌電機集團已成為全球領先的供應商，為移動產業及其他工業與消費者產品應用等各行業提供精密電機、驅動子系統和相關機電組件，旨在讓人們的生活更加舒適、安全和健康。本集團的母公司——德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

締造一個可持續發展的未來

「一切照舊已經不足以應對本世紀的挑戰，更不用說要維護我們幫助改善人們生活的崇高目標了。」——主席及行政總裁汪穗中博士

我們的世界每天變得越來越難以預測，新冠疫情的出現就是一個明顯的例子。經濟快速增長已導致全球環境惡化，以及引起全球多地出現具爭議性的社會問題。德昌電機相信，現在是時候踐行初心，善用我們在驅動系統方面的專業知識，及我們在當地社區提供服務的經驗，回饋社會，跟我們的客戶聯手把難題解決，並為我們的持份者提供可持續發展的價值。

我們的業務框架



我們的MARBLE價值觀

讓客戶成功，讓終端用戶滿意 德昌電機的首要目標是提供客戶所需，從而使他們的終端用戶滿意。我們致力使他們的事業成功，以作為我們的事業獲得長期成功的基礎。

吸引人才並賦予權力 德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力，事業心，指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們通過賦予員工權力來實現企業的成功。我們的員工遍布世界各地，我們清楚的認識到企業興旺的關鍵在於員工的多样化以及他們的智慧。

志當存高遠 德昌電機的員工都為自己設定具挑戰性的目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。

具有可持續性 我們的商業模式是將企業與合作夥伴及供應商的運營對社會和環境的長期影響為考慮依歸，生產的產品也應為地球的可持續性做出貢獻。我們將在自己的產品生產過程中減少溫室氣體排放和能源消耗。

以身作則 德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、開明和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都承諾透過為員工提供一個安全，健康和公平的環境，以展示我們的領導力。

善於以實際的解決方案執行管理 德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，而且還要通過循環往復地學習，實踐以及積極的實幹精神來超越客戶的預期。我們旨在通過高效的團隊合作將創新的點子迅速付諸實踐，拒絕因困難而停滯不前。

我們的可持續發展框架



* 本報告其他地方引用的「MARBLE」源自德昌電機每項核心價值觀的首字母。



我們的可持續發展標誌

五片葉子代表著可持續發展的五個精神，它們相連形成一朵盛開的花朵。標誌不斷旋轉，代表我們將繼續成為一個推動社會運轉的齒輪。

“

透過提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效和便利，我們也為我們的下一代實現智慧和可持續的生活。

”

汪穗中 SBS、JP
主席及行政總裁



自新冠疫情多年肆虐之後，世界各地逐漸回復正常，我們在邁向可持續發展的道路上所作的措施被印證是至關重要的。

在過去的一年，我們不遺餘力地鞏固我們的可持續發展框架內的所有核心承諾，涵蓋產品、環境、員工、社區及信任與透明度。我們已經賦權各業務單位，下至員工個人層面，在我們的可持續發展的進程中，以主人翁的姿態推動可持續發展。

為了支持防止全球氣溫上升的共同目標，我們將我們的短期碳減排目標由2030年前降低25%提升至42%（範圍一和範圍二）[^]，作為我們對按科學碳目標倡議（SBTi）承諾的一環。此減碳目標將由SBTi進行驗證和審批。與20/21財政年度的基線相比，我們在22/23財政年度的碳排放量顯著減少20.7%，超過年度目標。我們還繼續致力研究和重新設計旗下的全球營運，務求從源頭減廢，並加強資源循環。因此，我們欣然報告，我們已經實現「零廢堆填」*。

善用更多可再生能源是減少碳排放的重要措施。我很高興與大家分享，包括巴西、中國、法國、德國、匈牙利、意大利、波蘭、塞爾維亞、瑞士和英國在內的10個國家的15個營運地目前正在使用100%可再生電力。此外，我們在中國沙井和江門的最大規模的工廠也開始使用可再生能源。同時，我們在江門、穆爾滕和香港的工廠亦安裝太陽能電池板，以生產可再生能源並按年減少碳排放。為了維護一個更環保的世界，我們還開展水資源保護項目，並監察我們的產品碳足跡。

我們明白，制定適當的政策來指導可持續發展之旅至關重要。我們制定了可持續的採購政策，以確保選擇與我們共享綠色價值觀的供應商。該政策界定環境、社會及管治資格認證流程，以及對潛在供應商的要求，反映我們致力於確保整個供應鏈過程是可持續發展。

我們還推出了一項關於多元化、公平和包容的重要政策，這是我們承諾的一部分，以確保德昌電機是一個高度包容的工作場所，並為員工提供安全和正面的成長環境。我們已經成立一個由來自各地區成員組成的工作委員會，以制定一個藍圖，加強我們建立包容性的工作場所，讓每名員工不論他們的種族、性別或其他屬性如何，都感到安全、包容和被重視。

我們將繼續賦予全球團隊權力，以推動新的可持續發展措施和實現突破，完全符合我們的使命，創造創新的驅動解決方案，為客戶和社區提供更高效和便利。德昌電機與客戶和供應商緊密合作，為未來世代創造一個可持續發展的世界而感到自豪。

汪穗中 SBS、JP
主席及行政總裁

香港，2023年6月

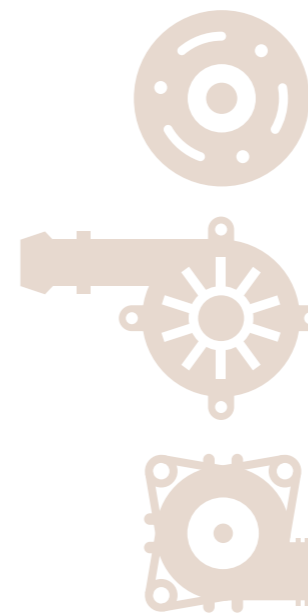
[^] 範圍一碳排放涵蓋直接由企業擁有或控制的排放。範圍二碳排放是公司在生產時使用外購的能源時間接產生的排放。

* 「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區。

通過驅動解決方案為
終端用戶提供更舒適、
更安全、更健康的產品，
讓我們的客戶獲得成功

創建可持續發展的未來

可持續發展是德昌電機在產品、工業和勞工策略不可分割的一環。我們藉着可持續發展帶來的重大商機，提供以減少溫室氣體排放和能源消耗、使用壽命延長且所耗材更少為目標的驅動相關產品，為客戶和終端用戶創造價值。我們致力在營運範疇內降低對人類和環境的風險。



移動領域 (汽車產品組別)

我們致力建立一個能持續發展的移動產業，同時滿足人們和貨物的運輸需要。我們提供安全、可靠、精確控制的電機和其他富關鍵性與驅動相關的產品，務求為客戶和整個社會帶來好處，方式如下：

- 致力減少引擎的排放量，以改善城市的空氣質素。
- 加強產品主動和被動型的安全性，以改善道路安全。
- 盡力減少生產過程中使用的物料並延長產品生命週期，以減少物料消耗。
- 應對氣候變化。我們的產品在新能源汽車的關鍵功能表現出色，有助推動用戶轉用新能源汽車，同時提升燃料消耗效能以減少內燃機產生的有害影響。



工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

我們客戶來自廣泛的工業、專業和消費者領域，他們正經歷因社會和科技急速變化及用戶多變的需求和優次對其業務的干擾。我們正積極把握這些因變化所帶來的機遇，透過我們的產品直接或間接地協助客戶應對環境和社會的需求。

- 我們創新的科技促使客戶取得業務成功之餘，同時能減耗減廢、提升能源效益、減少碳排放或降低達致平等的障礙。
- 我們的醫療科技產品有助提高患者的福祉、減輕勞動、並在醫療保健市場提供最佳的臨床成果。

我們的可持續發展策略

我們不斷努力建立一個可持續發展文化，賦予每個員工權力，使他們能夠在日常工作中產生積極影響。



我們對如何將可持續發展策略融入到所做的每件事中，如何讓每名員工都擁有持份權，以及我們如何始終如一地在推動可持續發展的未來方面發揮積極作用而深感自豪。今年，我們在可持續發展之旅中邁出了重要一步。

Fernando Lopes
可持續發展與環境、健康及安全主管



可持續發展與我們作為企業的價值觀和目標，以及我們解決客戶問題的熱誠緊密相連。由高層開始，高級管理層致力於推動變革，並積極參與在整個德昌電機培養強大的可持續發展文化。通過我們全球足跡中每名員工的建樹，使可持續發展生生不息。

我們在邁向可持續發展之旅的過程中，在作為一家公司的傳統和文化的核心價值中取得靈感。

我們起始於家族企業，最初建立企業的根本反映我們一直牢記我們的建樹，將為未來世代留下貢獻。我們將自己視為服務社區的一員，能夠協助那些需要協助的人，我們對此引以為傲。

作為工程師，解決問題是植根於我們的基因：是我們營運的動力來源。為了公司蓬勃發展，我們一直質疑「一切照舊」的觀念，以應對不斷變化的優先事項和探索採納嶄新技術的可能性。永遠好知，永遠好奇，我們對通過以下方式實現可持

續發展的目標充滿熱誠，其中包括不是在邊緣修補補，而是找到每個問題的根源，並進行根本性的創新。我們的工程思維也反映我們明白創造性必須以強大的系統和流程為基礎，才可確保結果盡如人意。

最後，我們在60年來取得佳績，成功始終建立在深明客戶和終端用戶的需求和所遇到的挑戰。合作是我們的生命線，我們為與客戶合作協助他們實現自己的可持續發展目標而感到自豪。由於今天的挑戰必須通過前所未有的合作來應對，這種理解比以往任何時候都更加重要。

通過善用上述綜合優勢，我們將通過產品和製造方式、通過我們創造的工作職位和填補這些崗位的人員、以及通過我們與所服務的客戶和社區建立的信賴關係，產生積極影響。我們是真正的合作夥伴，致力打造一個更環保、更可持續發展的世界。



22/23 財政年度的主要可持續發展成就



絕對碳排放量下降 **20.7%**



實現零廢堆填*

*「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區



10 個國家 的 **15 個** 營運地使用 **100% 可再生能源電力**



推出可持續採購政策



在我們的產品設計過程中納入產品碳足跡方法



損時事故 **減少 14.9%**



為烏克蘭難民提供 **緊急援助** 和 **就業機會**，並幫助土耳其地震中的人們



成立多元化、公平和包容委員會

我們的可持續發展框架和摘要

德昌電機的可持續發展框架指導我們的可持續發展之旅，並確保與外部指引框架、持分者的重要性評估和我們的業務框架完全一致。

可持續發展框架分為五個關鍵領域：產品、環境、員工、社區以及信任與透明度。每個關鍵領域都涵蓋了通過重要性評估確定的相關重大議題，這些主題被認為與我們的內部和外部利益相關者最相關，對我們的業務最具影響力。

以下概述了我們22/23財政年度可持續發展框架每個關鍵領域的關鍵主題和精選表現。

產品

- 可持續產品
- 產品碳足跡
- 產品質量
- 產品安全
- 物料管理及使用

在我們的產品設計過程中納入產品碳足跡*方法

識別、量化和選定產品的全球變暖潛能值改善53%

零產品安全和不合規事件，零因健康與安全理由的產品召回

根據歐盟的「綠色分類法」完成初步產品評估和分類

環境

- 能源及氣候
- 廢棄物
- 水資源
- 排放

在22/23財政年度我們的絕對碳排放量減少20.7%。將我們的短期減碳目標(到2030年)從25%提升至42%(範圍一和範圍二)。對科學碳目標倡議(SBTi)承諾#

15個營運地正使用100%可再生能源電力。將我們的可再生能源使用率提高到21.6%(不包括電網中混合的可再生能源)和39.7%(包括電網中混合的可再生能源)。在中國江門工廠安裝太陽能電池板，增加自發電的使用

實現零廢堆填^

耗水量減少7.2%，耗水量強度(按營業額)降低12.3%

非碳排放量減少30.4%

實施全球報告倡議組織認證的軟件工具*來管理可持續發展績效

員工

- 健康與安全
- 吸引和挽留人才
- 培訓與發展
- 多元化、公平和包容
- 溝通
- 勞工權益

損時事故減少14.9%

推出新的安全預防文化計劃

繼續提供「JE Career Paths」和「My Career in Motion」，幫助員工提升職業生涯

推出「領袖要素課程」(Leadership Essentials)職業發展計劃

每位員工培訓平均時數增加47%

推出德昌電機全球多元化、公平和包容政策

成立多元化、公平和包容(DE&I)委員會，成員來自全球所有地區

通過「JE in Motion」數碼交流平台、「MARBLE Snapshot」調查、獎項等與員工溝通

制定涵蓋所有員工的結社自由和集體談判權的新政策

社區

- 社區參與

自成立以來，至今已超過1,500名學生畢業於德昌電機技術學院

在我們的所有營運地點組織社區外展活動和社會參與計劃

中國江門的員工探訪當地醫院，向護士們致敬，感謝他們於新冠疫情期間的努力

超過150名烏克蘭難民受僱於我們的波蘭和加拿大工廠

榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」獎項

信任與透明度

- 企業管治
- 道德
- 合規
- 數據保護
- 供應鏈

繼續維持最高標準的企業管治，包括可持續發展管治

擴大了道德培訓和自我聲明計劃的範圍，以包括所有員工

5,828名員工參加了我們的《道德守則及商務行為》培訓計劃；5,990名員工接受反貪污培訓

加入商業道德研究所(Institute of Business Ethics)，將其道德管理工具運用到我們的業務中

沒有違反法律法規的重大事項

完成汽車行業數據保護最佳實踐TISAX認證的初步步驟

推出可持續採購政策

對首300家主要供應商進行環境、社會及管治調查評估，並幫助他們進行改進

* 我們與Sphera合作，實施了Sphera LCA工具(前稱GaBi)用於產品碳足跡，SpheraCloud Corporate Sustainability(前稱SoFi)用於可持續性數據管理。

我們42%的短期碳排放目標有待SBTi的驗證和批准。

^ 「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區

我們的可持續發展管治

概述

我們制定了可持續發展管治系統，旨在賦權每個業務單位和員工在日常工作中作出積極的影響。

我們的可持續發展管治具有明確的目標、明確的角色和責任分工、強而有力的問責制和穩健的流程。

董事會

董事會全面負責環境、社會及管治策略和報告。

董事會擴大審核委員會的職權範圍，將管治及報告企業社會責任議題納入其中。

社會影響力和可持續發展委員會

可持續發展活動由社會影響力和可持續發展委員會領導，該委員會由執行董事及工商用產品組別高級副總裁汪浩然擔任主席，並由多位高級副總裁和其他負責可持續發展的成員組成。

委員會負責制定德昌電機的可持續發展文化、策略、目標和行動，使我們的業務方向與我們的各個持分者(客戶、員工、供應商、投資者及社區等)的目標保持一致。

該委員會定期舉行會議，職責範圍包括：

- 為有關社會影響力及可持續發展的所有全球活動制定策略和政策
- 按照重要性評估和差距分析的指引，定義環境、社會及管治目標和關鍵績效指標
- 提供一個全球框架來培養社會影響力及可持續發展文化，並賦予團隊和個人權力，使他們能夠貫徹相同方向開展活動

- 監督對社會影響力及可持續發展計劃的資金
- 就社會影響力及可持續發展計劃與相關持分者進行溝通及匯報

可持續發展部門和傳訊部在協助委員會方面發揮著重要作用。

將可持續發展融入業務中

在德昌電機，可持續發展有效地融入企業的各個範圍。我們將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入我們的策略計劃中，務求實現我們在整體可持續發展的方向和承諾。

在營運地點的領導會配合社會影響力及可持續發展委員會的決策，負責營運地點有關可持續發展活動的實施、績效監控、管理和報告。

營運地點的領導確保全球策略在當地實施。他們的職責包括：

- 組織和帶領當地的社會影響力及可持續發展團隊
- 促進當地的社區參與和可持續發展活動
- 在每月營運檢討會議和其他定期報告渠道中報告進度和主要成績
- 審查和批核當地的資金申請，以支持社會影響力及可持續發展活動
- 確保遵守有關當地社會影響力及可持續發展活動的所有指引，並按時完成以及提交活動後報告

可持續發展披露

為提高透明度並與合作夥伴和持分者進行有效溝通，我們的業務與一流的國際公認指導框架和披露，以及評級指數保持一致，包括但不限於：

- 聯合國全球契約及可持續發展目標 (UN SDG)
- 全球報告倡議組織 (GRI)
- 可持續發展會計準則委員會 (SASB)
- 氣候相關財務資訊披露工作組 (TCFD)
- 科學基礎減量目標倡議 (SBTi)
- 香港聯合交易所要求
- 香港品質保證局可持續發展評級及研究
- 全球環境信息研究中心 (CDP)
- EcoVadis
- 供應商合規性自我評估問卷
- MSCI 環境、社會及管治評級
- 機構股東服務公司 (ISS)

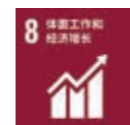
進入電動自行車領域

德昌電機與Pendix聯手，致力為社區提供電動出行方案，Pendix是一家德國公司，於2022年成為我們一員。作為我們集團旗下的技術驅動型公司，Pendix是電動自行車行業享有盛譽的市場參與者，以其創新實力和產品高度可靠而聞名。結合Pendix的技術，我們能夠提供全面的電動貨運自行車和自行車電動驅動器，涵蓋設計及製造以至零售營銷。



產品

核心 SDGs



支援性 SDGs



產品

我們與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案

我們與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案。

德昌電機在精密電機、動力子系統和相關機電部件的供應方面處於領先地位。在此特定的市場內，我們針對由「大趨勢」、法規改動或科技提升而尋求可持續性的業務增長及推動需求的細分市場。



“

電動汽車及電池電動汽車的開發和採用仍然是全球汽車行業的主要關注點。今年，我們看到許多在微調電動汽車充電基礎設施的研發和在市場上有效採用綠色能源方面蓬勃發展。作為工程領域的主要參與者之一，德昌電機一直致力於創新可持續解決方案，以滿足全球社區的不同需求。

許金獻

汽車產品組別高級副總裁

”



“

在德昌電機，我們相信技術的力量可以推動這世界的正面發展。工商用產品組別的產品設計注重可持續性和效率，對我們所服務的環境和社區產生有意義的影響。通過不斷突破可能的界限，我們致力於為下一代創造更美好的未來。

汪浩然

執行董事及工商用產品組別高級副總裁

”

我們的方針

在德昌電機，我們的核心目標是通過創新的驅動系統以提高每一個產品接觸者的生活質量。這包括為未來世代保護環境，這是我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」不可或缺的承諾。

我們的產品設計師和工程師熱衷於提供「按設計劃分的可持續性產品」，創造嶄新的產品解決方案，在使用和製造方面為地球的可持續發展作出貢獻。

我們的許多驅動解決方案均對電動汽車和電池電動汽車發揮主要功能，通過減少燃料消耗和發動機排放，協助推動移動行業的綠色轉型。我們深刻理解和預估客戶需求，使我們成為汽車製造業的理想合作夥伴，汽車製造業正在迎接歷史性挑戰，以可持續替代方案取代內燃機。

我們還擅長開發價格有吸引力的產品，這些產品具有高能效、低噪音和長壽命的優點，適用於割草機、電動工具、窗戶自動化、空調和智能電錶等家用電器，為人們的日常生活帶來舒適性和可持續性。

為了支持這一點，我們不斷尋找方法，提升製造過程的資源和能源效率。截至今年，這包括使用生命週期評估和產品碳足跡方法，從頭到尾全面捕捉、追蹤和減少我們的產品對環境的影響。

德昌電機期望在支持經濟增長的同時，亦成為邁向可持續未來的主要參與者。我們很自豪能夠與客戶合作，提供推動可持續發展的產品解決方案，並將繼續尋求可持續發展產品的創新找到新突破。

主要議題和重點摘要

可持續產品	根據歐盟的「綠色分類法」完成初步產品評估和分類
產品碳足跡	在我們的產品設計過程中納入產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法 於產品設計使用LCA和PCF，成功識別、量化和選定產品的全球變暖潛能值減少53%
產品質量及產品安全	零產品安全和不合規事件，零因健康與安全理由的產品召回
物料管理及使用	為客戶提供可回收包裝服務，減少383噸包裝物料

移動領域

(汽車產品組別)

汽車行業實現塑造現代生活及其工業、城市和社區的高度流動性，帶來經濟機遇並且改善生活質素。然而，這種流動性為環境和社會造成影響，包括氣候變化、污染、噪音、堵塞、道路交通意外和資源耗盡。

我們應用我們的創新技術，通過應對其中某些環境和社會的挑戰，為更可持續的汽車行業作出貢獻。我們通過在新能源汽車(NEV)中關鍵汽車功能的電氣化帶來正面的影響，提高性能和延長關鍵部件的使用壽命。這代表一個機會和增長的重要來源，尤其是隨著業界為降低碳排放和減少氣候變化的風險，從內燃機(ICE)轉向混合動力汽車和電池電動汽車(BEV)。我們還幫助減輕ICE的負面影響。

下表展示汽車產品組別精選產品的典型可持續性優點。

		電池電動汽車	混合動力汽車
熱管理	適用於所有車輛的電動水泵和閥門通水水冷系統 電動水泵、冷卻風扇模組、集成式熱管理系統及其他冷卻部件	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 續航里程擴大 ✓ 關鍵部件的使用壽命更長 ✓ 控制溫度的關鍵組件 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
煞車及懸掛系統	電動煞車轉向助力器提供制動力，取代傳統煞車系統 煞車轉向助力器、電子駐車鎖、電子駐車煞車、線控煞車及電動真空泵	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 無需內燃機即可產生制動力 ✓ 節能 ✓ 支持更高階的無人駕駛 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放

		電池電動汽車	混合動力汽車
<p>變速箱和動力傳動系統</p> <p>機電一體化電子泵、電子離合器、電子換檔器及旋轉變壓器</p>	<p>用於冷卻和潤滑 e-Axle 的電動油泵</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 續航里程擴大 ✓ 關鍵部件的使用壽命更長 ✓ 牽引電機的關鍵部件 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
<p>前照燈調節器</p> <p>前照燈調節器為駕駛員提供更長的視野</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少道路交通事故 ✓ 支持更高階的無人駕駛 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少道路交通事故
<p>減輕重量</p> <p>與傳統壓鑄部件相比，粉末金屬懸掛部件提供了一種耐用的替代方案並減輕了重量</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 續航里程擴大 ✓ 提升功率重量比 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少燃料消耗 ✓ 降低引擎排放
<p>安全性</p> <p>觸覺反饋電機通過座椅向駕駛者發出警報</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 降低道路交通事故的頻率和嚴重程度 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 降低道路交通事故的頻率和嚴重程度
<p>降低噪音及電磁干擾 (EMI)</p> <p>供暖通空調執行器使用，可將空氣安靜地輸送到車廂</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 我們的產品滿足嚴格的噪音和電磁兼容 (EMC) 要求 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 我們的產品滿足嚴格的噪音和電磁兼容 (EMC) 要求

有關汽車產品組別新能源汽車產品的更多信息，請瀏覽公司網頁 www.johnsonelectric.com，查看我們的年度投資者簡報和移動領域的解決方案。

工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

工商用產品組別的產品廣泛用於工業、專業和消費類別應用等市場，因著結合不同需求和優先考慮等複雜的因素，工商用產品組別中許多分部市場正面對社會和科技方面的急速變化和動盪。

隨著越來越多裝置及設備包含機電零件，因設備變得越來越小、輕巧和更容易使用，有利社會發展、提高生活質素和消除阻礙平等的障礙。然而，權衡因素往往是環境壓力，來自能源需求、原材料採礦和加工的增加。就算產品具有更佳的環保性能，但如果成本較高，仍會拖慢市場採用高性能環保產品的步伐，在這情況下，消費者會選擇成本較低的技術，但相關生命週期較短或能源效益較低。

工商用產品組別把握這個機會，以價格極具吸引力的產品引入市場。我們的產品對可持續發展產生積極影響，包括：取代內燃機尤其於戶外應用產品上；鼓勵節能意識；減低達至平等的障礙；改善健康與福祉（例如透過胎兒心率監護貼片和自動化配藥及手術等產品）。我們通過幫助客戶提高能源效率、減少碳排放和減少污染的產品來減輕消費經濟的負面影響。

我們市場領先的創新產品還幫助我們的客戶了解最新政府的指令，包括限制部分電器的耗電量或收緊對建築節能的要求等。

下頁附表展示了選定工商用產品的典型可持續性優點。

氣候變化及能源效益 噪音 平等 健康與福祉 減少廢棄物



電動工具用
無刷電機



✓ 高效節能

✓ 比有刷電機
工具寧靜

✓ 產品生命
週期長

自動化窗簾



✓ 高效節能

✓ 無繩 —
適合兒童

✓ 產品生命
週期長

智能電錶和
燃氣閥門



✓ 增加消費者
對能源選擇
的責任

✓ 設計以
安全優先

✓ 產品生命
週期長

草坪和花
園、農業和
林業



✓ 直接取代
ICE 割草機
和戶外工具

✓ 低噪音是用
於草坪和花
園工具的基本
要求

✓ 更輕和更易
用

✓ 輕觸開關
電鋸

✓ 產品生命
週期長

氣動式解決
方案



✓ 高效節能適
合全天使用

✓ 低噪音，適合
全天使用

✓ 改善空氣
質素

✓ 產品生命
週期長

用於微創
手術的
驅動器



✓ 減輕重量，
使女性外科
醫生能夠從
事長期手術

✓ 精確一致
的驅動

✓ 堅固且高
度可靠

✓ 產品生命
週期長

✓ 高功率，採
用袖珍包裝

電動自行車
解決方案



✓ 直接取代
ICE 運載車
輛

可持續產品

我們的方針

我們提供不斷增長的產品群組，支援全球推動可持續發展，幫助我們的客戶過渡至低碳、有彈性和資源節約型經濟。

我們與不同行業和地區的客戶密切合作，以了解最終使用者的要求和偏好。其中包括提高能源效率和減少排放；更清潔的環境；改善健康和福祉；支持智慧汽車和家庭的發展；將平凡的任務轉移到人工智慧上；提高保安；卓越的產品功能和易用性，減少與年齡、性別和殘疾相關的障礙。基於我們對複雜需求的敏銳理解，我們開發了價格吸引的產品，為客戶的問題提供有效的解決方案，包括改善其環境和社會影響。

可持續性也是我們產品開發的內在要素。我們以效率為導向，努力通過產品「讓客戶成功，讓最終用戶滿意」，這些產品需要更少的資源來製造，使用更少的能源來提供所需的性能和功能，並具有更長的使用壽命。我們還採取措施量化原材料和生產過程的碳

排放，進一步增強我們開發設計可持續產品的能力（請參閱下面的「產品碳足跡」部分）。

我們的垂直整合還幫助客戶減少對環境的影響。客戶越來越多地要求更完整的驅動子系統，包括電機、開關、齒輪和控制電子設備，而不僅僅是購買電機。這降低了他們的成本，簡化了物流流程，並減少了運輸和包裝對環境的負面影響。



我們的「環保動力」標誌應用於可持續及節能的產品包裝上。

綠色產品

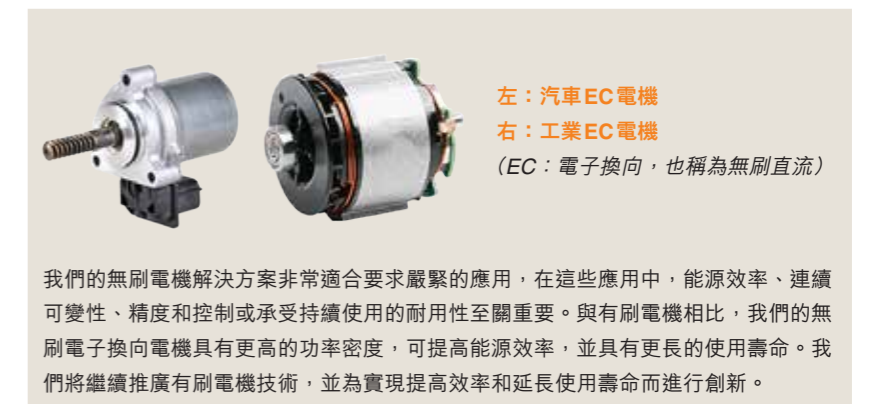
我們遵循歐盟的「綠色分類法」，將我們的產品分類為「綠色」、「過渡」或「健康與安全」相關。這提供了國際公認的標準，以支援我們評估積極影響的努力，並使我們的增長策略與全球氣候和可持續發展目標保

持一致，實現所有利益相關者都可能認為是「綠色」的環境績效水準。

歐盟分類法對六個環境目標之一做出實質性貢獻的經濟活動進行了分類：這六個環境目標包括：減緩氣候變化；適應氣候變化；可持續發展和保護水資源和海洋資源；過渡至循環經濟；污染防治；以及保護和恢復生物多樣性和生態系統。隨著可持續發展報告的監管越來越嚴格，歐盟分類法將支持我們評估商務活動的努力，以及我們針對更嚴格的未來法規進行報告的準備工作。

我們在分類法下的「綠色」產品包括特定於電動汽車的技術；顯著減輕汽車系統重量的產品，以及用於工業、專業和消費應用的低碳或零碳解決方案。

我們認為針對混合動力汽車的產品是「過渡」技術。



左：汽車EC電機
右：工業EC電機
(EC：電子換向，也稱為無刷直流)

我們的無刷電機解決方案非常適合要求嚴緊的應用，在這些應用中，能源效率、連續可變性、精度和控制或承受持續使用的耐用性至關重要。與有刷電機相比，我們的無刷電子換向電機具有更高的功率密度，可提高能源效率，並具有更長的使用壽命。我們將繼續推廣有刷電機技術，並為實現提高效率 and 延長使用壽命而進行創新。

我們還為車輛內部、電動閉合和其他汽車應用提供適用於所有車輛類型的產品。儘管許多電池電動汽車使用這些產品，但它們並不嚴格被認為是「綠色」的，因為它們也用於內燃機車輛。

最後，我們的「健康與安全」相關產品包括汽車制動系統和其他汽車安全應用，以及一系列用於醫療保健行業的產品，所有這些都可以促進健康和福祉。

22/23財政年度表現

我們已根據歐盟分類法對產品資格進行了初步評估，將我們的產品分類為「綠色」、「過渡」和「健康與安全」相關。

我們還實施了軟件工具和流程來計算產品的碳足跡(見下一節)。

產品碳足跡

我們的方針

通過與客戶的密切合作，我們加強了低碳和可持續產品設計的發展。

為了實現這一目標，我們採用了產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法來做出適當的業務決策，確定優先順序並評估機會。

LCA是一種衡量和量化產品端到端環境和經濟影響的方法。通過檢查生命週期中的每個步驟，LCA考慮了原材料是如何提取的；在規劃或設計產品時消耗了哪些資源；製造、包裝和分銷過程中的物料和能源使用；使用產品的影響；以及在整個過程中和報廢時產生的浪費和污染。

同時，PCF是LCA的一個子集，它專注於單一指標(碳)，而LCA涉及分析一組複雜的環境指標，如臭氧消耗潛力和富營養化，以瞭解特定活動所涉及的相對權衡。

由於這可能是一個複雜的數據密集型流程，因此我們接受了通過LCA自動化方法將LCA與我們現有流程匯合的挑戰。我們與Sphera合作，為產品LCA、PCF和EPD(環境產品聲明)實施了產品可持續性工具Sphera LCA(前稱GaBi)。

承諾和目標

我們的目標是開發所有具有優化的一流LCA/PCF/EPD(生命週期評估，產品碳足跡和環境產品聲明)的新產品。

為客戶的可持續發展作出貢獻

我們為我們作為供應商的公司的可持續發展作出貢獻，並幫助他們實現企業社會責任承諾 — 不僅是我們的直接客戶，還有他們的客戶。我們不僅通過我們的產品，而且通過提高我們的營運和供應鏈的可持續性來做到這一點。隨著客戶對其供應商的可持續性設定越來越嚴格的期望，我們為我們在這一領域的表現感到自豪。

22/23財政年度表現

年內，我們啟動了首個LCA/PCF/EPD專案。通過物料選擇和可再生能源的使用，我們已經能夠在設計過程中識別、量化並實現選定產品的全球變暖潛能值降低53%。這代表了我們在通過設計構建可持續產品群組方面邁出的重要一步。

產品質量及產品安全

我們的方針

德昌電機致力成為客戶的安全選擇，及滿足或超越他們的要求。

推出安全產品

我們不斷投資於新產品和技術，以推動可持續創新。我們的德昌電機產品開發系統(JEPDS)結合了工程和製造產品質量規劃方法，以確保安全、完美地執行新產品發佈。

從最初的概念設計到產品設計驗證和確認，這些方法包括高級產品質量規劃、V模型#產品開發、品質功能部署、模擬主導的產品設計、故障模式預測和故障模式分析、可靠性類比和測試、產品驗證和安全產品發佈程式。

客戶和監管質量保證

我們的生產設施和內部測試實驗室完全符合相關國際標準*，使我們能夠滿足客戶和行業監管機構不斷增長的品質要求。我們的產品還符合所有強制性的健康、安全和環境保護要求，並由公認的外部測試實驗室和機構進行測試。

* 此等國際標準包括：

- ISO 9001 質量管理系統
- IATF 16949(包含ISO 9001 汽車行業認證對特定類別的附加要求)
- IECQ QC080000 危害物質流程管理系統以符合無危害物質的法規和客戶要求，如RoHS、ELV及REACH
- ISO 13485 醫療質量管理系統以符合醫療設備業界對監管的要求
- ISO 17025 測試與校正實驗室管理

持續改進

德昌電機在設定宏偉的目標和通過持續的學習週期推動持續改進方面有著悠久的傳統。這一傳統根植於我們「志當存高遠」和「善於以實際的解決方案執行管理」的價值觀中，是我們長期成功的基礎，也是依賴我們的利益相關者長期成功的基礎。

我們的全球製造足跡在四大洲設有工廠，共用統一的供應鏈和共同的生產質量系統。同時，我們的垂直

整合業務模式使我們能夠快速靈活地立即回應客戶和市場需求的變化，發現減少和消除浪費的機會，並推動產品品質和流程能力的最高標準。

通過德昌電機生產系統(JEPS)，以Cpk 2.0質量績效為目標減少差異並採取系統化方法以提升向客戶提供服務水平。我們還不斷投資於新的工藝技術、自動化和流程數碼化，以提高我們製造業務的可持續性和效率。

品質卓越

讓客戶成功是我們MARBLE價值觀的第一項。了解我們如何通過持續的學習週期來實現這一目標，這是我們持續改進和卓越品質工作的基礎。

我們知道當客戶意識到商定的目標正在達到或超過時，我們正在實現這一目標。在過去的一年中，我們獲得了許多客戶獎項，以表彰我們在品質、交付、強大的操作系統、物料管理和符合環境系統要求方面始終如一的良好表現。我們在加拿大、中國和歐洲的工廠獲得了供應商品質卓越獎，以表彰德昌電機的合作和質量表現。

V模型是一個順序軟件開發過程，強調測試以確保產品開發的質量和可靠性。

客戶反饋處理系統

我們將每一次客戶投訴視為提高產品性能和服務價值的機會。每個投訴都會記錄在我們的全球客戶投訴處理系統中。該系統為我們生產基地和設計中心的一線員工和工程師提供了一個即時溝通管道，有助於對客戶問題做出快速、基於團隊的回應。

每個記錄的投訴都通過基於「8D問題解決方法」的嚴格根本原因分析程序進行管理。從了解故障物理原理中獲得的所有知識都將融入我們的新產品開發和持續改進系統。

產品回收及源頭追溯

與我們產品的安全性或可靠性相關的任何問題，無論是通過客戶反饋還是內部控制流程確定的，都將觸發定義的產品召回流程。唯一的產品標識碼和製造執行可追溯性系統可實現及時和適當的回應行動。

承諾和目標

- 到2028年，每年客戶投訴佔營業額的比例減少5%
- 到2028年內部缺陷按年比下跌7%
- 持續知識和學習的循環反饋到新產品或流程開發中

22/23財政年度表現

我們每日生產超過280萬隻電機，而投訴個案對銷售的比率為低。在22/23財政年度：

- 減少了2.2%的投訴個案，或按營業額比例減少7%。我們一共接獲971宗投訴，投訴範圍包括單個交付電機故障、不正確電機挑選和運送，以及其他原因。
- 與21/22財政年度同期相比，與工藝廢料、廢料分類和因質量問題造成的物料報廢相關的每月內部缺陷成本降低了11.9%
- 零產品安全和不合規事件
- 零因健康與安全理由召回已售或已送運的產品

物料管理及使用

我們的方針

我們的製造過程消耗鋼鐵、銅、鋁和塑膠樹脂等原材料。我們通過以下方式應對由此帶來的環境挑戰：

- 盡可能使用綠色供應商和可再生能源
- 盡可能購買回收物料
- 減少我們的消耗
- 回收我們自己生產過程中的廢棄物
- 在經濟或技術上可行的情況下重複使用物料，並以其他方式出售用於異地回收

我們力求以最有效和最富有成效的方式使用物料，重點是在物料的整個生命週期中減少消耗、減少有毒化學品和降低對環境的影響。通過這種方式，我們確保我們有足夠的資源來滿足今天和未來的需求。

在業務有需要時，我們翻新和改造機器，以提高其能力，重新使用它們，將其納入我們的自動化生產線，或以其他方式延長它們的壽命，從而降低更換率和減少浪費。

承諾和目標

- 透過在我們的營運中直接重用而量度在現場回收並循環再用的廢棄物重量
- 衡量用作投入的回收物料的百分比（回收成分百分比），包括從我們自己的營運中回收的物料以及購買的回收物料。這為衡量我們在增加產品中回收成分方面的進展建立了一個基線
- 分析並納入客戶的物料要求，例如歐盟關於報廢車輛的指令、違禁物料和物質以及內容要求
- 衝突物料 — 參閱信任與透明度 — 供應鏈部分

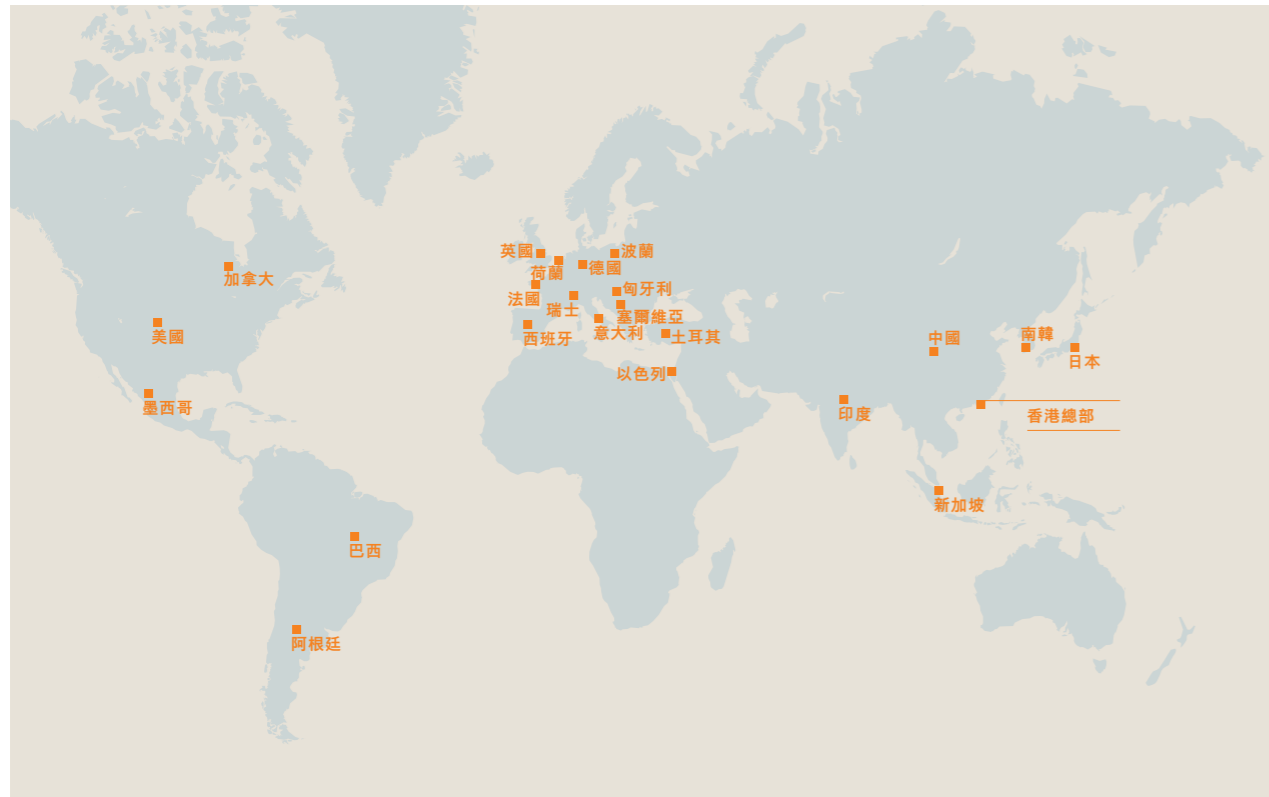
提供可重用貨物包裝給客戶

通過使用可回收包裝，我們減少了包裝物料的消耗，包括塑膠、紙板和木材（卡板），以便在區域內向亞洲、歐洲和美洲的某些客戶發貨。在其中一個案例中，從2020年至今，通過向中國柳州、上海、深圳、武漢、無錫和煙台的四個客戶提供可回收包裝，我們避免了383噸包裝物料的消耗。我們正在探索將這一舉措擴展到更多客戶的機會。

建設全球本地生產版圖

我們的目標是通過接近客戶的營運地點來支援客戶業務，從而確保能夠迅速提供可靠的供應及隨時應變的服務。為執行此策略，我們正於我們位於亞洲、北美洲、南美洲及歐洲包括在九個發展中國家*的工廠，增強在區域能力、引進先進的資源高效及能源高效的製造技術。為此，我們正不斷提升內部及外部供應鏈的本地化，預計這將對我們的可持續發展產生一些積極影響。

業務遍佈四大洲共22個國家



* 我們在阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞及土耳其的出口作出貢獻，這些國家在2022年4月國際貨幣基金組織發表的《世界經濟展望數據庫》中列為發展中經濟體。

接近客戶所帶來的積極影響

行動	經濟影響	環境影響	社會影響	管治影響
縮短物流路線	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 降低運費 ✓ 減少庫存水平 ✓ 更迅速回應需求變化 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少運輸過程產生的碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 加深與當地社區的聯繫 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 加強與客戶的接觸
增加內部和外部供應鏈的本地化程度	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 透過增加本地生產的比重，降低關稅的風險 ✓ 減少涉及匯率波動的影響 ✓ 加強地區經濟 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減少包裝物料 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 創造當地就業和發展科技能力 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 減輕受全球貿易問題帶來的風險
發展多元化的製造版圖，就算地區供應受干擾，亦具有能力從其他替代地區採購物料和組件	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 建設生產動力，包括在發展中國家 ✓ 穩定支出 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 向我們的工廠包括在發展中國家的工廠推廣採用先進的資源高效及能源高效的製造技術 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 建立更加多元化的勞動力團隊 ✓ 提升當地工業部門的科技能力 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 透過減少對任何單一國家或工廠的依賴，提高企業的應變能力



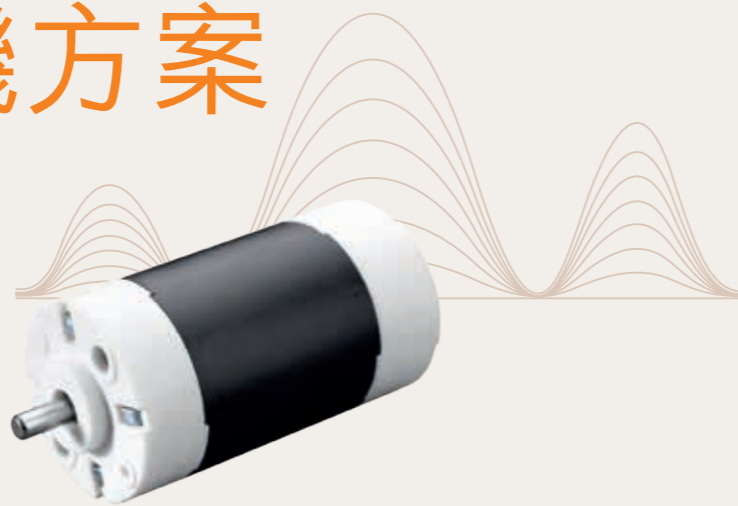
智能電商 解決方案



電商市場不斷增長及演變，隨著新冠疫情將其滲透率推向新高，從而令倉庫自動化技術的需求不斷上升。這項技術能以最短的停機時間提供更快的處理量。我們創新的高速旋轉螺線管產品結合電磁學、電子學和軟件，能顯著提高處理量並延長性能壽命。結合提供潛在停機預警的綜合人工智能，德昌電機的解決方案將成為推動下一代倉庫自動化系統的關鍵元素。

全面整合智能 家電的電機方案

家用電器趨向「智能」化，功能更多、操作更易、效能更高、可靠性更高而聲浪水平則更低。德昌電機新一代無刷直流電機為新推出的消費產品提供動力，無刷直流電機旨在通過控制器接受交流電源，以降低整體系統成本，同時還提供強力而穩定的扭力輸出，使這些電機適用於廣泛的電器，包括電動百葉窗、智能傢俱和咖啡機。





智能車頭燈 調節器照亮前路

我們的專利 LuMEMS 智能車頭燈調節器技術使用 MEMS (微機電系統) 感測器和微控制器能夠自動控制車頭燈射出的光束水平。這項技術具有非常高的準確度，可以在幾乎任何類型的車輛內安裝，以實時測量相對於道路坡度的俯仰角。技術能減少車輛迎面的眩光，提供更佳的照明效果。此外，這種技術有別於大多數外部底盤感測器，它不會暴露在惡劣的環境中，因此能夠延長其性能壽命。

氫燃料電池 為未來提供動力

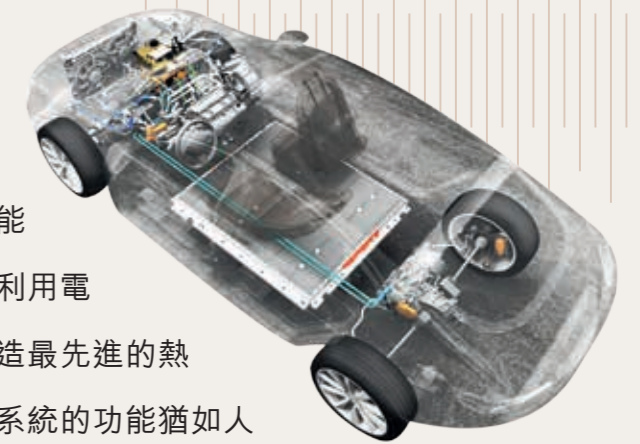
氫燃料電池迅速成為一種可行且可持續的替代資源，以清潔、經濟高效且可靠的方式提供能源。固體氧化物燃料電池(SOFC)在不燃燒的情況下將天然氣、沼氣或氫氣轉化為電能，從而實現低排放或無二氧化碳排放。與此同時，固體氧化物電解電池(SOEC)旨在產生電化學途徑，透過可再生能源生產氫氣。

我們的世特科(Stackpole)粉末金屬業務部門正在為全球領先的SOFC和SOEC能源解決方案供應商之一提供關鍵組件。通過與創新客戶合作，我們承諾在推動全球邁向更清潔、可持續的能源供應轉型中扮演重要角色，並以此為榮。





讓電動汽車走得更遠、更安全、更舒適



為提高電動汽車的效能和舒適度，德昌電機利用電動泵和閥門執行器打造最先進的熱管理子系統。這些子系統的功能猶如人體血液循環系統，提供冷卻和加熱功效，從而延長電動汽車的續航里程並有助達到車廂的最佳溫度。在使用高壓直流快速充電器時，子系統還有助延長電池壽命並縮短充電時間。

為了讓電動汽車駕駛員享受安全和智能的駕駛體驗，我們還提供汽車電子駐車制動系統和門鎖執行器，可在電動汽車的泊車系統實現自動駐車/泊車功能。另一項創新產品是方向盤管柱調節電機，有效支援智能駕駛艙功能，例如輕鬆進入/退出模式和雲端同步設置。

一系列全新 電動出行 解決方案

我們很高興與Pendix聯手，共同開拓一系列電動出行的解決方案，Pendix是一家創新的電動自行車公司，於2022年成為本集團一員。Pendix總部位於德國，為自行車代工廠商設計和製造完整的電動貨運單車和高度可靠的電動驅動器。通過結合電動自行車技術和應用專業知識，及德昌電機的全球規模和資源，集團致力構建一系列具有領先業界和成本競爭力的解決方案，以滿足市場對環保和高效出行急速增長的需求。



環境

核心 SDGs



支援性 SDGs



我們承諾為下一代保護環境。

我們的環境策略和政策旨在全球業務中減輕氣候變化的風險，可持續利用自然資源，包括水和原材料資源，防止污染，盡量減少浪費。



“

德昌電機以實際行動來保護我們的環境，並將繼續專注於實現雄心勃勃的目標。我們已經有 15 個營運地使用 100% 可再生能源電力。我們正在幾個營運地安裝太陽能電池板，每個工廠都有詳細的行動計劃德昌電機的可持續發展目標做出貢獻，為下一代保護環境。

”

Laurent Edmond
Gerard Cardon
全球營運高級副總裁

我們的方針

從我們最初在香港經營小型家族企業起，德昌電機就一直銘記著我們為下一代留下貢獻。今天，我們堅定地致力為我們的下一代保護環境，確保我們的下一代有一個健康的地球，並在這個地方上茁壯成長。

我們的目標是通過設計可持續發展的產品和程序來實現這一承諾，盡量減少對環境的影響，促進安全和福祉。從高級管理層到工程師和前線員工，德昌電機每名員工都熱切地接受這一挑戰。

我們的主要環境優先事項是減少碳排放，提高可再生能源的使用和能源效率，減少浪費和污染，以及可持續地使用自然資源。我們現在採用產品碳足跡和生命週期評估方法，以協助我們量化和減少我們產品的端到端環境影響。此外，我們還在全球各地的生產基地不斷引進新的資源和節能技術。

我們與供應商和客戶的合作對於創造持久的積極影響也至關重要。我們深信，通過共同努力，我們可以為所有人創造一個更可持續發展的未來。

環境

我們承諾為 下一代保護環境

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與

透明度

內容索引

關鍵績效

指標及附錄

主要議題和重點摘要

CO₂, CO₂, CO₂

碳排放**減少20.7%**及
對**科學碳目標倡議承諾**
減少**42%**碳排放

能源及氣候

對比於20/21財政年度的基線，我們在22/23財政年度的絕對碳排放量減少了20.7%

我們將短期碳減排目標由2030年前減少25%提升至42%(範圍一和範圍二)

對科學碳目標倡議 (SBTi) 承諾

15 個營運地現使用 100% 可再生能源電力

將我們的可再生能源使用率提高到21.6%(不包括電網中混合的可再生能源)和39.7%(包括電網中混合的可再生能源)

在中國江門工廠安裝太陽能電池板

15 個營運地現使用
100% 可再生能源電力

廢棄物

實現零廢堆填*

回收93.3%的廢棄物，相比去年回收率為83.9%

實現 **零** 廢堆填



減少**7.2%**用水

水資源

減少7.2%用水，符合所訂定的目標

按營業額的耗水量強度減少12.3%

排放

非碳排放減少30.4%

政策及管治

環境、健康與安全(EH&S)政策

我們的EH&S政策是支持環境管理工作的核心要素。政策推動整體企業策略，並確保環境保護按以下進行：

- 在我們作出所有決定時已充分考慮
- 在我們新建的和改進的設施、產品和流程已結合設計
- 受監察和持續改進

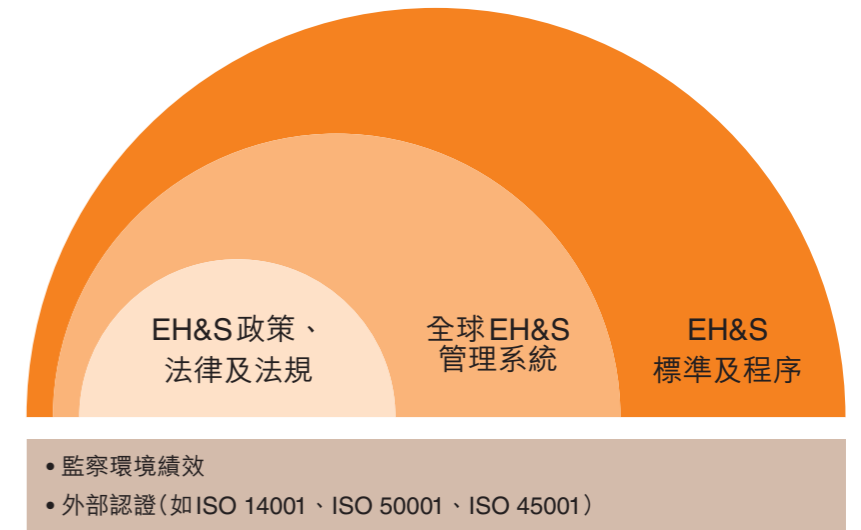
我們的EH&S政策可從德昌電機網站和內部員工網站下載，亦附有不同當地語言版本。

為了確保合規性，我們通過透明的營運、遵守《道德守則及商務行為》(《守則》)、符合適用的環境法律法規、確保員工的諮詢和參與，以及向持分者傳達我們的環境績效，尋求他們參與，從而建立相互信任。

全球EH&S管理系統

我們的EH&S管理系統包括一套所有工場通用的計劃、程序和標準。我們已經分配適當的管理層、資源和組織，以確保獲得卓越的執行。

全球EH&S管理系統使每個工場和團隊能夠監察、識別和快速按照標準流程應對EH&S問題，使他們能夠分享在全球足跡中經歷的教訓。為了支持這一點，我們實施強大的EH&S



監察、持續改進、解決問題和相互學習的文化。

環境合規性

於22/23財政年度，我們沒有重大不遵守環境法律法規的情況。

我們通過以下方式確保所有德昌電機的工場均符合全球EH&S管理系統和標準，以及當地環境法規：

- 監控主要的環境績效指標，如廢水排放、空氣排放和廢棄物
- 審核環境績效以及對新法規和現有的法規的合規情況。我們進行內部審計，並為保證目的而制定具體的監管合規審計協議。各個工場的合規性也通過經認可的外部審計師進行的年度檢查或認證審計進行驗證

- 將環境合規作為我們對內部控制和企業風險管理的年度公司管治審查的一部分

環境績效監察

我們採用由下而上、以項目為本的方法來制定環境目標。我們的營運工場獲邀提供構思和建議項目，然後對其進行檢討、分析和整合為一套全面的目標。

根據具體的全球和地方環境目標和指標追蹤環境績效。實現環境目標的表現與相關員工的年度獎金掛鉤。我們的高級管理層定期審查所有工場和整個集團的績效指標，這使我們能夠通過不斷改進來實現的環境承諾。

*「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區。

擁有準確的數據對於做出正確的營運決策至關重要。我們與Sphera合作實施其SpheraCloud企業可持續發展(SCCS)和產品可持續發展軟件解決方案，包括用於生命週期評估，產品碳足跡和環境產品聲明的Sphera LCA(前稱GaBi)。

ISO 14001和 ISO 50001

我們所有(100%)的生產基地都通過了ISO 14001：2015標準的認證，證明我們對環境管理和可持續發展的承諾。該認證確認我們的生產基地已實施全面的環境管理體系，以識別和控制我們營運對環境的影響。

我們的本地工廠努力在其建築物和營運中實現最佳節能，並採用良好的節能實踐。每個工廠必須有一個節能工作組或委員會。我們有11個生產基地，包括我們最大的生產基地，都通過了能源管理體系的ISO 50001：2018認證。我們位於塞爾維亞尼什(Niš)的生產基地於2023年3月成功通過ISO 50001認證。

我們不斷努力識別和學習所有營運地點的最佳能源管理實踐，以便在整個組織中實施成功的戰略和技術。

環保意識和培訓

我們相信，EH&S意識，培訓和知識可以改善我們員工的個人生活，他們的家庭，我們的社區和環境。

我們希望我們的營運基地能夠根據各自國家和地方法規管理其EH&S培訓計劃；識別與其特定營運地的EH&S風險相關的培訓需求；提供培訓或採取行動來滿足這些需求，並評估培訓或所採取行動的有效性。

我們還向利益相關者傳達我們的環境績效，並在適用的情況下尋求他們的參與。

綠色工廠倡議

德昌電機始終致力於採用清潔和環保的技術和工業流程。為了支援這一點，已經制定了綠色廠房清單。這為識別改善環境績效的機會提供了一種結構化的方法。

清單涵蓋的主題包括可再生能源，能源效率和高峰需求減少，節水，材料節約和回收，減少廢棄物，室內環境品質，綠色過程和生產，污染控制和管道末端處理，生態和自然保護，以及環境和能源管理系統的認證。

生物多樣性

德昌電機的工廠對生物多樣性和生態系統沒有重大影響。然而，我們制定了只種植本土植物物種的政策。這反過來將提供一個適合本地野生動物的環境。本政策適用於新設施或擴建設施的景觀美化以及我們現有設施周圍景觀的維護。通過這一點，我們的目標是在我們開展業務的任何地方為保護生物多樣性做出貢獻。我們的污染預防和廢棄物控制措施旨在消除或盡量減少對生態系統造成破壞的風險，例如預防危險廢棄物排放和廢水質量監察。

能源及氣候

我們的方針

能源及氣候是德昌電機與客戶和持分者最關心的議題。我們全面致力於為全球低碳轉型設計創新的解決方案。

我們在制定低碳策略和方法時，已考慮到全球倡議，包括聯合國可持續發展目標、《巴黎氣候協定》、科學碳目標倡議和《溫室氣體協定》。至關重要的是，我們還將所採用的方法與客戶的策略保持一致，並支持他們實現低碳目標。

承諾和目標

符合2015年《巴黎氣候協議規定》，世界各國政府一直在採取行動遏制全球氣溫上升。德昌電機在實現這些目標方面發揮著作用。

我們的能源及氣候目標表明我們對推動可持續增長和應對氣候行動的承諾。這些目標包括：

- 在2025年前就旗下所有營運業務，於工廠可用且可行的情況下，使用100%的可再生能源
- 於2030年前將業務的碳排放量減少42%(範圍一和二)，在2050年前實現全球淨零排放。由於我們在22/23財政年度的減碳方面取得突出進展，我們提高原先2030年前的減排25%目標。我們訂立新的42%減碳目標，是我們對SBTi內商業雄心的1.5°C承諾的一部分，目標將由SBTi驗證和批准
- 進行範圍三*的碳排放清單並設定範圍三的碳減排目標
- 到2030年前，將營運中按營業額的能源消耗強度降低15%(與19/20財政年度基準年相比)

環境透明度和問責對於追蹤我們在氣候行動和碳減排目標方面的進展至關重要。為了支持這一點，我們參與CDP(前稱碳信息披露項目)。

德昌電機具有高度的垂直整合，自行製造大部分的部件，包括塑料注射零件、衝壓和壓鑄金屬零件、磁鐵和粉末金屬零件。一方面，這減少了產品的碳足跡，因為運輸量更少，產能利用效率更高。另一方面，將能源密集型的「金屬衝擊」工藝轉移到旗下的工廠，大大增加總能源消耗和碳排放。

這使得我們的目標較難實現。儘管如此，我們決心成功履行對負責任生產和應對氣候變化的承諾。我們正在積極探索其他途徑，通過綠色工廠的倡議，包括增加使用可再生能源，來減少我們的碳排放和能源強度。



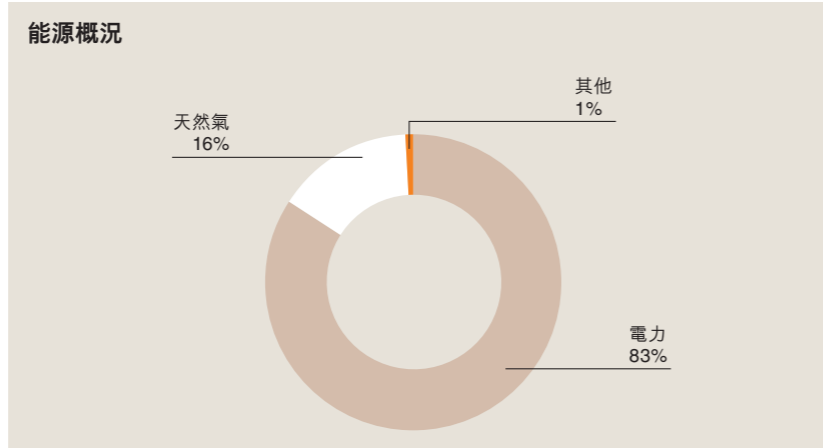
* 範圍三是企業在其價值鏈上游和下游間接負責的其他間接排放。

能源概況

我們的能源概況有助於我們瞭解我們的營運如何使用能源，以及我們可以在哪些方面通過減少能源和碳來尋求改進。

電力佔我們能源消耗的83%。主要用於裝配和零件生產以及輔助生產系統，如空調和空氣壓縮機系統。

天然氣佔我們總能源消耗的16%。我們在加拿大的工廠佔我們天然氣總消耗量的68.5%。天然氣主要用於某些製造工序，例如粉末金屬零件和磁鐵生產的燒結爐，以及一些北方國家冬季的空間加熱。



22/23財政年度表現

與20/21財政年度基準年相比，我們的碳排放量(範圍一和範圍二)下降了20.7%。範圍一碳排放量較去年減少3.6%，較20/21財政年度基準年增加3.8%。與20/21財政年度基準年相比，範圍二碳排放量下降了23.0%。這主要是由於可再生能源的使用增加，我們使用可再生能源百分比為21.6%(不包括電網中混合的可再生能源)，和39.7%(包括電網中混合的可再生能源)。

在22/23財政年度，我們的碳減排計劃取得了幾項關鍵成就：

- 從2022年初開始，我們在巴西、中國成都、法國、德國、匈牙利、意大利、波蘭、塞爾維亞和瑞士的營運基地轉向使用100%可再生電力。年內，我們在英國的研發基地也在2023年開始購買100%可再生電力
- 我們位於沙井和江門的中國生產基地部分改用可再生能源，共購買了120,000兆瓦時可再生能源電力，相當於其總用電量約30%，從而減少了69千公噸碳排放

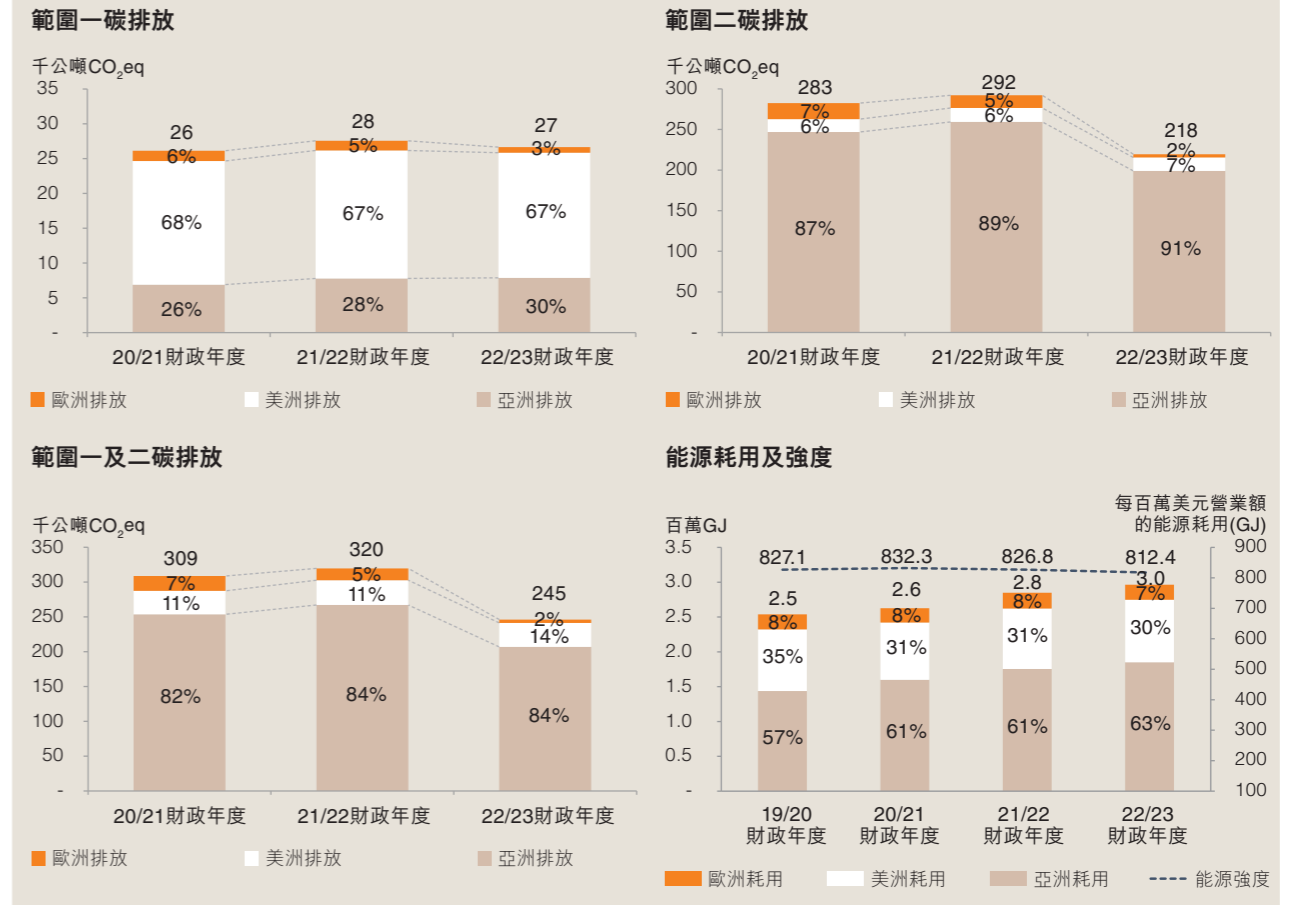
我們的目標是將可再生能源的使用擴展到我們所有的工廠，以支持我們到2025年在營運中使用100%可再生能源的承諾。

我們的能源強度按營業額較21/22財政年度相比下降了1.7%，而與19/20財政年度基準年相比則下降

了1.8%。然而，基本計算受到年內重大外匯匯率變動的影響，對本集團的銷售收入(以美元等值計算)及能源強度產生不利影響。如果沒有幾種貨幣(尤其是歐元和人民幣)對美元貶值導致美元等值銷售收入減少的影响，基於我們的能源效率改進，我們的能源強度將比21/22財政年度下降6.5%。我們將繼續制定能源效率措施，包括推廣從我們的ISO 50001：2018認證工廠中汲取的最佳實踐和經驗教訓。

我們有11個生產基地的能源管理體系已獲得ISO 50001：2018認證，其中包括我們在沙井和江門的兩個最大的生產基地。我們正在努力為其他選定的營運地點獲得此認證。

能源及氣候目標和績效概覽



目標概況	基線(基準年)	目標(目標年)	FY22/23 進展(相對於基線的百分比)
到2030年減少42%的絕對範圍一和範圍二碳排放量 [^]	309 千公噸 CO ₂ eq. (20/21 財政年度)	179.2 千公噸 CO ₂ eq. (到2030年)	245 千公噸 CO ₂ eq. (-20.7%)
到2030年減少42%的絕對範圍一碳排放量 [^]	26 千公噸 CO ₂ eq. (20/21 財政年度)	15.1 千公噸 CO ₂ eq. (到2030年)	27 千公噸 CO ₂ eq. (+3.8%)
到2030年減少42%的絕對範圍二碳排放量 [^]	283 千公噸 CO ₂ eq. (20/21 財政年度)	164.1 千公噸 CO ₂ eq. (到2030年)	218 千公噸 CO ₂ eq. (-23.0%)
到2025年使用100%可再生能源	6.3%(不包括電網中混合的可再生能源*) 32.6%(包括電網中混合的可再生能源*) (21/22 財政年度)	使用100%可再生能源 (到2025年)	21.6%(不包括電網中混合的可再生能源*) 39.7%(包括電網中混合的可再生能源*)
到2030年能源強度降低15%	827.1 百萬美元營業額的能源耗用(GJ) (19/20 財政年度)	703.0 百萬美元營業額的能源耗用(GJ) (到2030年)	812.4 百萬美元營業額的能源耗用(GJ) (-1.8%)*

[^] 作為對SBTi承諾的一部分，集團已將其原來的25%減碳目標提高到42%，目標將由SBTi驗證和批准。

* 可再生能源佔總消耗能源的百分比，包括和不包括我們每個營運地點電網中混合的可再生能源。

強度的計算受到年內重大外匯匯率變動的影響，對本集團以美元計值的銷售收入及能源強度產生不利影響。如果沒有幾種貨幣(尤其是歐元和人民幣)對美元貶值導致美元等值銷售收入減少的影响，基於我們的能源效率提高，我們的能源強度將比21/22財政年度下降6.5%。

22/23財政年度的能源及氣候倡議

江門工廠的太陽能電池板生產可再生電力

2022年10月，我們位於中國江門的工廠安裝了6,600塊太陽能電池板。預計每年將產生超過3,700兆瓦時的可再生能源，並減少2,200噸碳排放。

我們位於中國香港、沙井和南京以及瑞士穆爾滕(Murten)的製造工廠也安裝了太陽能電池板。香港和穆爾滕的電池板每年產生410兆瓦時的電力，而沙井和南京的自產能源專門用於加熱員工宿舍的水。



2022年我們在江門工廠安裝的太陽能電池板

薩卡特卡斯(Zacatecas)製造工廠的太陽能管可減少使用白天照明

在擴建墨西哥薩卡特卡斯的工廠時，我們盡量利用自然光，我們於場內安裝了太陽能管，利用自然陽光照明室內，這令白天關閉252枝電燈。



安裝在我們位於薩卡特卡斯(Zacatecas)工廠的太陽能管

工作場所電動汽車充電站

在加拿大、德國和瑞士的營運地點，我們在工作場所安裝了充電站，當中德國和瑞士的充電站為員工和客人提供使用100%可再生電力的電動汽車充電。



我們位於瑞士穆爾滕(Murten)工廠的電動汽車充電站

更換LED光管

LED燈管比螢光燈管使用更少的能量。我們於加拿大密西沙加(Mississauga)、匈牙利哈特萬(Hatvan)、中國上海、意大利阿斯蒂(Asti)和英國的營運地合共更換了超過1,000枝LED燈管。



我們位於意大利阿斯蒂(Asti)的工廠配備LED燈



我們位於中國江門的工廠的自動化生產線

中國沙井節能專案

我們的沙井製造工廠是其中一個獲得ISO 50001能源管理認證的營運地。

我們在22/23財政年度在沙井實施了11個節能專案，節省了2,286兆瓦時(相當於8,230 GJ / 1.31千公噸二氧化碳當量)。這包括通過改進生產線、生產工序和生產效率以及升級空調系統而節省的能源。

塞爾維亞尼什(Niš) ISO 50001能源管理系統認證

我們位於塞爾維亞尼什的生產基地於2023年3月獲得了ISO 50001能源管理認證。這反映了該工廠致力於通過優化營運來降低能耗和提高能源效率。



我們在尼什(Niš)的工廠獲得了ISO 50001能源管理證書

我們法國的工廠利用壓縮機熱風和熱回收

根據法國政府對歐盟能源狀況的建議，我們在法國聖雷米(Saint Remy)開展了兩個節能專案：具有可逆排熱功能的冷卻器/熱交換器，以及從壓縮機房回收熱量。這兩個專案有助於減少供暖消耗的氣體。

在法國赫森(Hirson)，新安裝的壓縮空氣系統能夠回收熱空氣，在冬季為設施供暖，從而大大減少了總能源使用量。



安裝在我們位於法國聖雷米(Saint Remy)的工廠的熱交換器

廢棄物

我們的方針

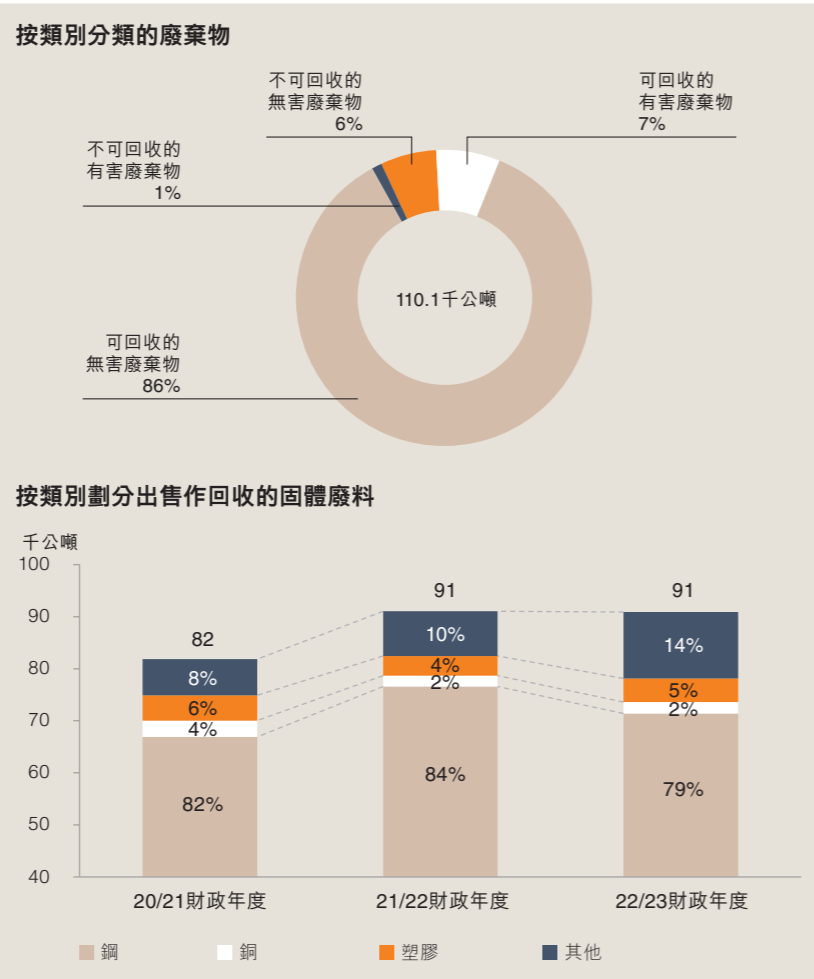
減少廢棄物是我們改善環境影響的整體努力的重要組成部分。

為了從源頭上減少浪費，我們力求通過以下方式來限制我們的物料消耗：

- 設計緊湊、輕便的產品，重量更輕，同時提供相同的功率輸出(我們將其描述為「高功率密度」)
- 最大限度地減少生產過程中的浪費
- 盡量減少包裝並在可行的情況下使用可回收包裝
- 確保我們的機電元件具有較長的使用壽命和可靠性
- 實施減廢項目，減少一般廢棄物，特別是紙板和聚苯乙烯包裝

我們的生產設施需要制定並不斷改進針對特定地點的計劃，以防止或最大限度地減少固體或危險廢棄物的產生。在可行的情況下，我們把所有的主要廢棄物分類，以便重複使用和回收。

在經濟和技術上可行的情況下，從我們的生產線中回收來自注塑澆口和型芯的鋁、冷卻液、環氧粉末和塑膠等廢棄物，並直接在我們的生產過程中重複使用。不能直接重複使用的回收廢棄物將被出售作回收。



承諾和目標

今年，我們採用了改進的廢棄物數據管理系統，將廢棄物分為有害、無害、可回收和不可回收。這使我們能夠設定更好的減少廢棄物目標。我們的目標包括：

- 達至零廢堆填
- 22/23財政年度固體廢棄物按年減少4%
- 透過在我們的營運中直接重用而量度在現場回收並循環再用的廢棄物重量

- 減少營運中的有害廢棄物，主要是通過在生產過程中採用清潔技術

22/23財政年度表現

在本報告所述期間：

- 我們實現了零廢堆填*的目標
- 我們的廢棄物強度減少了4.1%，從21/22財政年度的每百萬美元營業額31.5公噸廢棄物減低至22/23財政年度的每百萬美元營業額30.2公噸廢棄物。總括來說，我們產生了110.1千公噸廢棄物，這是由於整體營運地點的產量增長而增加了1.5%的廢棄物
- 我們93.3%的廢棄物被回收利用，而前一年為83.9%。其中大部分是從生產中回收的物料，包括鋼、銅、工藝塑料和包裝塑膠
- 有害廢棄物僅佔產生的廢棄物總量的8.7%。有害廢棄物由持有執照的供應商按照監管要求收集和處理。這包括含油廢水、污水處理污泥和含有銅或鎳溶液的液體廢棄物

減少廢棄物專案

22/23財政年度的減廢專案包括：

- 在法國赫森(Hirson)建立電路和電機回收設施
- 重複使用供應商提供的包裝物料，如紙板蓋、包裝帶和木材，正如我們在土耳其、美國和瑞士的工廠所採用的那樣
- 在中國無錫使用可回收的盒子代替一次性紙箱進行產品交付
- 在加拿大密西沙加(Mississauga)的粉末金屬業務回收手套、雨刷器和抹布。收集後，這些物品每周都會被送去進行高溫清潔，然後再重複使用，從而有助於減少工廠的材料消耗

會被送去進行高溫清潔，然後再重複使用，從而有助於減少工廠的材料消耗

- 在北京工廠建設乳化液處理設施，處理含油廢水，使工廠的有害廢棄物減少了61%
- 在我們位於南韓的工廠安裝廚餘堆肥機

23/24財政年度廢棄物的目標：

- 集團內保持零廢堆填
- 降低廢棄物產生強度(按營業額)
- 減少有害廢棄物

*「零廢堆填」指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區

水資源

我們的方針

我們的營運並不消耗大量用水。此外，我們的主要業務都不在水資源壓力水平中或高等的國家*。

儘管如此，我們對水資源管理採取負責任的態度，尋求最大限度地提高效率及減少污水。我們讓員工瞭解節約用水的需求，並不斷尋求改善現有設施的水資源管理。良好的管理已內建在我們的新建廠房中。

承諾和目標

我們將目標設定為：

- 每年減少2%絕對耗水量
- 監控耗水量強度(按營業額)
- 確保100%符合廢水排放標準

22/23財政年度表現

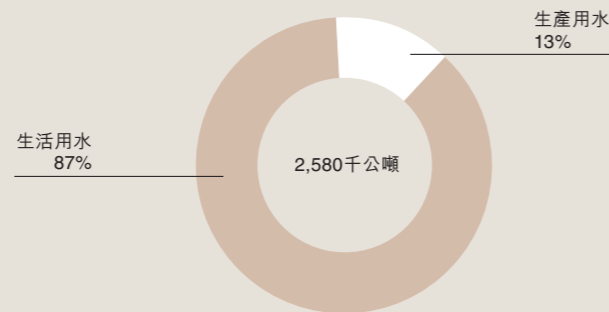
在本報告所述期間：

- 我們消耗2,580千公噸水，比上年減少了7.2%
- 我們13%的用水用於生產過程，其餘為生活用水，用於宿舍、製造工廠和辦公室的衛生設施

經營地區的水資源壓力水平

	營運地點	經濟活動	耗水量
高等壓力	5.1%	2.5%	1.5%
中等壓力	2.6%	0.3%	0.2%
低等壓力	56.4%	68.9%	90.7%
無壓力	35.9%	28.3%	7.6%

按類型分類的耗水量



- 我們98.3%的耗水量在沒有水資源壓力或水資源壓力低的國家
- 我們的耗水量強度(按營業額)比上一年下降了12.3%，這原於減少水資源使用以及回收和再利用生產用水的專案
- 沒有與水有關的嚴重違規個案

23/24財政年度在水資源的目標為：

- 降低耗水量強度(按營業額)
- 確保100%符合廢水排放標準

節約用水及水資源監測專案

上海生產廢水監測、回收和再利用

在中國上海，含鎳廢水和含錫廢水經處理後回收至生產綫，於2022年，上海共重用3.8千公噸廢水。

我們還安裝了電子監測設備，監測廢水質量並確保符合當地法規。監察指標包括化學需氧量(CODcr)和氨(NH3-N)。



中國上海的廢水監測裝置



我們位於中國江門的污水處理設施

江門市雨水回收與廢水處理

在中國江門，我們於2021年建造了雨水回收站，並於2022年建造了污水處理設施。至今共收集了14.5千公噸雨水，處理了10.6千公噸廢水，用於座廁沖水。

常州和貝津(Bedzin)的污水處理設施

我們在中國常州和波蘭貝津(Bedzin)的製造工廠安裝了廢水處理設施。廢水在產品洗滌過程中再利用之前，通過蒸發或淨化進行處理。



中國常州的污水處理設施

* 根據於2019年聯合國發表的指標6.4.2的全球狀況：水資源壓力水平的資料

排放

我們的方針

我們致力尋求防止營運造成的污染。在建立新廠房、擴建營運場所或更改其生產流程之前，都會評估環境風險。如果有廢氣排放或污水產生，則會安裝適當的處理設施以減輕潛在的污染風險。

承諾和目標

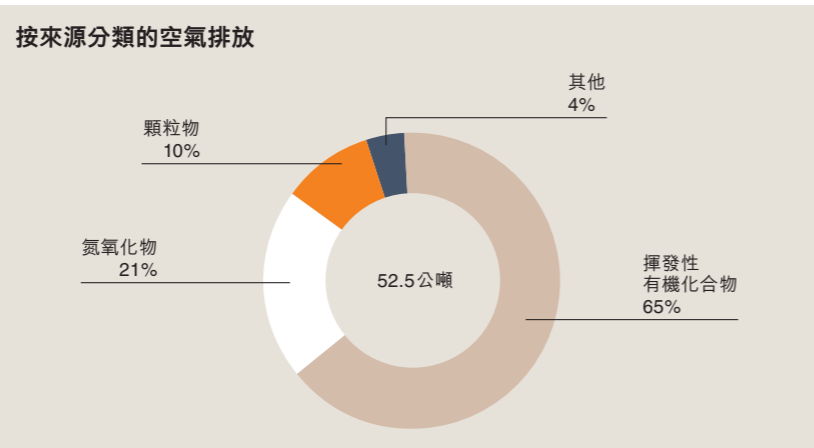
我們設定的目標有：

- 對所有營運地點的排放進行分類和監控
- 確保 100% 符合空氣排放要求
- 優先減少和消除空氣排放

22/23財政年度表現

在本報告所述期間：

- 所有營運地點的空氣排放水平均低於允許的排放標準
- 我們產生了 52.5 公噸非碳排放量，比上一年減少了 30.4%。我們的非碳排放主要是產品組裝中使用的膠水以及用於零件清潔、注塑和油墨印刷的溶劑中的揮發性有機化合物 (VOC)
- 儘管我們的 VOC 排放量低於允許標準，但我們已採取措施減少 VOC 排放，取消在某些工序中的



使用，用 VOC 含量較低的替代品代替油墨和清潔溶液，並利用廢氣排放控制系統

- 我們產生了 11.1 公噸氮氧化物 (NOx)，主要來自我們位於中國江門的製造工廠的迴轉窯和壓鑄爐
- 我們在各種粉末工序中產生了 5.2 公噸顆粒物排放。我們之前已經實施了工序改進，以收集和重用環氧樹脂顆粒物。我們還引進了一種從銅襯套工序中收集和重用銅粉的方法

排放控制和監測專案

我們採取各種措施確保我們的空氣排放和職業暴露指標低於監管限值。在 22/23 財政年度：

- 我們位於中國沙井和江門的營運基地安裝了三個新的改進處理設施和 69 套改進的排氣通風系統

- 我們對所有營運地點的空氣排放進行了測量、測試、分析和認證外部審核。結果證明，所有工廠均符合 VOC、氨和 NOx 等空氣排放的監管合規標準
- 我們在中國常州的工廠安裝了連接到油加熱機的過濾處理設備



我們位於中國沙井的工廠的空氣排放處理設施

23/24 財政年度的排放目標是：

- 繼續優先減少和消除空氣排放
- 確保 100% 符合空氣排放要求

氣候風險

氣候變化對當地的影響因地域而異，亦難以預測，其對全球的影響也是如此。

2019 年是有記錄以來第二熱的一年，也是有記錄以來最熱十年 (2010-2019 年) 的結束。大氣層中的二氧化碳和其他溫室氣體含量在 2019 年創下新高。天氣模式正在發生變化，海平面正在上升，世界各地的天氣正變得更加極端。疫情減

慢全球經濟活動，意味著溫室氣體排放量在 2020 年下降，但這種下降只是暫時的。正如聯合國所說，氣候變化並沒有暫停。隨著全球經濟復甦，預計排放量將恢復到更高的水平*。

我們的風險管理督導委員會不斷了解氣候變化帶來的業務風險，以及採取行動，帶來的策略機遇和潛在價值。目標是為人類和地球制定潔

淨、綠色、健康、安全和更具彈性的商業策略。我們相信，全球經濟脫碳的承諾需要由公司參與，而不僅僅是政府。

* 聯合國 SDG 13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響

實體風險



由極端天氣事件和海平面上升引起的洪水風險增加，對設施和生產造成影響

影響

- 生產中斷
- 設施損壞成本

緩和措施

- 實施預防水害的最佳實踐
- 訂定應急準備程序，並定期安排應急演練
- 就潛在風險和緩解措施定期與當地政府相關部門聯繫



極端天氣事件的風險增加，對供應鏈、生產需求和設施基礎設施的影響

影響

- 供應鏈中斷或我們的設施損壞，造成業務中斷
- 設施損壞成本
- 增加員工健康與安全的風險

緩和措施

- 為生產和供應商訂定營運持續計劃
- 在每個地區制定製造和供應鏈足跡，以提高彈性並減少對任何單一地點的依賴
- 訂定應急準備程序，並定期安排應急演練
- 加強工作場所系統 (例如通風系統)

轉型風險



國際氣候變化和可持續發展相關政策和持分者的要求增加，影響業務和營運成本

影響

- 失去競爭優勢
- 無法為新項目報價
- 名譽損失
- 滿足要求的營運成本增加
- 減少獲得綠色融資的機會

緩和措施

- 設定減少營運碳排放的目標，使用 100% 可再生能源，降低能源強度，並評估我們產品的碳足跡
- 綠色廠房倡議
- 與持分者的要求保持一致
- 與 ESG 評級機構的指引保持一致



對新能源產品需求的增加和顛覆性變化，即從內燃機技術轉向混合動力和全電動汽車的結構性轉變

影響

- 如果產品組合策略不一致，則會對業務產生巨大的負面影響

緩和措施

- 提供直接針對零碳和低碳應用的產品，為安全、健康和福祉提供解決方案
- 實施產品碳足跡和生命週期評估
- 增加綠色產品的商機 (符合歐盟分類標準)

員工

核心 SDGs



支援性 SDGs



我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義。

我們目標為我們的員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力、事業心、指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。



“多年來，員工的期望變化很大，尤其是自大流行病爆發以來。面對當今競爭激烈的勞動力市場，我們繼續加強改善員工福祉和職業發展，以及在我們的員工隊伍中倡導多元化、公平和包容，以確保德昌電機始終被公認為「首選僱主」。

Christian Moeller
高級副總裁及首席人力資源總監

四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！

員工

我們激勵員工成長，並讓他們在工作中找到成就感和意義



我們是一個全球化的團隊，通過共同的價值觀緊緊凝聚在一起。我們清楚的認識到，是我們的人才及其多樣性推動著公司的發展。



我們善於創新，精於執行。我們致力於使我們的客戶成功，使我們的世界變得更美好。



我們相信，僱用合適的人並把他們放在合適的工作崗位上，能夠最大限度地推動企業成長和個人成功。

我們的方針

員工是我們成功的基石，正是我們員工的才幹、多元化和辛勤工作推動德昌電機在可持續創新和業務取得佳績。

我們的人才策略旨在吸引並培育對的人才，將他們安排在對的崗位，為他們提供對的環境，讓其盡展所長——所有這些都是為了成為「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」

我們在快速變化的行業格局中，確保員工始終擁有所需的最新工具和技能，以適應並提供卓越的服務。我們的人才管理流程提供豐富的培訓和職業發展機會，有利員工能夠成長和發展，我們非常自豪指出有這麼多員工選擇幾十年來一直於德昌電機服務。

我們作為一家全球性公司，跨境合作是日常工作不可或缺的一部分。我們的全球團隊由共同的MARBLE價值觀聯繫在一起(見第4頁)。這些價值觀長期以來一直是「四海德昌為一家」企業文化的基礎，為員工創造一個共同的身份，讓他們在順境和逆境中都能作為一個全球團隊運作。

同時，我們比以往都更加關注解鎖價值，此舉是通過提升包容性、利用更多元化的背景和經驗，以及推動行業更公平地獲得職業成就。

最重要的是，我們努力不懈，通過在每個業務地點實施強大的安全預防文化和遵守嚴格的健康與安全標準，以保護每名員工的健康、安全和福祉。

主要議題和重點摘要

健康與安全	損時事故減少 14.9%；可記錄工傷減少了 17.9%；損時事故率和可記錄工傷率遠低於業界平均水平 推出新的安全預防文化計劃，並採用「安全金字塔」方法，鼓勵員工傳達安全警報
吸引和挽留人才	推出「領袖要素課程」(Leadership Essential)的職業發展計劃 繼續提供「JE Career Paths」和「My Career in Motion」，實現員工的個人職業目標
培訓與發展	繼續提供以下計劃培訓德昌電機的員工： <ul style="list-style-type: none"> 「JE HR Top Diploma」旨在提升人力資源技能，為業務目標提供支持 數碼化及功能技能培訓，提高營運效率 員工平均培訓時數由21/22財政年度的4.7小時，增加到22/23財政年度的6.9小時，增幅達47%
多元化、公平和包容	全球性推出德昌電機多元化、公平和包容政策 成立多元化、公平和包容 (DE&I) 委員會，成員來自全球所有地區，為DE&I活動制定藍圖
溝通	通過「JE in Motion」網上交流平台、MARBLE Snapshot員工參與度調查和各種員工獎項與員工溝通，以慶祝員工的卓越表現
勞工權益	制定了一項關於結社自由和集體談判權的新政策，涵蓋所有員工

健康與安全

我們的方針

在德昌電機，我們透過關心、持份權、互相合作和責任制的共同價值觀，建立強大的安全文化。我們相信，利用優秀的EH&S預防文化、流程和表現，將為本公司未來幾代人的可持續發展作出重大貢獻。

安全始於個人決定：決心照顧好自己和團隊成員。各人都對為他們工作人士的健康、安全和福祉負責，並考慮他們工作在各個方面的安全問題。我們希望各級員工都能為維護安全健康的工作環境做出貢獻。

我們還相信，通過提升EH&S意識、培訓和知識，可以改善員工、家人、社區和環境的個人生活質素。

我們所做的任何事情都不會在安全問題上妥協。

健康與安全管理

我們在各個層面都落實負責任和問責制。

執行委員會由主席兼行政總裁領導，對本集團的健康與安全管理及營運負有最終責任。

營運管理層和全球EH&S團隊監督和管理各個營運地點的健康與安全表現。作為全球營運審查的一部分，每月還對健康與安全表現進行監察。

EH&S政策

本集團的EH&S政策反映我們旨在提高我們所接觸過人士的生活質量。該政策於2022年3月更新，以更緊密地與業務框架保持一致，特別是其宗旨和承諾。該政策規定明確對各級安全責任和持份權的關注。

根據該政策，高級管理層和管理人員有責任提供一個安全的工作場所，評估風險，遵守和實施安全標準和安全工作程序，確保所屬團隊得到適當的培訓，知道如何安全工作，並具備適當的條件，以及參與風險評估和監察健康與安全表現和改進情況。

員工個人有責任採取適當的行為來確保自己和他人的安全，遵守安全程序，評估風險，識別和說明危險和需要改進的項目，並按照政策行事。

我們的EH&S政策還納入了安全預防文化原則，其中包括：

- 持份權
- 識別
- 溝通
- 解決問題
- 以「對比」方法處理安全警報

EH&S文化培訓計劃

今年，我們開展一項分三步進行的健康與安全文化培訓計劃，以鼓勵所有員工瞭解、採納和實施我們的安全政策和文化價值。

第一步概述並解釋本集團的健康與安全政策，包括政策如何與我們的業務框架的宗旨和承諾環環相扣。

第二步包括我們的健康與安全文化以及預防原則。這包括創造一個積極和信任的工作環境，讓所有人都能感到舒適，並有權談論安全問題，識別和傳達安全警報。其後還培訓員工在給予或接收與潛在不安全行為或工作條件有關的意見時要積極和體貼。

第三步重點解決問題：加強員工進行安全事件調查、進行根本原因分析以及實施糾正和預防措施的能力。

該計劃通過德昌電機的在線培訓平台提供。現場培訓課程專為前線員工而設。該計劃還包括在所有新員工的入職培訓課程內。

我們的EH&S政策在公司員工內聯網內和公司網站上都有提供當地語言版本。

EH&S管理體系

我們的EH&S管理體系包括一套適用於所有工廠的通用計劃、程式和標準。我們的EH&S管理體系涵蓋員工和承包商，符合以下要求：

- ISO 14001：2015
- ISO 45001：2018
- ISO 50001：2018
- 我們贊同的各種社會責任標準

它為我們提供了識別和評估與我們的產品開發和製造過程相關的危害和風險的流程。此外，它還確定了解決任何重大危害、風險和影響的目標和目的，同時考慮到員工、承包商、社區、客戶、供應商和其他持分者的反饋和關注。最後，它確保我們始終將對環境的承諾和僱用健康與安全作為壓倒一切的優先事項。

我們贊同世界衛生組織的信念，即健康的工作場所是工人和管理人員協作參與持續改進過程，以保護和促進所有工人的健康、安全和福祉以及工作場所的可持續性。因此，我們的全球EH&S管理體系得到了每個營運地點和每個團隊採取的行動和責任的補充。

所有工廠都通過各自的本地EH&S管理系統實施EH&S政策和EH&S管理系統。各個營運地的經理和團隊監控、識別和快速解決各自的EH&S問題，使用標準流程共享經驗教訓並從其他全球其他營運地點學習。

我們的生產基地足跡包括對工人健康與安全有不同要求的國家或地區。我們的EH&S管理體系通過制定管理職業健康與安全問題的全球標準來解決這個問題。它為我們所有的營運地點提供了要遵循的指導方針和標準，並通過提供安全可靠的工作環境來幫助我們實現零事故的目標。每個德昌電機工廠都必須應用此EH&S管理體系，並遵守我們的全球安全標準和當地法規。

我們的EH&S管理體系由22個核心要素組成，並且在詳細標準有所列明。這些要素包括：

- 事故通報、調查及報告
- 個人防護設備
- 電氣安全
- 機器安全
- 人手操作
- 升降台工作／高空工作
- 成立安全委員會和執行安全檢查
- 駕駛車輛安全

- 化學品管理
- 熱工序
- 吊運工作
- 工業衛生
- 職業性健康
- EH&S訓練及溝通
- 授權許可及監控
- 承建商管理
- 工作危險和風險評估
- 緊急準備和應變
- 環境和能源管理標準
- 上鎖掛牌
- 文件資料和記錄保存
- 審核和檢定

我們所有的工廠都通過各自的本地EH&S管理系統實施EH&S政策和EH&S管理系統。

我們的EH&S管理系統還將所有健康與安全程序翻譯成當地語言。

保持健康與安全的工作場所

無論我們在哪裡經營，我們都會採取切實可行的措施來保持健康與安全的工作場所，重點是預防和避免事故以及識別健康與安全風險。我們有責任通過提供適當的安全措施和解決方案來降低風險。其中包括：

- 遵循相關健康與安全的法律及法規
- 設計對員工安全的產品及流程
- 不斷完善全球EH&S管理系統，制定和維持嚴格標準以管理工作場所的健康與安全風險
- 通過定期確定適當的目標，提升我們的職業安全管理水平。之前我們已制定在地區層面的健康與安全績效目標；而現在我們正在訂立全球目標
- 定期與員工溝通，提升員工團隊正面的安全文化意識。此外，每個營運地點均有聯合管理層和員工安全委員會
- 提供適當的資源及領導，以落實全球EH&S管理系統

- 向持分者傳達我們的健康與安全表現績效，並讓其適時參與其中
- 實施全球健康與安全事故報告機制，確保每個事故都得到良好的溝通、調查和分享吸取到的經驗教訓。任何事故都要立即報告給管理團隊並採取緩解措施

健康與安全合規

於22/23財政年度，沒有任何違反健康與安全法律或法規的重大事件。

我們通過以下方式確保德昌電機所有工廠遵守我們的全球EH&S管理體系和標準以及當地健康與安全法規：

- 審核健康與安全績效及對新法規和現有法規的合規情況。我們進行內部審核，並制定具體的監管合規審核準則，以保證合規。各廠房的合

規事宜也通過第三方年度監察或經認可外部審核員進行的認證審核確認

- 追蹤健康與安全法規的修訂
- 在我們的《道德守則及商務行為》加入健康與安全合規要求
- 每年每個德昌電機廠房負責EH&S合規事宜的經理須確認並證明已完全遵守我們的EH&S管理系統和相關的健康與安全法例和法規

我們的安全金字塔和安全表現

今年，我們推出一項新的安全預防文化計劃，並引入了「安全金字塔」概念來監察安全表現。

安全金字塔概念的基礎是，在金字塔底部識別和傳達更多的「隱患」和「未遂事件」安全警報，將有助於我們防止金字塔上層發生更嚴重的事件(死亡、損時事故、可記錄工傷和急救)。這種方法強化每位員工在識別、調查和緩解健康與安全問題方面作出貢獻的重要性。此外，越多員工接納我們的安全預防文化，我們就更能發現潛在的隱患並提出改進建議。

承諾和目標

我們的健康與安全目標包括：

- 零死亡
- 零損時事故
- 減少可記錄工傷次數
- 減少急救傷害
- 識別和傳達未遂事件[#]
- 識別和傳達隱患[#]
- 按年監察各級安全金字塔的改進情況
- 專注於解決事件、調查、有效行動，並在其他地點通過「對比」方法取得經驗教訓

表現	表現		
	21/22 財政年度	22/23 財政年度	差異百分比
死亡	0	0	0%
損時事故	47	40	-14.9%
可記錄工傷	95	78	-17.9%
急救	356	419	+17.7%
未遂事件	387	782 [^]	+102.1% [^]
隱患	資料不足*	7,227 [^]	資料不足*

[^] 未遂事件和隱患安全警報的次數增加有利於我們培訓安全文化，使我們能夠在悲劇或代價高昂的事故發生之前主動解決危險，並提高員工對安全預防的自主權

* 安全隱患識別計劃於21/22財政年度末推出，隱患數據於22/23財政年度開始報告，所以21/22財政年度的隱患數據資料不足

隱患和險失事故的目標已分配給每個團隊，從而鼓勵所有員工參與安全預防文化，並瞭解安全警報的識別、傳達、解決問題和以「對比」方法學習的重要性。

我們使用職業安全與健康管理局(OSHA)界定有記錄工傷次數(RIF)和損失工時事故(LTA)比率，按每100名員工的比率計算。

22/23財政年度表現

所有員工識別和傳達的安全警報越

多，我們的安全文化就越完善，預防機會就越多。

在我們的安全預防文化計劃落實的第一年，員工識別並傳達了8,000多宗安全警報(隱患和未遂事件)。這超出了我們的最佳預期，並證明德昌電機的工作環境讓每個員工都感到舒適，並有權暢所欲言。

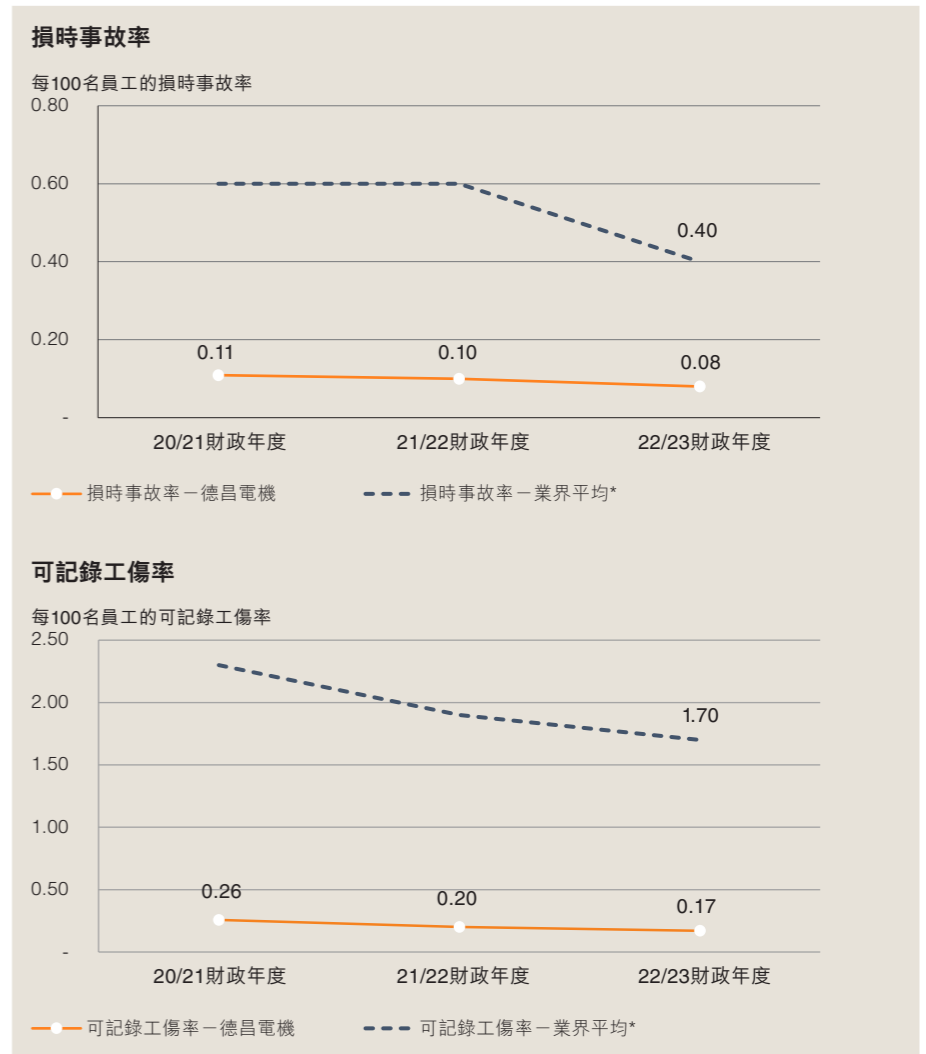
於22/23財政年度：

- 沒有死亡事故
- 40宗損時事故(損失工時多於一個工作天的可記錄工傷)，比去年減少14.9%。每100名員工的損時事故率為0.08
- 78宗可記錄工傷，比去年減少17.9%。每100名員工的可記錄工傷率為0.17

儘管一次事故總是太多，可記錄工傷率及損時事故率均較業界平均*低並維持在非常低的水平。

26%的失時事故發生在計劃外干預或「快速修理」期間，17%與滑倒，絆倒和跌倒有關，11%發生在維護期間。為應對而採取的行動包括：

- 提高員工健康與安全技術和培訓
- 在維護操作之前評估風險(「參加兩次安全培訓」)
- 加強我們在機器使用前設計和購買新設備或改裝設備的安全檢查清單，並為供應商制定要求清單
- 分享從我們的「事故學習週期」中吸取的經驗教訓



作為我們努力發展識別、溝通和重新解決安全警報以防止傷害的安全文化的一部分，我們來年將專注於建立員工解決安全問題的能力。

[#] 按年增長目標

* 美國勞工統計局：在電機及生產器製造(北美產業分類系統編碼335312)方面按行業和案件類型劃分的非致命職業傷害和疾病的發生率。我們與2021年的業界績效作比較，乃是編製此報告時最新更新的資訊。

細察安全 | 用心防護

安全月 2022

安全隱患報告機制已於我們的香港辦事處和製造工廠設立。員工可以於線上報告安全隱患。有關部門將會跟進及處理報告的隱患



波蘭貝津(Bedzin)工廠設有團隊專門負責同事的人體工學評估



意大利阿斯蒂(Asti)的營運地是其中一所獲得安全月的安全績效獎的基地



德國斯圖加特(Stuttgart)營運地安排了瑜伽課給同事，以推廣員工身心健康



多個營運地安排了急救培訓課程予員工

安全月

六月是德昌電機的安全月。每年，我們都會在整個集團組織為期一個月的活動，以吸引員工參與並提高他們對健康與安全的認識。安全月是我們努力推動工作實踐持續改進和培育強大安全文化的重要組成部分。

2022年安全月的主題是「細察安全」。這著重於事故預防的重要性，並強調每個級別的每個人都需要為自己和他人的安全承擔責任，這是

實現我們零事故目標所必需加強的文化。

安全月成功地提高了員工的安全意識，2022年在我們的營運場所組織了80多場活動。示例包括：

- 「安全大使」計劃，以促進員工的高安全標準

- 安全培訓以提高認識和識別安全警報
- 工作場所的人體工程學評估
- 機器安全研討會

在安全月期間，員工通過當地的「隱患排查」活動，收集了500多個安全警報。我們的營運地建立了安全隱患報告機制，以促進有效調查和隨後跨業務部門和營運地點交流所吸取的經驗教訓。

幾個營運地點亦利用安全月的機會推出了新措施來提高員工福祉，這是我們新的EH&S政策的重點領域。我們的安全績效獎勵計劃還表彰了18個具有出色健康與安全績效的廠房，衡量標準是無損失工時事故的年數。

員工對安全的評價

在安全月期間，我們邀請了一些員工分享他們對公司健康與安全績效的看法。

“公司組織了機器電氣設備通用要求的CE標準培訓。”
張善蘭 中國沙井

“公司與安全顧問合作，確保所有安全符合標準。”
Wassim Hayek 德國哈爾沃(Halver)

“當事故發生時，公司會通知所有營運地點，把安全風險列入考量之內。”
Christelle J. 法國赫森(Hirson)

“公司提供所需安全培訓，確保工作場所環境安全，如急救、上鎖掛牌、熱工序、緊急情況維修停機演練和消防演習。”

Gershon Quashigah
加拿大密西沙加(Mississauga)

“公司於塑料注射機器安裝安全網罩，以封鎖危險區域並保護員工的安全。”
Sebastien Vilarino
瑞士穆爾滕(Murten)

波蘭貝津(Bedzin)安全大使計劃

安全大使計劃已在我們的多個營運地點推出，旨在將安全文化融入工作場所並促進安全行為。22/23財政年度，我們位於波蘭貝津的廠房招募了員工成為安全大使，以促進安全標準，他們根據安全標準進行審查，報告不安全的行動和行為，促進職業風險評估的發展並提高員工的安全意識。



波蘭貝津(Bedzin)的安全大使

健康與安全培訓

包括員工、承包商和訪客在內的人員只會被要求在他們有能力且勝任工作的領域工作，且在適當的教育、培訓和經驗的基礎上。我們的營運地識別與特定現場健康與安全風險以及當地健康與安全管理系統相關的培訓需求。

作為新員工入職培訓計劃的一部分，所有員工都應完成健康與安全培訓。辦公室員工通過我們的企業學習管理系統完成培訓，而前線員工則由適當的主管進行培訓。

22/23財政年度健康與安全培訓精選

法國勒布爾熱(Le Bourget)的預防跌倒培訓

高空作業的人員必須接受預防跌倒的培訓。2022年六月，我們在法國勒布爾熱(Le Bourget)工作場所安排了預防跌倒培訓，以建立意識和良好實踐。



瑞士穆爾滕(Murten)員工進行防止絆倒培訓

瑞士穆爾滕(Murten)的綜合健康與安全培訓計劃

我們進行了詳細的培訓需求分析，為瑞士穆爾滕(Murten)的員工制定了為期三年(2022年至2024年)的全面健康與安全培訓計劃。

與瑞士國家事故保險基金(SUVA)合作，22/23財政年度的培訓涵蓋了絆倒危險、人身事故預防和安全領導等領域，有480名員工參加。

波蘭貝津(Bedzin)叉車使用人體工程學培訓

波蘭貝津(Bedzin)的員工接受了有關叉車使用人體工程學的培訓。員工學習預防背部受傷的最佳實踐。



波蘭貝津(Bedzin)叉車使用最佳實踐培訓

健康與安全持續改進

為了保護員工的健康和福祉，我們在世界各地的所有工場都致力持續改進安全表現。持續改進使我們能夠對安全風險保持強有力的控制，建立和維護安全文化，並加強我們的EH&S管理。

提供個人防護裝備(PPE)

我們致力為所有員工提供一個安全的工作環境。根據危險評估，我們確保所有員工都擁有適當的個人防護裝備，並對其使用和護理進行適當培訓。

- 我們為巴西和波蘭的員工提供定制的個人矯正和防護眼鏡，並為瑞士的員工提供量身定制的聽力保護，使他們能夠更舒適、更安全地工作
- 自2019年以來，我們在加拿大和波蘭的生產基地設立了個人防護用品自動販賣機，使我們的員工能夠即時領取重要的個人防護用品
- 2022年，我們在波蘭貝津(Bedzin)的工場內為訪客和客戶配備一台自動販賣機，用於領取安全鞋子或鞋套



波蘭貝津(Bedzin)員工提供的個人矯正眼鏡和防護眼鏡



為瑞士穆爾滕(Murten)的員工定制聽力保護儀器

機器安全

全球各工場使用的機器必須符合相關的國家和地方法規和要求。我們的機器安全合規計劃在本公司內確立必要的角色和責任，以確保符合規格。本集團已挑選安全大使來協助一線工人瞭解機器安全要求和預期行為。



在中國江門實施「失敗測試(Test-to-fail)」方法以保證機器安全

在第22/23財政年度，

- 我們與TÜV Rheinland合作，組織了以CE標誌要求為重點的培訓課程。為所有維護技術人員和操作員安排強制性的機器安全培訓。我們在每個生產工場都有一名經過機器安全認證的員工
- 我們為內部使用的現有設備和新機器採購制定了機器安全要求清單(LOR)，並要求我們的機器供應商嚴格遵守這些要求。措施包括驗證設計圖紙以確保符合安全要求，進行供應商工場安全檢查，以及在機器到達時進行驗收安全測試
- 在中國沙井和江門，我們落實一項「失敗測試(Test-to-fail)」計劃，以測試機器的安全性。我們將一隻橡膠手放到接近機器的危險部件，以測試機器在這種情況下是否會停止操作

手動操作安全

我們致力於確保採取適當的控制措施，以減少或消除員工在進行人工處理操作時受傷的風險。

在中國無錫，我們在裝配車間引入自動導引車 (AGV) 的使用，以取代人工搬運。

AGV 是一種安全的替代方案。通過遵循引導路徑，AGV 嚴格停留在其區域內，並配備安全感測器。用 AGV 代替體力勞動可以減少常見的職業傷害，例如重複裝載和搬運引起的背部勞損。



我們位於中國無錫的工廠已開始使用 AGV 來消除人工搬運風險



中國上海的化學品洩漏演習

化學品安全

我們確保化學品的安全處理，包括儲存、使用和處置，符合相關的地方和國家法規。

在 22/23 財政年度，我們在中國的所有營運地點進行了化學品洩漏演習，以測試洩漏反饋流程，並確定需要改進的領域。

承包商安全

我們始終確保承包商的健康與安全。我們聘請第三方專家進行現場風險評估和危險工作，並為我們的分包商指派專門的健康與安全協調員，以確保他們的安全。

例如：

- 由於持續的衝突，許多烏克蘭人來到波蘭。為了確保說烏克蘭語的承包商的安全，我們列印了健康與安全傳單，並用烏克蘭語製作了新的警告標誌
- 在巴西的阿魯賈 (Arujá)，我們有一個結構化的承包商管理系統，用於評估熱工序、高空工作和密閉空間工作的必要安全培訓。我們還向承包商介紹相關的健康與安全規則和法規

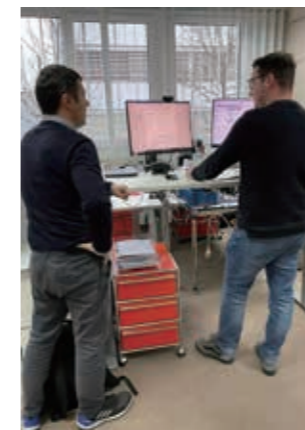


波蘭貝津 (Bedzin) 的烏克蘭語警告標誌

職業健康與安全

我們盡最大努力確保採取適當措施保護我們的員工免受工作場所的危害。例如，在 22/23 財政年度，我們：

- 制定了工作站人體工程學安全指南，以幫助識別和糾正與工作條件相關的問題
- 在德國斯圖加特 (Stuttgart)，將所有標準辦公桌更換為可調較高度的辦公桌。這使員工可以全天調整姿勢，從而減少背部問題
- 對意大利阿斯蒂 (Asti) 的裝配線進行了詳細的人體工程學風險評估，以降低肌肉骨骼疾病的風險
- 在法國赫森 (Hirson) 的倉庫安裝抗疲勞墊，並購買新的推車和特殊託盤，以減少人工搬運操作的次數
- 在我們位於南韓的生產基地安裝了升降台和可調高度的平台推車，以促進更好的人體工程學工作實踐
- 我們在法國、德國、波蘭、塞爾維亞和瑞士的營運地點參與由歐洲工作安全與健康局 (EU-OSHA) 組織的《健康工作場所減輕負擔》活動。該活動的重點是預防與工作有關的肌肉骨骼疾病，這是歐洲常見的與工作有關的健康問題
- 我們在巴西阿魯賈 (Arujá) 和美國萬達利亞 (Vandalia) 的工廠組織的健康週和健康日，為員工安排健康檢查、流感及冠狀病毒疫苗接種、安全訓練遊戲及心理健康意識課程



德國斯圖加特 (Stuttgart) 的可調節高度的辦公桌



超過 150 名巴西阿魯賈 (Arujá) 員工參加健康週

應急準備和應對

我們在全球各地都制定了應急計劃。這些計劃確定在發生緊急事件時為了保護我們的員工而所需的設備、培訓和人員。每個營運工場的代表會定期開會，分享最新的應急準備和應對措施。在所有營運地點定期進行演習。

在22/23財政年度：

- 我們在美國、巴西、中國、德國、波蘭和英國的營運地點組織急救培訓，為員工提供重要的急救知識和技能
- 我們在德國亞琛 (Aachen) 的工廠舉辦一場消防虛擬現實培訓遊戲，訓練員工使用滅火器
- 我們的主要營運場所都配備自動體外除顫器 (AED)。在這一年中，為80多名員工安排培訓，教導員工如何正確使用，並計劃在未來舉辦更多的培訓課程



在我們位於英國的營運地點進行急救培訓



我們位於中國沙井製造工廠的AED裝置

使用可穿戴儀器改善中國沙井和江門工人的健康狀況

在我們駐場的醫生和護士支持下，有高血壓等健康問題的員工自願使用可穿戴設備監察血壓、血氧量和脈搏率。如果證明有必要進一步治療，醫生會與他們分享醫療建議。我們收到員工對該計劃的積極反饋，因為計劃可協助他們儘早發現健康問題並改善整體健康狀況。



中國江門僱員活動中心

我們在江門工場設立僱員活動中心。這座新設施位於我們工廠的生活區內，提供各種便利設施，包括健身房、多功能室、健美操室、籃球場和休閒室。我們相信這將提高員工的整體福祉和生產力。



安全獎項和認可

ISO 45001:2018

我們有34個營運點已獲得ISO 45001：2018職業健康與安全管理體系認證，該認證認可了我們在員工安全、降低工作場所風險以及創造更好、更安全的工作條件方面的持續改進。獲得ISO 45001：2018的子公司清單位於本報告第133至134頁，亦可從我們的網站下載。



我們位於中國上海的生產基地被上海市青浦區應急管理局、安全委員會和工會認定為「安康杯」的優秀安全單位。



我們位於香港辦事處獲香港特別行政區政府衛生署、勞工處及職業安全健康局推出的《好心情@健康工作間約章》及《精神健康職場約章》特許簽署機構，並獲認可為精神健康友好組織。該計劃旨在推動一個愉快、健康、包容和友善的工作環境。

吸引和挽留人才

我們的方針

我們的目標是吸引和培養合適的人才，把他們放在合適的工作崗位上，並為他們提供合適的環境，讓其盡展所長。我們通過專注於培訓和發展來投資員工的未來。

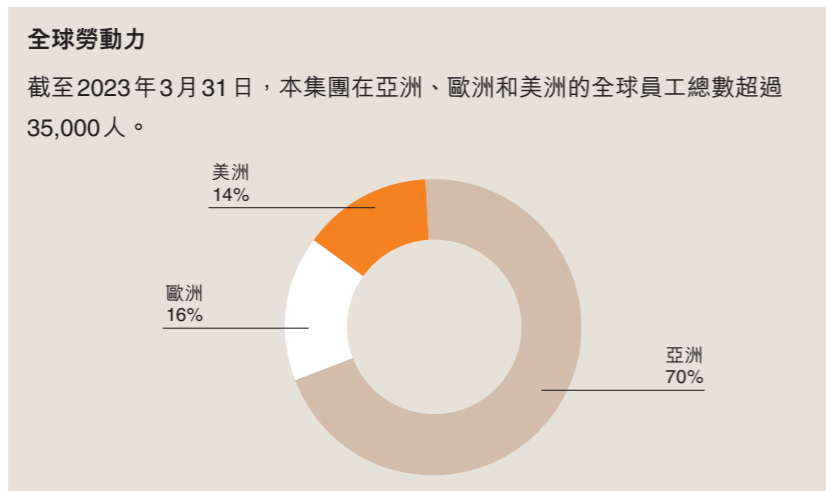
我們的人力資源委員會每月都會與高級行政人員舉行會議，以推動人才流動，並不斷提高企業效率。這些會議的議程包括：

- 人才管理策略和措施
- 定立高級人員職位
- 關鍵職位的接班人計劃
- 通過職務輪換、工作擴展內容、晉升、職位調遷和領航教練，以培育潛力出眾的高級人員
- 其他主要的人才管理措施

人才管理與發展

德昌電機的經理有權推動所屬團隊的人才發展，並為每個團隊成員制定個人發展計劃。我們通過提供心理測量評估、360度全面反饋、行政人員輔導和正式的行政人員教育計劃來支持管理人員。

定期執行人才評估和調整，用於找出高潛力員工。這些員工將獲得額外的發展機會，並被納入德昌電機



的人才庫。在組織審查中考慮主要委任時，會定期審查該人才庫。高潛力員工的個人發展計劃是根據個人360度全面評估的結果而釐定。

我們為了確保取得長遠成功，每年為高級副總裁和主要任務職位舉辦繼任規劃研討會。我們監察內部晉升率和「現在準備好」和「很快準備好」繼任者的高級職位數量。2022年，我們增加繼任審查中的主要職位數量，其中89%的職位制定了繼任計劃，而2021年這一比例為71%。此外，我們為了支持全球本地足跡的發展，正在增強區域人才的招攬能力。

22/23財政年度表現

在報告期內，我們為員工提供一系列有影響力的職業發展計劃和措施。

我們的「德昌電機發展路徑」(JE Career Paths)計劃適用於業務部門和工程部門的員工。這讓他們更好

地瞭解可用的職業渠道，以及在推動自己的職業發展時可能需要建立的領域。

「我的職業生涯」(My Career in Motion)計劃使員工能夠與管理人員和其他員工合作，對自己的職業成長和發展承擔更大的責任。該計劃的核心是一個正式的自我推薦程序，鼓勵員工申請他們合資格的空缺職位，這有助於促進德昌電機所有員工在發展和實現職業抱負時獲得平等機會。

我們還推出一項新的全球領袖發展計劃「領袖要素課程」(Leadership Essentials)，為有潛力晉升為直線經理的員工提供支持，並培訓主要技能和能力，使員工能夠在整個組織中承擔日益複雜的角色(見下文「培訓與發展」部分)。

我們為所有員工制定表現管理流程，旨在實現公平、公正和全球一致的表現標準，並在年度目標制定

和表現審查過程中強調發展規劃和期望的行為。我們還不斷強調表現討論的重要性，以確保員工獲得認可和具建設性的反饋，從而支持他們成長。此外，我們強調依據數據釐定人員的決策。執行委員會成員能簡易瀏覽主要的人口統計和人員分析數據與圖像。

員工和管理人員也可以在表現週期內的任何時候正式要求組織中的任何人士對自己或下屬進行反饋。這使員工能夠主動尋求獲得與他們密切合作的人員的建設性反饋，將這些反饋與集團的策略目標聯繫起來，使各職能團隊能夠更加緊密地協調一致，並使員工的成就在全體員工會議上得到跨職能部門的認可。

培訓與發展

我們的方針

學習和專業發展是德昌電機和我們員工的共同努力。每當員工通過終身學習而成長，德昌電機作為一家公司就會具備更強適應力和競爭力。我們通過提供必要的經驗和培訓，協助員工彌補能力和技能方面的差距。

我們認識到，通過在職經驗進行學習和發展是推動未來成長的最佳基礎。此外，我們還提供個人輔導和

正式培訓，旨在滿足職能需求和培訓管理層人才。

德昌電機學院為我們整個組織的所有員工學習、發展和再培訓活動設定了全球方向。全球學習指導委員會會議涵蓋來自所有地區的代表，他們指導和制定政策和慣例，並決定學習和發展計劃的重點。在主要地區設有強大的學習和發展團隊網絡有助支持這一點，根據業務重點和人才需求提供當地學習計劃。

我們每年還組織一個學習月，以在德昌電機建立學習文化。

主要程序

我們提供實時課堂、網絡研討會和電子學習計劃，以培訓員工的技術和軟技能。我們的「德昌電機Baccalaureate」計劃在全球多個工場推出，為提高技術工人的技能提供結構化的內部培訓，以支持我們邁向數碼化轉型。目前全球共有352名參與者，其中79人在中國畢業。

我們的領袖要素課程為管理人員提供各種形式的培訓。通過長期派遣和國際借調，為員工提供獲得全球認知和擴寬視野的機會。

我們的「Learning in Motion」全球學習平台為員工提供了360多項課程，涵蓋主要的業務合規技能和軟技

能，讓員工可以隨時隨地、在任何設備上按照自己的節奏學習。與按需求平台領英(LinkedIn Learning)合作，為員工提供數千項由行業專家教授的線上課程。我們還在多個營運場所提供學徒計劃，為年輕人提供獲得技術培訓和工作經驗的途徑。



我們為了培訓員工的數碼化能力，繼續推廣「德昌電機的數碼化轉型錦標」(JEDI)，以鼓勵所有員工無論角色和職能如何，皆獲得相關數碼應用方面的專業知識。通過積極學習並將知識應用到日常工作中，參加此計劃的員工將成為德昌電機推動數碼化轉型的關鍵因素。他們將會獲得在職學習以及培訓和考試費用的贊助，他們開發有價值的技能以獲得更好的工作機會，他們還能夠指導未來的JEDI。

先進的學習技術

我們的學習管理系統「Learning in Motion」自動分配、追蹤和跟進新員工的強制性培訓計劃。該平台包括當地和企業的培訓課程、以及包括「德昌電機Baccalaureate」計劃及關於可持續發展問題的資料和培訓材料。

該系統還使我們能夠為以下方面設定具體的可衡量目標：

- 本地培訓：確保所有營運地充分利

用學習管理系統的功能，並鼓勵培訓覆蓋我們的員工

- 提高數碼技能等關鍵舉措的進展
- 可持續性培訓：幫助我們所有員工改變我們理解工作的方式，符合我們MARBLE價值觀的「具有可持續性」
- 增加員工的平均培訓時數，從21/22財政年度的4.7小時增加到22/23財政年度的6.9小時，增長47%

22/23財政年度表現

除了實現員工平均培訓時數增加47%外，我們還在2022年啟動並擴展了多項重點專案。

推出了全新的「領袖要素課程」(Leadership Essentials)計劃，重點是培養未來的領導者。此體驗式課程面向所有人事經理和選定的未來領導者，以說明大家共同理解成為德昌電機領導者的意義。

我們還與來自業務開發、財務、營運和專案管理等關鍵職能領域的主題專家合作，推出了一項新的特定職能技能培訓計劃。該系列培訓有助於確保全球現有員工、新員工和合作夥伴組織遵循最高效和最有效的通用流程。

我們繼續擴大針對人力資源員工的「JE HR Top Diploma」計劃。這有助於他們瞭解如何通過充當變革推動



2022年3月，我們在領英(LinkedIn) #2022人才獎中被評為學習冠軍

者、識別戰略挑戰和創建集成的人力資源實踐來為業務增加價值。

最後，我們通過提供擴展的計劃來支持採用和增加工具的使用，包括Power BI、Power Automate和眾多專注於提高營運效率的新內部資訊科技系統，從而加強了對數位技能培訓的關注。

2022年3月，我們在領英(LinkedIn) #2022人才獎中被評為學習冠軍，以表彰我們致力於培養學習文化並通過將員工與相關和適用的技能聯繫起來來投資於員工發展的承諾。

多元化、公平和包容

我們的方針

德昌電機明白，業務依賴員工及其理念的多元化而蓬勃發展。不論我們的員工年齡、性別、殘疾、婚姻狀況、種族、民族或宗教如何，他們都有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇。我們根據職位和經驗，不分性別，以具有競爭力和公平的水平進行招聘。

我們致力於提供一個工作環境，不存在任何不當行為和任何基於個人特徵或地位產生的騷擾。騷擾的威脅或行為是被禁止的，也是不容忍的。我們調查所有通過舉報熱線提出的騷擾或歧視投訴。

德昌電機致力於創造一個多樣化和包容性的工作環境，這也融入了我們的MARBLE價值觀和多元文化、公平和包容(DE&I)政策。

加強我們的多元化

截至2022年12月，女性佔我們勞動力的41%，以及佔管理層的19%。

與管理層中的女性比例相比，我們製造廠中工資較低類別的女性比例較高，這導致性別薪酬差距存在(即按性別比較平均薪酬時)。

創造包容性的工作環境

我們的管理層者對DE&I的理解和讚賞對於在德昌電機建立包容性文化至關重要。

我們還計劃建立員工資源小組(ERG)，為內部社區服務，為其成員和組織提供個人聯繫和附屬關係。ERG通過為認同多元化特定方面的員工及其盟友發出共同的聲音，以支持DE&I的卓越表現。

我們認識到，處於不同人生階段的人士可能會從不同的工作安排中受益，並提倡體恤家庭的休假政策和彈性工作安排。我們已經推出一項全球「在家工作」的政策，以協助員工更好地平衡工作和家庭的責任。

我們還在主要國家實施各種體恤家

庭的計劃，包括育兒假和護理假，以及兒童保育服務和津貼。









22/23財政年度表現

年內，我們繼續提供各種有針對性的計劃和活動，以推動多元化和包容性的改善項目，包括：

- 推出的DE&I政策，該政策規定發展多元化勞動力和包容性文化的承諾，以提升表現
- 確保德昌電機的招聘過程是公平和沒有歧視。在進行高級管理人員招聘時，德昌電機還要求外部招聘公司根據我們的價值觀確定具有不同背景的求職人士
- 確保檢討公平對待性別的進展，是我們一般人才審查的一部分，以促進女性管理層人數量的擇優增長
- 成立多元化、公平和包容性委員會，成員來自全球所有地區，為DE&I活動制定路線圖，並加快進展

國際婦女節

我們支持國際婦女節，作為我們致力於提供一個多元化、包容和公平的工作場所的一部分，讓不同背景的員工感到受到重視和尊重。

<p>“性別多樣性是德昌電機整體DE&I活動的關鍵要素。我們相信包容性環境是業務成功和工作環境的關鍵。”</p>  <p>Christian Moeller 高級副總裁及首席人力資源總監 香港</p> <p>International Women's Day</p>	<p>“很自豪能在多元文化的環境中工作，激發人們充分發揮潛力的熱情，並推動人們激發他人最好的一面。”</p>  <p>Marina Simic Brankovic 客戶服務經理 塞爾維亞</p> <p>International Women's Day</p>
<p>“作為汽車行業的製造商，我們感到自豪的是，我們的管理團隊中有60%是女性。在男性主導的部門（例如工程、品質、生產和生產管理和物流）中，女性領導者亦平等看待。”</p>  <p>Burcu Uzun, 品質經理 Tuğçe Demir, 生產經理 Esra Korap Gediz, 工程師 Duygu Taner, 人力資源經理 Kübra Başoğlu, 生產管理和物流經理 Ayçin Yağıncaş, 財務經理 土耳其</p> <p>International Women's Day</p>	<p>“聰明、成功和忠誠等形容詞沒有性別。”</p>  <p>Ori Sinal 物流與規範經理 以色列</p> <p>International Women's Day</p>
<p>“德昌電機提供多元文化的環境，我們尊重他人的創新理念。很高興為一家為女性提供友好環境的公司工作。”</p>  <p>劉鳳鳴 高級工程師 中國</p> <p>International Women's Day</p>	<p>“對我而言，平等意味著公平。我們所有人都需要富有同情心和開放的心態，才能使公平成為現實。”</p>  <p>Alan Morey 首席開發工程師 英國</p> <p>International Women's Day</p>
<p>“身為女人而自豪。在家庭和工作場所所以誠信和真誠履行職責。成為最好的，不管別人認為或接受你是什麼。”</p>  <p>Phoornima K 財務與控制高級經理 印度</p> <p>International Women's Day</p>	<p>“在德昌電機，我們努力創造一個每個人都可以參與、繁榮和充分發揮潛力的環境。”</p>  <p>Jessica Null 製造部助理經理 美國</p> <p>International Women's Day</p>

溝通

我們的方針

我們的目標是保持德昌電機作為值得信賴的僱主品牌的聲譽，擁抱多元化和包容性。相互信任對於激勵我們的員工成長、主人翁精神和在工作中找到成就感至關重要。為了建立信任，我們竭盡全力通過公開、透明和雙向的溝通，讓所有員工充分瞭解最新的公司新聞和發展。

溝通渠道

本集團的員工溝通渠道包括：

- 「德昌一家人」全球周年慶典匯聚全球德昌電機的所有員工。今年，該活動的全球主題是「可持續發展－我們前進的方向」，突出我們的企業承諾和員工在推動可持續發展方面的作用
- 「JE in Motion」，一個內部溝通和交流平台，用於傳達領導信息，鼓勵全球員工和特定員工群體之間的知識分享和團隊協作
- 在德昌電機各主要地點定期召開全體員工會議，提供有關業務績效和關鍵項目發展的最新資訊，必要時因疫情而以虛擬方式舉行
- 在線員工論壇，以傳達關鍵業務計劃，並鼓勵積極參與和內部協調。

年內，我們舉辦了線上論壇和即時討論，主題包括數據資訊、可持續發展等，不同時區的領導和員工均有參加

- 「MARBLE Snapshot」，一項兩年一次的定期調查，用於衡量員工敬业度並將其與外部基準進行比較。該調查為保密的員工反饋和管理層跟進提供了一種機制，確保員工的聲音在兩個方面（公司和團隊級別）都能被聽到和回應。針對上次調查，我們實施了500多項行動
- 員工表彰計劃獎勵和認可員工的成就。每月的「JEWel獎勵計劃」鼓勵分享最佳實踐；「MARBLE獎勵計劃」旨在表彰踐行德昌電機核心價值觀的員工，「年度主席獎」旨在表彰傑出表現和領導力
- 當地活動：例如全年舉行的娛樂和團隊建設活動，以提高參與度，建

立社交技能並促進獎勵。當地團隊組織節日慶典、郊遊、文化遊覽、欣賞日、親子活動和其他活動

- 德昌電機的公司網站和社交媒體管道，通過企業和員工參與活動的新聞更新，作為與員工和外部利益相關者建立良好聯繫和融洽關係的寶貴接觸點

確保員工與德昌電機的策略和方向保持一致的其他方法包括開設新聞快訊、公開論壇及舉辦全球和本地員工競賽。



「可持續發展－我們前進的方向」是2022年「德昌一家人」全球周年慶典的主題

勞工權益

我們的方針

德昌電機一直尊重全體員工的勞工權益及人權，並致力於提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。我們在全球的子公司均按集團政策和當地勞工法例和法規的要求制定其員工準則，以使僱傭條件完全符合德昌電機的承諾及適用的勞工法例和法規。

預防童工和強迫勞動

德昌電機制定了明確的預防全球童工和強迫勞動政策，遵守國際勞工組織制定的指引。我們評估了童工和強迫勞動的風險，並注意到我們若干的工廠位於美國國務院發表之人口販運報告中被列為第二等級、二級觀察名單或第三等級的國家。我們的政策旨在解決這些風險，包括對所有營運地的預防性和檢測性控制，要求各個負責經理每年進行合規聲明，並接受內部審計。此外，我們的《道德守則及商務行為》包括防止童工和強迫勞動的要求以及舉報熱線的聯繫資訊。

僱傭合約

向所有員工提供書面邀請函或僱傭合約，其中至少包括工作時間、合理合約終止通知期和條款、薪酬或工資支付的方法和時間，以及超時工作資格和條款。所有超時工作均為自願的。

薪酬和獎勵

我們致力維持一個全球性的報酬架構，確保在各個營運市場內，集團所支付之報酬及福利均具競爭力。可在我們員工內聯網站上找到的報酬和福利政策設定了我們的框架，以吸引合資格的員工、認可績效和貢獻，以及激勵和留住有才能的員工。這確保報酬和福利與市場慣例具有競爭力，並且平等適用，不論性別、種族、國籍、民族或其他個人特徵。這使我們能夠在市場知識的指導下以有計劃的方式解決薪酬不平等問題，並確保在全球範圍內定義各種激勵措施和激勵水平的資格。

在入門職級，薪酬和福利符合或(更通常)超過就業地區的最低法律要求。年度獎金是超過 80% 以上僱員的重要僱員報酬組成部分，該等僱員包括所有管理人員和執行管理團隊。其金額與能否達成收入、盈利能力、流動資金以及可持續發展之目標掛鉤。

此外，我們亦為高級行政人員設有長期獎勵股份計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要組成部分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值看齊。該計劃不僅有按時間歸屬的受限股份單位，亦有大比重是按表現發放的績效股份單位，在嚴謹的財政狀況條件達到時方予歸屬。

我們不會將扣減工資作為紀律處分。

公司房屋

獲得公司房屋的員工可以自由進出他們的住房單位，但須遵守合理的安全考慮。

合規性

作為德昌電機企業管治的一部分，我們監察我們對僱傭標準和相關勞工法例和法規的遵守情況。作為其中的一部分：

隨時

員工可以舉報任何違反我們員工準則的行為。此類報告可隨時以電話或電郵，通過本集團的全球舉報熱線匿名提交。員工在 22/23 財政年度共報告了 17 宗舉報。任何此類報告均會立即進行保密調查。如果確定存在違反《守則》的情況，則會立即採取措施防止再次發生，必要時更會採取適當的紀律處分。報復行為是不允許的。

每年一次

作為我們對內部控制和風險管理的年度公司管理審查的一部分，所有所在地區和國家或地區的人力資源團隊必須確認並證明其完全符合我們的人力資源政策和相關的勞工法例和法規。

該審查還要求所有經理及以上級別的人員，及其他敏感職位的員工證明他們已閱讀並守德昌電機的《道德守則及商務行為》。《守則》指導每個員工以良好判斷力及道德作決策，確保員工維護德昌電機以合法和合

乎道德的標準發展業務的信念。關於勞工權益及人權，《守則》包括防止童工和強迫勞動、確保平等就業機會、保持開放溝通、確保零騷擾工作環境以及防止工作環境暴力和武器的具體要求。

每兩年一次

每兩年，所有擁有公司電子郵件地址的員工都必須完成有關《守則》及其在工作場所應用的在線進修培訓，包括保護勞工權益和人權。在完成培訓後，他們必須通過考試來證明他們的知識。只有這樣他們才

能簽署聲明，證明他們已閱讀並遵守《守則》。

所有其他員工將參加由其團隊經理主持的會議，他們將共同審查道德準則的關鍵組成部分。這種多層次的方法有助於確保所有員工都接受這一非常重要主題的適當培訓。

結社自由和集體談判權

德昌電機遵守國際勞工組織《工作中的基本原則和權利宣言》以及聯合國《工商業與人權指導原則》規定的指令。我們於 2022 年九月制定了結社

自由和集體談判權政策，涵蓋所有子公司和營運地的所有員工。

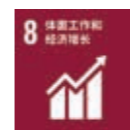
我們承認所有員工的基本權利是根據當地法律和慣例建立和加入工會和員工代表處。管理層不會基於工會和員工代表的合法活動進行歧視。我們還承認與根據當地法律和慣例建立的機構進行集體談判的權利。

員工可以在相互尊重的文化中自由地向直接主管或當地人力資源部門表達他們的關切和要求。

社區

核心 SDG

支援性 SDGs



我們承諾豐富當地社區生活。

我們尋求以有利於德昌電機和當地社區的方式滿足社會需求。我們所有的員工都有權為人類和地球做出積極的改變。



“

我們深信我們能延伸我們所創造產品對社區帶來的正面影響：從減少浪費和推廣清潔能源，到創造就業機會和支持當地經濟，我們很自豪能成為為所有人創造更美好未來的領導者

”

汪浩然
執行董事及工商用產品組別高級副總裁

我們的方針

德昌電機一直致力於產生社會影響並服務於我們經營所在的社區。我們的社會影響和社區參與活動基於我們對科學、技術和工程的熱情，以及我們響應人道主義需求的衷心願望。

我們鼓勵並賦權所有員工參與志願服務計劃，並為當地社區做出貢獻。這包括促進旨在培養下一代STEM（科學、技術、工程和數學）新星的技術教育計劃，例如德昌電

機技術學院和小小工程師，以及關愛人類和地球的環境和社會活動，例如自然保育和清潔，為人道主義事項努力、捐血活動和籌款。

我們的社會影響活動由社會影響力和可持續發展委員會監督，該委員會包括我們的主要管理人員並流向組織的各個級別。該委員會提供重點方向和支持，並確保採用結構化的方法在全球範圍內開展我們的社會影響活動。

社區

我們承諾豐富當地社區生活

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與
透明度

內容索引

關鍵績效
指標及附錄

社區參與

JGenerations

JGenerations計劃於2021年成立，鼓勵我們全球所有員工參與能影響社會和社區的外展活動，這些活動通過義工服務豐富我們的當地社區生活。

JENERATIONS

當地員工可自行揀選受益目標群體和服務夥伴，並可因應當地需求安排義工活動。重點活動包括惠及兒童、長者和弱勢群體、多元共融，以及保護和恢復環境的活動。

員工參加在辦公時間以外安排的社會影響活動後可獲帶薪休假。

本集團僅支持或資助合法(根據當地法律定義)、與任何政治或宗教目的無關且不違反德昌電機《道德守則及商務行為》的活動或團體。

技術教育

德昌電機在數個國家開展多個旗艦項目，以促進和支持技術教育，作為我們社區參與的其中一環。這些項目其中包括成立德昌電機技術學院和「小小工程師」課程。



於中國的小小工程師活動

德昌電機技術學院

第一所德昌電機技術學院(JETC)於2004年在中國沙井成立，為學生提供為期三年的全額資助教育，使他們能夠在有足夠支援的社區和自律環境中接受全面的技術技能培訓。

於2016年，第二所JETC在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開辦，為貧困青年提供同樣全面的學習和發展體驗。

JETC與教育機構合作，在畢業時頒發正式的中等職業學校文憑。所有成功畢業生都獲受聘於德昌電機的製造或工程部門擔任技術員或機械師。

自成立以來，已有1,500多名學生從中國和墨西哥的JETC計劃畢業。

JETC為集團提供一批受過良好教育的未來員工，並通過為貧困青年提供高品質的通識和技術教育來回饋社會。

在塞爾維亞，集團採用與JETC類似的概念，與當地一所技術高中合作，提供德昌電機的設施和員工，以幫助學生接受高品質的技術教育。

小小工程師計劃

這個簡單而有效的全球社區外展計劃針對6至12歲的兒童，通過製作由德昌電機驅動的DIY玩具套裝，鼓勵他們對科學、技術、工程和數學(STEM)科目的早期興趣。參與的營運地在內部為員工的孩子安排當地活動，或在適當的情況下與當地教育機構安排外部活動。

世界各地的社會影響力活動

在22/23財政年度，我們在世界各地的營運地發起或與當地非政府組織合作，安排廣泛的活動，支援各種慈善事業和受益人，包括健康教育、支援兒童，長者和弱勢群體、人道主義援助、疫情救濟和環境保護。



我們位於中國江門的JGenerations團隊在遠足徑上撿拾垃圾

全球營運地點支持世界自然基金會 2022年地球一小時

2022年3月，我們與全球數百萬人一起關了我們設施的非必要電燈，以支持世界自然基金會(WWF)的「地球一小時」活動。

今年，「地球一小時」的主題是「塑造我們的未來」。為了支持這一點，我們組織了促進可持續生活方式的活動。這包括鼓勵員工乘坐公共交通工具上班，收集回收的PET瓶蓋以換取殘疾人輪椅，以及支持捐贈書籍以延長資源的使用壽命。一些員工甚至走得更遠，從戶外回收塑膠垃圾。

世界各地的清潔活動

香港和中國江門、韓國梧倉(Ochang)、塞爾維亞尼什(Niš)和美國萬達利亞(Vandalia)的JGenerations團隊捲起袖子，從海灘和其他公共場所收集垃圾。



香港JGeneration團隊於沙灘收集垃圾



德累斯頓(Dresden)員工種植稀有本土植物

我們德國德累斯頓(Dresden)工廠的員工與當地一家環保非政府組織合作，支援種植稀有本土植物，從而為保護自然棲息地和生物多樣性做出貢獻。

美國普利茅斯(Plymouth)： 為有需要的人提供早餐

普利茅斯(Plymouth) JGenerations團隊為有需要的人準備了150份早餐。



中國無錫：捐血活動

無錫JGenerations中國團隊組織了一次捐血活動，以滿足當地社區患者的需求。

全球德昌地點： 人道主義援助

全球各地的JGenerations團隊攜手幫助受戰爭和自然災害影響的人們。

透過德昌電機全球團隊的捐款，波蘭JGenerations團隊安排了包括食物、衣服、交通和住宿在內的支援，以幫助離開烏克蘭的難民。

我們還正在努力根據生產需求優先僱用烏克蘭難民。**超過150名難民受僱於我們的波蘭和加拿大設施。**

為了幫助在2023年2月6日發生的7.8級地震後受影響的土耳其人民，我們發起了一項全球捐贈活動，為失去家園的人提供臨時住所。

沙井JGenerations團隊籌集捐款，以支持中國紅十字會監督的四川瀘定地震應對人道援助工作。



英國懷特島(Isle of Wight)：STEM教育支援

英國JGenerations團隊邀請了27所小學參加使用回收物料的氣球汽車比賽。除了有趣之外，這些活動還教會了孩子們物理、工程和運動技術。該團隊還與CECamm工程學院合作，通過捐贈機械臂來支援STEM學習。

此外，該團隊還支援諾埃爾·特納科學節(Noël Turner Science Festival)，安排了一段解釋電容概念的視頻和手機螢幕工作原理的現場演示。

中國江門： 感謝醫護人員

江門JGenerations團隊走訪當地醫院和社區，向護士在疫情期間所做的努力致敬。



土耳其伊茲密爾(Izmir)：為LÖSEV提供農場志願服務

伊茲密爾(Izmir) JGenerations團隊自願在白病兒童基金會LÖSEV管理的農場工作。該團隊收集並分類橘子並包裝出售。農場的收入用於支援基金會的工作。

社會影響力獎項

在香港，德昌電機榮獲香港社會服務聯會頒發「5年+商界展關懷」獎項，以表揚德昌電機長期致力履行企業社會責任，並自願為香港打造關愛社區而作出的努力。



信任與透明度

核心 SDG



支援性 SDG



我們相信良好的企業公民需要堅定的誠信、開放和公平標準。

我們追求高標準的企業管治，妥善保護和促進持分者的利益，及維護我們的聲譽。



“

良好的道德就是良好的業務。對我們來說，重要的是，員工可以為德昌電機工作而感到自豪，因為他們知道自己可以依靠每一位同事在任何時候都保持正直。這基本要求反映在我們的MARBLE價值觀中，呼籲我們以身作則，為所有人創造一個安全、健康和公平的環境。

Amit Chhabra
高級副總裁及首席財務總監

”

我們的方針

我們作為一家高度協作和以客戶為本的企業，贏得和保持信任一直是我們成功和長遠營運的主要元素。我們經過64年的營運，已建立值得信賴的聲譽，這讓客戶、合作夥伴、供應商、員工和社區深信，德昌電機將始終以公平和誠信的態度行事。

我們為了實現這目標，極為重視道德、透明度和健全的管治。這在可持續發展領域尤為重要，因為衡量和報告ESG相關風險和影響的新標準、基準和方法不斷湧現。我們一如過往，對細節、流程和系統都有敏銳的洞察力，以實現最佳的透明度和管治結果。

我們奉行嚴謹的道德操守，是文化不可或缺的一部分，也是每位員工的核心期望。

我們通過全面培訓員工認識《道德守則及商務行為》來維護最高的道德標準，並參與有關商業道德的外部措施和最佳實踐。

此外，我們正加大力度採取措施，在所屬組織和整個供應鏈之外促進道德和透明度。例如，今年我們舉行了供應商培訓，並發佈一項全新的可持續採購政策。

最後，我們不斷努力加強和優化公司管治架構，以確保強而有力的問責制和誠信文化。所有這些都是與全球持分者建立值得信賴的工作夥伴關係的基礎。

信任與透明度

我們相信良好的企業公民需要堅定的誠信、開放和公平標準

簡介

產品

環境

員工

社區

信任與透明度

內容索引

關鍵績效指標及附錄

主要議題和重點摘要

企業管治	繼續維持最高標準的企業管治，包括可持續發展管治
道德	<p>擴大了我們的強制道德培訓和自我聲明計劃範圍，包括所有員工；5,828名員工參加了我們的《道德守則及商務行為》培訓計劃；5,990名員工接受反貪污培訓</p> <p>加入商業道德研究所 (Institute of Business Ethics)，將其道德工具包整合及應用到我們的業務中</p>
合規	不存在重大違法或違規行為
數據保護	完成汽車行業數據保護最佳實踐 (TISAX) 認證的初步步驟
供應鏈	<p>對首300家主要供應商進行ESG調查評估，並幫助他們進行改進</p> <p>推出可持續採購政策</p> <p>安排供應商培訓課程，並邀請首300名供應商參加</p> <p>為員工提供負責任的礦產線上培訓課程</p>

我們的可持續發展管治



企業管治

我們的方針

作為一家在香港聯合交易所上市的公司，德昌電機遵守上市規則企業管治守則所載的企業管治規則及建議的最佳常規。

然而，我們也相信，良好的管治不僅是一種合規行為，而是一個支持本公司成功的過程。董事會致力在德昌電機建立誠信、透明和負責的文化，這種文化延伸到我們廣泛的全球業務，並將有助長期業務持續發展。

董事會是德昌電機的最高管治機構，負責：

- 訂立本集團的願景、目標、價值觀、文化和策略目標
- 領導實行我們的策略目標
- 評估本集團面臨的風險(包括可持續發展風險)的程度和性質，確保風險管理和內部控制流程的充分性
- 確保本集團上下作出合理的決策，與授權一致並符合企業的最佳利益
- 監督業務的執行
- 向股東和其他持分者報告，對德昌電機的業績、狀況和前景進行平衡、清晰及全面的評核

董事會每季親身開會，並在需要就特定事項作出董事會級決定時出席其他會議。本集團的高級管理層也可能被要求出席董事會會議，就熱門議題和本集團的表現提供建議。

有關董事會及其委員會的組成及工作的更多詳細資料，請參閱2023年度年報第75至88頁之企業管治報告。董事簡介載於2023年度年報第214至217頁。

可持續發展之管治

董事會對可持續發展事宜負有主要責任，確保可持續發展是德昌電機策略目標不可或缺的一部分，批准可持續發展目標並監督我們的環境、社會和管治績效。

本集團可持續發展活動某些方面的監察及評估工作獲授權予四個委員會，由四個委員會定期向董事會匯報。

審核委員會負責監督和評估德昌電機的可持續發展活動和報告。此外，審核委員會監察風險管理、內部監控框架以及誠信和道德問題，包括通過舉報熱線報告的所有事項。

薪酬委員會釐定主席、行政總裁及其他執行董事的薪酬架構及獎勵計劃，並代表董事會監控適用於高級管理人員之薪酬政策。薪酬委員會對執行董事和高級管理人員的管理發展和接任計劃進行審查並提出建議。

提名及企業管治委員會負責物色及評估人選以委任或續聘為董事，並且制定及維持我們整體企業管治政策與常規，以及負責實施董事會成員多元化政策。

董事委員會負責執行並監督本集團的日常管理和營運事務，領導集團方針，並且制定和保持對策略和業務措施的審查，以及監督執行進度。

董事會的集體知識

董事會積極關注集團的可持續發展表現，並每半年收到集團可持續發展管理層的報告。討論的主題包括德昌電機的可持續發展風險和機遇、影響和績效，以及利益相關者的期望，以及確保合理解該主題的背景資訊。這是董事持續專業發展計劃的一部分。

此外，董事會的某些成員貢獻了特定的技能和經驗，確保對有關可持續發展事項的決策過程進行高標準的客觀辯論和全面投入。

本公司執行董事及工商用產品組別高級副總裁汪浩然擔任集團社會影響力及可持續發展委員會主席，並經常收到有關可持續發展事宜的最新消息。

本公司獨立非執行董事之一 Catherine Annick Caroline Bradley 曾任國際綜合報告理事會 (IIRC) 董事會董事。她成為 IIRC 與可持續發展會計準則委員會合併後成立的價值報告基金會 (VRF) 董事會董事。隨後，她一直擔任這一職務，直到 VRF 併入國際財務報告準則基金會以支援新的國際可持續發展準則委員會。

可持續發展的執行

德昌電機的高級管理團隊在可持續發展事務的日常管理中發揮積極作用。

社會影響力及可持續發展委員會由汪浩然(執行董事及工商用產品組別高級副總裁)擔任主席，成員包括首席財務總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、汽車產品組別高級副總裁、集團工程部高級副總裁及供應鏈服務高級副總裁，以及其他負責可持續發展事務的領導者。

委員會的職責包括：

- 了解德昌電機活動和業務關係的可持續發展背景，以確定其利益相關者
- 識別德昌電機對利益相關者的實際和潛在影響(正面和負面)，並評估這些影響的重要性
- 對最顯著的影響進行優先排序並將其分類納入為重要性議題
- 為每個重要性議題制定和實施社會影響力和可持續性策略
- 為每個重要性議題定義目標和關鍵績效指標
- 監督社會影響力及可持續發展活動及溝通
- 在德昌電機的各個層面建立具有社會意識和可持續發展的文化和思維方式

社會影響力及可持續發展委員會建立了一個全球框架，以培養德昌電機的社會影響力和可持續發展文化。該框架包括：

- 德昌電機的業務框架，闡明我們的願景、目標和價值觀，並將其與我們對客戶、員工、當地社區、環境和股東的承諾聯繫起來

- 社會影響力和可持續發展約章，支持業務框架並指導我們的活動。該章程規定了我們的可持續發展框架，將我們的重要主題分為產品、環境、員工、社區以及信任和透明度等關鍵領域。這反映了德昌電機主要利益相關者的利益，因為我們追求「通過我們的創新驅動系統改善我們所接觸的每個人的生活品質」的目標

社會影響力及可持續發展委員會在制定和維護其框架、目標、關鍵績效指標和可持續發展報告方面參考了許多外部倡議。其中包括聯合國可持續發展目標、《巴黎氣候協定》、溫室氣體核算體系、全球報告倡議組織標準和可持續發展會計準則等。

委員會的活動得到可持續發展部的支援。

企業風險管理督導委員會負責確定、減輕及管理德昌電機的風險。此委員會由執行董事、主席及行政總裁汪穗中博士帶領，成員包括首席財務總監、資訊科技總監、首席人力資源總監、全球營運高級副總裁、集團工程部高級副總裁、供應鏈服務高級副總裁，以及來自集團可持續發展、環境、健康及安全、法律、知識產權以及內部審核部門之領導層。

此委員會與核心業務職能組別的高級領導層合作，一起對現有及潛在風險進行分類、分析及監察，藉此我們能夠確保靈活的日常業務流程以減少風險的出現，並降低任何風險的嚴重性，同時確保業務之延續性。高級管理層會密切監察，並由管理層以及內部審核部門定期測試此等商業流程，以確保其持續有效性。

更多有關我們的風險管理、風險概況及管理主要風險的政策，請參閱2023年度年報第49至56頁。

環球技術委員會領導德昌電機的全球技術策略和關鍵技術項目。

我們通過保護我們的全球知識產權包括專利、商標和商業秘密，以及為對我們的業務發展很重要的技術和流程提交專利申請來保護我們的專有地位。若競爭對手侵犯我們的知識產權，我們會採取法律行動。我們尊重他人的知識產權並進行專利檢索以避免侵權。

環球技術委員會領導的關鍵技術項目包括管理自動化設計、數碼化轉型、汽車軟件性能改進和能力確定、產品生命週期管理、以及對我們的技術策略做出貢獻的關鍵工程項目的執行。

可持續發展部門負責：

- 支持社會影響力及可持續發展委員

會制定可持續發展策略並協助選擇適當的關鍵績效指標

- 與相關持分者合作制定並支持推出可持續發展行動計劃
- 作為內部和外部持分者在可持續發展方面的聯絡點
- 使用得到認可的關鍵績效指標監控和管理德昌電機的可持續發展績效
- 處理內部和外部披露及報告，即內部管理層報告以及年度可持續發展報告
- 管理外部可持續發展評級調查和提供客戶請求的信息
- 在德昌電機內部提供必要的溝通、指導和培訓

可持續發展亦已深深融入德昌電機的全球組織。所有業務單位和職能組別都將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入其策略計劃，以實現集團整體的可持續發展方向和承諾。以社會影響力及可持續發展目標為基礎的績效目標構成了釐定所有個人年度獎勵薪酬*的元素，包括執行管理層成員及執行委員會。

可持續發展報告

我們將可持續發展資料納入在報告週期中，每月向行政總裁報告、每

* 與收入、盈利能力、流動性和可持續性目標的實現掛鈎的年度激勵薪酬是超過80%的職員級員工，包括管理人員。

月管理層報告及檢討，以及發佈年度可持續發展報告。

持分者參與

我們通過各種渠道與我們的客戶、員工、供應商、股東、投資者和經營所在的社區保持聯繫。這種參與有助於我們找出持分者最關心的可持續發展問題，並為我們的主要議題名單、制定可持續發展策略及開展可持續發展活動和報告方法提供資訊。

確定重要性議題的過程

我們使用通過持分者渠道獲得的信息來確定持分者最關心的議題。我

們亦考慮可持續性發展問題的影響（實際和潛在）對我們的重要性。這將使我們能夠發現並傳達：

- 每個議題對業務及持分者的相對重要性
- 哪些議題對持分者的決策有重大影響
- 我們作為一家企業，透過自身的營運及供應鏈的上游具有重大影響力，並在供應鏈的下游透過我們的產品以及我們在市場中的行為發揮影響力

根據此分析，我們編制了重要議題名單，納入於我們的可持續發展框

架內，分為五個關鍵領域：產品、環境、員工、社區及信任與透明度。

對每個利益相關者群體最重要的主題清單以及我們最常見的溝通渠道可以在第132頁上找到。可持續發展框架如下所示。

本年度報告的方向和年內就環境、社會和管治事宜的優先次序與此評估並與去年報告保持一致。

德昌電機可持續發展框架



* 在每個關鍵領域的重要性議題

道德

我們的方針

我們一直致力以誠實守信經營，不論是對集團內部還是與業務合作夥伴、客戶、供應商、競爭對手及我們營運所在的社區的往來也謹守遵行。

這符合我們的宗旨 — 「通過我們的創新驅動系統改善我們接觸的每個人的生活」，並且是我們MARBLE價值觀的一個組成部分，這要求我們「以身作則」，並鼓勵我們的員工踐行我們所奉行的道德價值觀。

我們發佈實施《道德守則及商務行為》《守則》，列明定義此等行為的守則，指導所有員工在進行商業活動時作出正確決策及符合道德標準的判斷，並幫助防範集團內部的貪污行為。

《守則》以每個場所當地的語言刊載。請參閱第97頁了解《守則》中包括的行為。



今年，我們加入了商業道德研究所 (Institute of Business Ethics, "IBE")。我們期待利用IBE的工具、指導和見解，繼續提升和加強我們的道德文化。

道德培訓及聲明

在22/23財政年度，我們擴大了道德培訓的範圍，包括所有員工。在此更改之後，我們的政策現在規定：

- 任何擁有公司電子郵件帳戶的員工都必須完成有關我們準則的強制性道德培訓，作為他們入職的一部分
- 此後，他們必須每年聲明他們已閱讀並遵守《守則》的要求，並且不知道其他人有任何違規行為
- 每兩年，他們必須完成在線進修培訓（根據需要以當地語言提供），並通過對《守則》內容和應用的測試，然後才能進行年度申報
- 所有其他員工將參加由團隊領導提供的兩年一次的《守則》培訓

在22/23財政年度，5,828名員工完成我們的在線培訓課程，並作出年度聲明，表明他們已閱讀並遵守《守則》的要求，並且不知道其他人可能違反《守則》。

商業行為及反貪污

我們認為，所有商業決策都應公平公正地做出，根據質量、價格、服務和其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或小費。我們的準則包括與商業行為和反貪污有關的具體要求。

我們對欺詐和貪污零容忍。在可行的情況下，我們將此類案件移交當局起訴，並大力協助任何由此產生的調查。

舉報

所有員工可以在任何時候通過電話或電郵匿名舉報任何有關道德或商業行為方面的問題。在每個工作場所，在當眼位置張貼海報，告知員工如何採用熱線。其他相關人士也可使用《守則》中包含的聯繫信息匿名提交報告，《守則》可從集團的內聯網和德昌電機網站下載。

所有舉報均會立即由集團內部審核部門進行保密調查。如果確定存在違反《守則》的行為，我們會立即採取措施防止再次發生，必要時我們更會採取適當的紀律處分。

於22/23財政年度提交的所有(100%)此類舉報均接受調查和相關糾正措施，包括酌情採取紀律處分。

22/23財政年度表現

於22/23財政年度：

- 有三宗已確認的欺詐和貪污事件，由員工違反公司利益。所有直接參與這些事件的員工都已辭職或被解僱。此外，知悉此事件的員工因沒有上報而被解僱，因這違反了我們的《守則》
- 作為我們應對這些事件的一部分，我們修訂了我們的道德準則，以

強調報告義務。如上所述，我們還在擴大大道德計劃的範圍，以包括全球所有員工。此外，我們還加入了商業道德研究所(Institute of Business Ethics)。我們相信，通過與國際教育局合作並利用其倫理工具包，我們將能夠進一步實現我們對高道德標準的承諾，包括管治、實施和監督

- 一名前僱員被香港廉政公署(ICAC)控隱瞞利益衝突。德昌電機早前曾向廉政公署報告事件，並全力協助調查。法庭案件尚未結案
- 有八宗已確認的事件，由於與貪污有關的違規行為而終止與供應商的關係
- 沒有針對該集團的貪污行為的案件

全球有5,990名員工在22/23財政年度參加了反貪污培訓。這包括入職期間接受的新反貪污培訓、電子培訓計劃和領導者提供的培訓。

合規

我們的方針

德昌電機集團在多個具有不同法律和監管要求的不同司法管轄區營運。

內部監控及風險管理系統包括已明確界定之管理架構，並列明權限及

監控責任，旨在確保遵守有關法例及規例。

以風險為本之方法，集團內部審核部會獨立審閱及檢測各種運作與活動之監控，並評估其是否充足、有效及符合規定。

審計結果會向審核委員會、高級管理層及外聘核數師彙報。此外，我們會定期跟進審計報告建議的落實進度，並與審計委員會討論。

我們的風險管理及內部監控的詳情載於2023年年報第49至56頁及第84至85頁。

此外，作為德昌電機定期年結活動的一部分，當地和區域管理層必須提交管理層聲明，證明他們已遵守我們的內部監控及相關法律法規。

公平競爭

我們不參與損害客戶的協定，例如定價、圍標或其他反競爭行為。

我們的《道德守則及商務行為》包括與商業行為和防止不正當競爭有關的具體要求。

我們對我們競爭的每個市場區隔進行年度審查。這些旨在讓我們了解競爭的基礎，包括：

- 我們如何參與市場
- 競爭對手的數量、規模和相對實力（及其行為）
- 市場趨勢和發展前景，以及由此帶來的機遇
- 潛在的問題和困難

然後，這些評論在一年中更新兩次。審查和更新會議由行政總裁主持，首席財務總監、汽車產品組別高級副總裁、工商用產品組別高級副總裁以及相關經理亦會出席會議。

環球稅務政策

我們以維持集團企業聲譽的方式來管理稅務事務。每個集團的公司的財務部都有責任了解並遵守適用於其業務的稅法和法規。我們的內部稅務專家和外部稅務顧問在這些職責中、並在識別、報告和解決潛在稅務問題方面提供支援。我們會在稅法變化或不清楚的地方尋求外部指導。

22/23財政年度表現

於22/23財政年度：

- 不存在重大違法違規行為
- 本集團並無就公平交易或競爭慣例被採取監管行動
- 沒有因侵犯知識產權而對本集團提起訴訟

道德守則及商務行為

防止行賄及貪污

我們相信所有商業決策都應公平及公正地做出，根據質量、價格、服務及其他競爭因素為前提而定，而不是基於禮物或酬勞。一切被視為不當的商業禮節，如禮物、贊助、貢獻或娛樂等一律禁止提供或接受。此措施通過嚴謹的開支控制以及對禮物和娛樂設定嚴格的貨幣限額而進一步執行。

產品誠信

德昌電機提供符合我們產品和安全標準的產品。我們致力於通過德昌電機產品開發系統和長期業務戰略的正確溝通來不斷改進我們的產品。

反洗黑錢

我們致力於全球司法管轄區全面遵守所有適用的反洗黑錢法律。我們的客戶關係流程旨在確保每個業務單位認識其市場及客戶之業務。我們採取合理措施，確保我們不會接受任何可疑或確定為洗黑錢手段的付款方式。

適當授權

德昌電機的名稱只能用於經授權、合乎道德和合法的商業活動。員工只應做出他們已獲授權（據政策及已記錄之僱員級別範圍內）、他們認為公司可以遵守的承諾，然後他們要能盡最大努力持守。

政府關係

與政府的所有往來都應保持「公平」原則。員工不得提供或作出任何付款、禮物、賄賂、秘密佣金或提供任何其他好處，以影響任何政府僱員、官員、候選人或政黨的決定或行動。

防止舞弊並保留準確和完整的正式記錄和報告

所有賬簿、記錄和賬項必須遵守適用的會計原則、法律 和法規，並遵守德昌電機的內部監控政策。禁止就任何財務賬簿、記錄或賬戶提供虛假、誤導或不實的賬目。相同的原則適用於質量記錄、環境、健康與安全 記錄，以及包括績效指標在內對業務至關重要的任何其他資料。

防止利益衝突

我們要求員工報告潛在的利益衝突。禁止他們利用自己的職權為自己、家人、朋友或 同伴謀取利益，亦禁止他們與競爭對手、供應商或客戶進行任何非公司業務。

保護專利資訊及知識產權

我們保護所有專利和機密資料。我們建立、維護和捍衛我們的知識產權，以及尊重他人的有效知識產權。

禁止報復

我們不允許對報告違反我們準則的行為的員工進行報復。

保護環境和建立一個健康與安全的工作場所

我們貫徹執行環境、健康與安全政策，包括制定標準、檢查、檢驗程序和審核，以防止在我們所有經營地方對環境和員工造成傷害。

互相尊重和包容

我們致力於提供一個零騷擾的工作環境，尊重每個人的尊嚴。我們重視全球各地不同人士各有獨特之處。每位求職者和僱員都會得到公正和無歧視的待遇，不論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族、國籍、宗教、性別、性取向或任何其他受法律保護的個人狀況。

防止不正當競爭

我們不會訂立損害客戶的協議，包括操縱價格和操縱投標，或不合理地限制轉銷商、客戶或供應商銷售產品或技術的自由。我們不會濫用市場上的主導地位來阻止其他人競爭。

防止童工及強制勞工

我們不允許僱用未達到每個 我們營運的國家和地區法定最低工作年齡的未成年人士。我們不會參加任何形式的強制、擔保或契約勞工。

報告義務

員工必須報告他們遇到的任何違反我們《守則》的行為。

數據保護

我們的方針

我們在整個信息安全系統中遵循「隱私及安全的設計及默認」原則。我們的目標是保障數據的機密性、完整性和可用性。

數據保障系統

我們部署信息安全管理系統，有力保障我們自己的數據以及客戶、員工和合作夥伴的數據。

我們的預防控制措施包括硬件和軟件的安全配置、身份管理和對系統和數據的受控訪問、軟件更新、漏洞管理和惡意軟件防護。

我們定期進行意識培訓、全球風險評估，並測試關鍵業務流程和系統對潛在安全漏洞的恢復能力。

如果發生數據洩露，我們的反應控制包括事件處理和遏制以及緊急反應管理，以保護我們的信息和系統。

數據保護合規

我們的數據保護和隱私政策旨在確保德昌電機、合作夥伴和員工遵守數據保護和網絡安全法律，例如歐盟的《通用數據保障條例》



“

我們正在投資於改善項目，以提高整個組織的數碼和人工智能，使我們的員工能夠以更可持續的方式為客戶服務。我們還在不斷提高網絡安全解決方案及其彈性，以保護我們的業務並支持可持續增長

Raman Mehta
高級副總裁及資訊科技總監

”

(GDPR)、中華人民共和國的《個人信息保護法》、香港特別行政區的《個人資料(隱私)條例》和印度的《個人資料保護法案》。

可信信息安全評估交換(TISAX)

隨著智能網聯汽車數量的增長，汽車行業正在通過可信信息安全評估交易所(TISAX)認證來規範企業信息安全管理評估和交流機制。這確保了對與客戶、新產品和原型開發相關的信息的適當保護，並允許參與者之間相互認可評估結果。

德昌電機支持 TISAX，並致力於保護我們的設施和信息系統免受物理安全漏洞和網絡盜竊。我們的香港總部，以及涉及我們汽車業務的技

術開發中心、銷售辦事處和主要製造廠房，都在努力獲得 TISAX 認證。通過實施 TISAX 學到的最佳實踐將在更廣泛的集團內共享。

TISAX 認證需要進行初始自我評估，然後進行審核，然後在授予 TISAX 認證之前消除任何合規差距。

我們的多個地點已經完成了自我評估階段，包括我們的香港總部、我們在中國沙井的最大製造廠房和我們在中國江門的旗艦數碼工廠。預計一些地點將在 2023 年年中之前獲得 TISAX 認證，而其他地點將在今年晚些時候或以後獲得認證。

通用數據保護條例(GDPR)

通用數據保護條例 (GDPR) 是我

們對可持續發展承諾的一環，它反映了我們致力於保護個人隱私和權利。我們指派了一名專責 GDPR 的員工，以確保我們遵守 GDPR。我們確保我們的數據處理做法透明、合法並尊重個人隱私權。我們對 GDPR 合規性的承諾包括：

- 實施適當的技術和組織措施來保護個人數據

- 為我們的員工提供培訓和資源，以確保他們了解自己在保護個人數據方面的責任
- 與我們的合作夥伴和供應商密切合作，確保他們符合 GDPR 合規標準

為確保持續遵守 GDPR，我們不斷審查和更新我們的政策和程序，並且我們始終致力於維護最高標準的數據保護和隱私。

22/23財政年度表現

於 22/23 財政年度

- 沒有發現洩漏，盜竊或客戶數據丟失的事件

供應鏈

我們的方針

我們作為一家全球製造商，製造工場遍及多個地點，為不同地區的眾多細分市場提供服務，我們的供應鏈相對複雜，擁有 2,200 多家活躍的直接物料供應商。我們正在與供應商合作，通過將我們的可持續發展要求延伸到供應鏈，並創建流程和工具來支持供應商的可持續發展之旅，為人類和地球創造積極的成果。

我們健全的供應商資格認證程序需要適當考慮成本、質素、環境意識、道德行為和社會責任。我們通過調查和風險緩解計劃及/或行動，根據這些要求在整個業務參與過程中不斷監察供應商的表現。

與本集團訂約的供應商必須根據相關的國際質量和環境管理標準進行認證，如 ISO 9001、ISO 14001、ISO/TS 16949 和 ISO 13485。



“

作為一個負責任的企業公民，我們認識到供應商在我們的可持續商業發展營運中發揮的重要作用。我們正在讓供應商參與評估他們的 ESG 績效，並將支持他們採取行動加以改進。通過合作，我們可以實現我們對地球和子孫後代擁有更可持續發展未來的共同願景。

Robert Allen Gillette
供應鏈服務高級副總裁

”

22/23財政年度表現

可持續採購政策

年內，我們制定並推出一項新的可持續採購政策。該政策要求任何做出採購或採購決定的員工必須考慮供應商的可持續發展表現和碳排放成本調整，以及成本、質素和交付等傳統標準，並界定潛在供應商的 ESG 要求，規定如何評估供應商的可持續發展表現，並為德昌電機的採購團隊制定 ESG 的相關績效指標。

供應商的 ESG 評估

我們與第三方專業公司 Assent 合作，評估我們供應商的 ESG 績效。通過這一過程，我們與我們的首 300

家主要供應商進行了接觸(基於商品優先級、支出、國家和影響程度，詳見去年的可持續發展報告)，詳細分析了他們的調查結果，目前正在與他們合作根據每個 ESG 主題的總體結果進行改進：即氣候影響、資源使用、人口販運和奴役、勞工權利、多樣性、人權風險、數據保護風險、組織承諾風險和彈性風險。

如果新供應商提供與我們的 ESG 優先事項高度相關的商品，或我們的客戶要求評估供應商的 ESG 績效，又或如果其他業務考慮適用，新供應商也將被要求進行 Assent 的調查評估流程。

可持續發展培訓

培訓是在我們的供應商和內部團隊中建立可持續發展知識和能力的重要工具。所有參與ESG調查的供應商都受邀參加了Assent的ESG培訓。我們還為首300家供應商舉辦了兩次供應商培訓，讓他們了解德昌電機的業務、我們的可持續發展策略以及我們對供應商的期望。共有214名參與者參加了培訓，隨後我們與所有受邀者共享了一份電子培訓文件，供他們將來使用。

我們還培訓我們的採購團隊與供應商合作，以提高我們供應鏈的可持續性績效。

負責任的礦產管理：衝突礦產報告範本(CMRT)和擴展礦物報告範本(EMRT)

我們與第三方專家Source Intelligence合作，簡化和加強我們的衝突礦物、鈷和雲母報告流程。我們直接購買的3TG(錫、

鋁、鎢和黃金)來自倫敦金銀市場協會(LBMA)或負責任礦產保證流程(RMAP)認證的無衝突來源。3TG也可能出現在從我們的供應商處購買的物品中。我們盡量不從不合格來源的冶煉廠購買含有礦物的產品。為此，我們根據經濟合作與發展組織(OECD)的《受衝突影響和高風險地區礦產負責任供應鏈盡職調查指南》制定了盡職調查計劃。

2022年3月，負責任礦產倡議組織(RMI)發佈了擴展礦產報告範本，以取代之前的鈷報告範本(CRT)和雲母報告範本(MRT)。我們改進了雲母報告實踐，以配合此更改。

我們準備了一份負責任的礦物供應商常見問題解答文件，並分享給我們的供應商，用於培訓之用。還為我們的內部團隊創建了負責任礦產電子培訓課程，概述了負責任礦產問題、現有法規以及德昌電機的盡職調查框架、政策和流程。截至2023年3月，已有242名在職員工完

成了培訓，其中99名來自供應鏈部門。供應鏈部門的完成率為99%。

供應商條款及條件

我們的供應商條款和條件符合多項可持續發展法規，例如《美國海外反腐敗法》(US Foreign Corrupt Practices Act)、《英國2010年反賄賂法案》(UK Bribery Act 2010)和他們經營所在國家之刑事法。本集團的《採購條款及條件》要求我們遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則。此等定立結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除強迫或強制勞動或職場歧視等原則。

供應商行為準則

我們的《供應商行為守則》(《供應商守則》)要求供應商承擔社會和環境責任，包括人權、勞工權利和道德行為。每個供應商都必須簽署並遵守我們的《供應商守則》。

供應鏈可持續發展框架

環境與產品	員工與社區	信任與透明度
<p>1 氣候變化 — 碳排放</p> <ul style="list-style-type: none"> 到2030年減少範圍三(供應商和運輸)的碳排放。到2025年衡量並設定目標 	<p>5 人力資本 — 健康與安全</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2025年前，將德昌電機的安全文化、化學品安全、工業衛生倡議擴展到所有供應商 	<p>8 企業行為 — 商業道德</p> <ul style="list-style-type: none"> 將德昌電機的道德政策延伸至供應商，並僅與有道德的供應商開展業務
<p>2 氣候變化 — 能源效率</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前，供應商總支出的80%使用100%可再生能源 	<p>6 具爭議的採購 — 原材料</p> <ul style="list-style-type: none"> 通過避免從衝突地區或與衝突地區相關的來源(供應商和採礦業)採購，為3TG*及鈷調整負責任的礦產採購政策 	<p>9 企業行為 — 反貪污</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2025年前，制定和實施健全的供應鏈管治系統
<p>3 天然資源 — 原材料採購</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前，採用綠色採購理念採購80%的原材料 	<p>7 有爭議的採購 — 侵犯人權/勞工權利者</p> <ul style="list-style-type: none"> 避免使用童工及/或強迫勞動的供應商 	<p>10 企業行為 — 風險管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 消除高風險供應商或降低其最終風險
<p>4 污染和廢棄物 — 包裝物料</p> <ul style="list-style-type: none"> 在2030年前，減少使用紙板和聚苯乙烯 	<p>* 3TG為錫、鋁、鎢和金。</p>	
<p>11 《供應商行為守則》</p> <ul style="list-style-type: none"> 現有供應商100%的知悉及同意遵守《供應商行為守則》，所有新供應商亦應知悉及同意遵守《供應商行為守則》 	<p>15 供應商ESG評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定和維護供應商ESG評估流程，從21/22財政年度的首300家供應商開始 	
<p>12 供應商條款及條件</p> <ul style="list-style-type: none"> 及時了解相關的可持續發展要求 	<p>16 供應商審計</p> <ul style="list-style-type: none"> 在23/24財政年度末之前制定和維持審計流程 	
<p>13 供應商評估問卷</p> <ul style="list-style-type: none"> 及時瞭解相關的可持續發展要求 	<p>17 政策和程式</p> <ul style="list-style-type: none"> 在我們的內部標準操作程序中記錄流程 	
<p>14 培訓</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定和維護內部和外部供應鏈培訓計劃 		

關鍵要素/目標

可持續發展目標

德昌電機採納聯合國可持續發展目標(SDG) 作為釐定其可持續發展策略的框架

於2015年，聯合國採納17項可持續發展目標，以保護地球及確保所有人的繁榮。我們審視了德昌電機的業務策略與SDG的一致性，並考慮我們目前活動和業務範圍的實際和潛在影響(包括正面和負面)。我們還評估其中哪些目標對我們的持分者在與德昌電機的互動中至為重要。這構成了我們確定優先次序的基礎。



核心可持續發展目標

我們優先考慮了三個我們相信可以發揮最大影響力並能「針對行動」的核心SDG。這些目標與我們的產品、員工和生產策略有密切關係。我們的核心SDG是：

- SDG 8：體面工作和經濟增長
- SDG 9：產業、創新和基礎設施
- SDG 12：負責任消費和生產

支援性可持續發展目標

我們亦確定五個支援性SDG，進一步專注我們的活動。實現這些目標的努力也將有助於我們核心SDG的成功。這些支援性SDG是：

- SDG 3：良好健康與福祉
- SDG 4：優質教育
- SDG 11：可持續城市和社區
- SDG 13：氣候行動
- SDG 17：促進目標實現的夥伴關係

我們沒有報告其他九個可持續發展目標的進展情況。儘管為此等目標作出努力可能有助於我們在核心SDG和支援性SDG方面取得成功，但它們並沒有為我們在全球層面上產生影響方面提供同樣的機會。

策略和目標

社會影響力及可持續發展委員會為業務制定可持續發展策略時，以聯合國可持續發展目標作考慮。從2021年4月1日起，以可持續發展目標為基礎的績效目標現在成為確定所有個人及包括執行管理團隊年度獎勵薪酬的一個元素。

核心和支援性SDG所設定與德昌電機目前的活動和業務範圍最相關的具體目標，以及我們的相關策略載於下文。

核心SDG

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
 SDG 8 體面工作和經濟增長	<p>我們已確定通過我們的創新驅動系統，提高每一個產品接觸者的生活質量的目標，與SDG 8的目標之間存在顯著的一致性。我們人才策略的核心是承諾激勵我們的員工成長、以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感。我們的重要性評估已確定有意義的工作、人權和勞工權利、提升生產力以及增長與環境退化脫鉤是我們管理層及許多持分者的重要關注事宜。</p>	
8.2 通過多樣化經營、技術升級和創新，實現更高水平的經濟生產力	我們正引進先進的製造技術在設計上提高生產水平和可持續性。	產品
8.4 到2030年，逐步改善全球消費和生產的資源使用效率，努力使經濟增長和環境退化脫鉤	<p>通過與客戶合作，我們正在通過設計加強低碳和可持續產品的開發。</p> <p>作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供高效節能產品，有助減少排放量、改善燃油消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。</p> <p>我們認為實現這一目標的最佳方法之一是使用產品碳足跡(PCF)和生命週期評估(LCA)方法來做出適當的業務決策，確定優先順序並評估在整個產品生命週期中創造附加值的機會。我們的目標是開發具有優化的一流LCA/PCF的所有新產品。</p>	產品 — 可持續產品、產品碳排放
8.5 到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬	<p>我們鼓勵員工成長，在他們所做的工作中找到成就感和意義。我們致力於尊重所有員工的勞動和權利，並提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。</p> <p>我們的業務因員工及其想法的多樣性而蓬勃發展。我們的多元化、公平和包容(DE&I)政策闡明我們對發展多元化員工隊伍和包容性文化的承諾。我們的員工有權在工作場所獲得尊重和平等的待遇，無論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族或膚色、國籍、退伍軍人身份、宗教、性別或性取向如何。我們的全球DE&I委員會負責我們的DE&I藍圖。</p> <p>我們的招聘過程是公平和不帶有任何歧視性成份。我們根據崗位和經驗以具有競爭力和公平的水準招聘，無論性別如何，我們保持全球薪酬結構，以確保在我們經營的每個市場中都具有競爭力的薪酬水準和福利。對於入門級職位，薪酬和福利符合或超過就業國家或地區的最高法定限制。</p>	員工 — 多元化、公平和包容
8.6 大幅減少未就業和未受教育或培訓的青年人比例	在中國和墨西哥，德昌電機技術學院(JETC)幫助貧困青年，讓年青人能夠以工程學為未來發展的事業，在畢業後投身集團。JETC在為期三年的課程中提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什(Niš)亦推行類似的計劃，與當地一所科技學校攜手合作。我們與學校和大學合作，支援提供優質技術和職業教育。我們為青年人提供實習和學徒機會作為就業途徑。	社區

SDG 8設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
8.7 立即採取有效措施，根除強制勞動、現代奴隸制和販賣人口，禁止和消除最惡劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到2025年終止一切形式的童工	我們致力杜絕使用童工和消除一切形式的強迫或強制勞動。我們在旗下廠房採取實際措施來防止以上情況發生，並將這項要求加入我們與供應商的合作關係內。	員工 — 勞工權益、信任與透明度 — 供應鏈
8.8 保護勞工權利，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境	我們致力於尊重所有員工的勞動和人權，提供安全可靠的工作環境，尊重每個人的尊嚴，並將此要求納入我們與供應商的關係中。我們將員工安全融入我們的營運模式中，並要求每個德昌電機廠房都遵守我們的健康與安全標準。	信任與透明度 — 供應鏈 員工 — 健康與安全

核心SDG



SDG 9 產業、創新和 基礎設施

德昌電機產品和製造戰略的核心元素與SDG 9的目標有密切關係。我們投資創新，為客戶問題提供獨特的驅動解決方案，並在全球聘用超過 1,500 名工程師。我們的製造戰略包括加強區域內的履行能力。我們正在位於亞洲、歐洲、北美洲和南美洲的廠房引進先進的資源和節能製造技術，並將內部和外部供應鏈本地化。我們的持分者也對我們的創新和製造模式的可持續發展深感興趣。

SDG 9設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
9.4 到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程	我們在旗下廠房引進先進的資源和節能製造技術。實施綠色工廠檢查清單舉措，協助管理層採取結構化方針來識別改善環境績效的機會。清單涵蓋的主題包括可再生能源、能源效率、節約用水、節約物料使用和回收利用以及減少廢棄物。 我們100%的工廠通過了ISO 14001 認證，11間子公司通過了ISO 50001 認證。 10個國家的15個營運點使用100%可再生電力營運，其他基地正在朝著這一目標邁進。	環境
9.5 在所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力	我們創新及創造技術的能力為我們的客戶問題提供獨特的解決方案。我們為旗下工廠引入先進的資源和節能製造技術，包括發展中國家的廠房。	產品
9.7 支持發展中國家的國內技術開發、研究與創新，包括提供有利的政策環境，以實現工業多樣化，增加商品附加值	我們正制定本集團的經營版圖，務求縮短與客戶之間的距離，在多個發展中國家的工廠提升實力，並支持供應鏈本地化。	產品

核心SDG

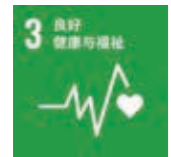


SDG 12 負責任消費和 生產

支持負責任消費是我們產品戰略的關鍵驅動因素之一。我們正在抓緊機會以極具吸引力的價格提供輕量、高功率密度的驅動解決方案。我們許多的產品直接針對減少排放和提高能源效率。在我們的廠房，我們力求最大限度地減少生產過程中的浪費並防止對環境造成傷害。我們的重要性評估已識別出我們許多的持分者都對此可持續發展目標帶來的機會深感興趣，或者對不可持續的消費和生產的風險表示關注。

SDG 12設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
12.2 到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用	作為輕量、高功率密度動力方案的技術領先者，我們致力提供具吸引力價格的產品，減少排放、提高能源效益改善燃料消耗、延長產品壽命及需要較少製造資源。我們以系統性的方法提倡資源和能源效率的生產程序。我們正在探索增加對循環經濟的參與度的方法。 我們已經實現了零廢堆填的全球目標，並設定了持續改進目標，以減少廢棄物、水消耗和提高能源效率。	產品 環境
12.4 根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢棄物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響	我們設計環保的產品及生產流程。 我們部分的產品可以完全替代內燃機的能量，而其他產品則可以減少發動機排放有害物質。 我們已經實現了零廢堆填的全球目標，並設定了持續改進目標，以減少廢棄物、水消耗和監控營運地的排放，確保100%合規並優先考慮減少或消除。	產品 環境
12.5 到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生	我們通過設計使用壽命更長來減少客戶產生的廢料。 我們設定了持續改進目標，以減少和回收我們自己生產過程中的廢棄物，在經濟或技術上可行的情況下重複使用物料，並以其他方式出售它們進行回收。	產品 — 物料管理及使用 環境 — 廢棄物
12.6 採用可持續的做法，並將可持續性信息納入各自報告週期	我們通過定期管理報告監察我們的可持續發展績效，並發佈年度可持續發展報告、在公司網頁上披露信息，與多家評級機構如CDP和EcoVadis等合作並披露績效。	信任與透明度

支援性SDG



SDG 3 良好健康與 福祉

致力實現良好健康與福祉有助於我們實現核心可持續發展目標。尤其我們在醫療領域以及主動和被動汽車安全功能方面的動力相關創新支持我們努力實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」中的某些創新相關目標。我們對工作場所健康與安全風險的管理額外專注為所有工人提供安全可靠的工作環境，以實現SDG 8「體面工作和經濟增長」的目標。

SDG 3設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
3.1 降低全球孕產婦活產的死亡率	我們設計電極和電路，促成開發適用於高風險孕婦的先進胎兒監測貼片，協助醫生為孕婦和嬰兒做出最佳的決定。	產品
3.4 通過預防、治療及促進身心健康，將非傳染性疾病導致的過早死亡減少	我們設計及提供創新的技術方案，以改善患者的福祉和尋求更準確的臨床結果。	產品
3.6 全球公路交通事故造成的死傷人數減半	我們通過推出主動和被動的汽車安全應用產品，滿足客戶對完善道路安全的需求。	產品
3.9 大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數	我們確保我們的產品不含有害化學物質。	產品
	我們撥出所需的資源來保障員工的健康與安全，不受危險化學品和工序影響及防止污染。	員工 — 健康與安全



SDG 4 優質教育

我們對科學、技術、工程和數學(STEM)科目的優質教育的支持，使我們更加注重新創造體面工作和經濟增長，正如SDG 8所要求的那樣。我們尋求為青年提供一個獲得技術和職業技能的途徑，以選擇工程作為職業。

SDG 4設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
4.3 確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育	在中國和墨西哥開設的JETC，透過開辦三年期全日制寄宿計劃，幫助當地的貧困青少年，提供通識及技術的綜合教育。我們在塞爾維亞尼什(Niš)亦推行類似教育概念，與當地一所科技學校攜手合作。	社區
4.4 大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人數	我們亦與學校和大學合作，提供優質技術和職業教育。集團的小小工程師計劃鼓勵孩子們對STEM科目產生興趣，並讓所有員工能參與社區的教育外展。	
	我們為青年提供實習和學徒機會，作為就業途徑。	

支援性SDG



SDG 11 可持續城市和 社區

我們為實現更潔淨的交通運輸和更可持續的住宅和建築作出的努力為我們實現SDG 12「負責任消費和生產」目標增添了額外的重點，就是盡我們的努力將工廠對環境的影響降至最低。

SDG 11設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
11.6 減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢棄物管理等	我們的產品能讓混合動力和純電動車完全取代傳統內燃機汽車或減少內燃機排放，實現更潔淨的交通運輸。我們為更具可持續發展的住宅和建築物，提供廣泛解決方案，包括暖氣和通風、自動窗及電錶應用。	產品
	我們致力降低造福社會產品的成本，以使這些科技得到更廣泛的採用。我們鼓勵客戶轉用在製造過程中使用更少物料、壽命更長的产品，從而減少浪費。	產品
	我們儘量減少工廠對環境的影響，包括空氣質素和廢料的減幅和廢棄物管理。	環境



SDG 13 氣候行動


我們致力開發減少排放和能源消耗的創新產品，直接支持我們實現SDG 9「產業、創新和基礎設施」和SDG 12「負責任消費和生產」設定的目標。我們的製造戰略亦支持這些目標，尋求減少在營運中產生的碳排放。

SDG 13設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
13.2 將應對氣候變化的舉措納入政策、戰略和規劃	德昌電機承諾通過科學碳目標倡議(SBTi)制定基於科學的淨零排放，以設定全公司的近期和長期減排量。我們的短期目標是以20/21財政年度為基準，到2030年將絕對碳排放量(範圍一及二)減少42%(這取代了我們之前的減排25%目標)。我們的長期目標是根據SBTi淨零標準，不遲於2050年實現價值鏈溫室氣體淨零排放，作為將全球變暖限制在1.5°C的全球努力的一部分。我們還將衡量我們的範圍三排放量並設定減排目標。上述所有目標均須經SBTi審定和批准。	環境
	對電動汽車和能源效率的支持是我們產品策略的重要元素。	產品

聯交所 (HKEX)《環境、社會及管治報告指引》內容索引

SDG 13設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
13.3 加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳	我們用於汽車行業的高精度部件在混合動力和純電動汽車中執行關鍵任務功能。 我們為數百種工業、專業和消費者產品及應用提供降低電力消耗的解決方案。我們還可以完全替換許多室外應用的內燃機。	產品 產品

支援性SDG

 <p>SDG 17 促進目標實現的夥伴關係</p>	我們為實現目標而建立的夥伴關係鞏固了我們在所有核心SDG和支援性SDG上的努力。我們是複雜網絡的一部分，與我們的客戶、供應商、員工以及我們營運所在的政府和社區合作，以實現可持續發展目標。
--	---

SDG 17設定的相關目標	相關策略	我們報告的章節
17.7 以優惠條件，包括彼此商定的減讓和特惠條件，促進發展中國家開發以及向其轉讓、傳播和推廣環境友好型的技術	我們不斷創新，並提升技術實力，以提供獨特的方案為客戶解決問題，這包括在發展中國家的客戶。 我們為旗下工廠包括發展中國家的廠房引入先進的資源和節能製造技術。	產品 環境
17.9 加強國際社會對在發展中國家開展高效的、有針對性的能力建設活動的支持力度，以支持各國落實各項可持續發展目標的國家計劃	我們正在逐步擴大我們的營運足跡，在22個國家設有工廠，其中包括九個發展中國家。所有德昌電機工廠都必須按照我們的環境、健康與安全管理、人權和勞工權利保護以及公司管治標準營運。我們100%的工廠都通過了ISO 14001環境管理體系認證；有34個營運地(包括我們所有的主要工廠)通過了ISO 45001職業健康與安全管理體系認證；11個營運地(包括我們所有的主要工廠)通過了能源管理系統的ISO 50001認證。	產品、環境、員工— 健康與安全
17.11 大幅增加發展中國家的出口	我們在多個發展中國家設有工廠，對阿根廷、巴西、中國、匈牙利、印度、墨西哥、波蘭、塞爾維亞和土耳其的出口作出貢獻。	產品
17.16 加強全球可持續發展夥伴關係，以多利益攷關方夥伴關係作為補充，調動和分享知識、專長、技術和財政資源，以支持所有國家、尤其是發展中國家實現可持續發展目標	德昌電機積極與世界各地的客戶、員工、供應商和社區合作，共同實踐可持續發展目標，範圍包括負責任消費和生產、氣候行動、可持續城市和社區、良好健康與福祉，以及優質教育。我們的員工定期組織社區外展活動，積極參與和支持我們設有營運的當地社區。 我們在這全球夥伴關係中的位置展示在我們的目標宣言和承諾。	信任與透明度— 企業管治、社區

環境、社會及管治報告指引	章節／附註
強制披露規定	
由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：	
管治架構	(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。
	我們的可持續發展策略、信任與透明度
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持分者參與，已識別的重要持分者的描述及發行人持分者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。
	重要性：信任與透明度 量化：本部分、關於本報告、關鍵績效指標 一致性：我們今年首次披露SASB標準。披露統計方法或關鍵績效指標沒有重大變化。關鍵績效指標的備註中說明了關鍵績效指標計算的例外情況。
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。
	關於本報告
A. 環境	
層面A1：排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	環境、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍一)及能源間接(範圍二)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。
	環境—能源及氣候、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度(如適用)。
	環境—廢棄物、關鍵績效指標 註：我們披露有害廢棄物數量，有害廢棄物的強度不適用

環境、社會及管治報告指引		章節／附註
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	環境 — 廢棄物、關鍵績效指標 註：我們披露無害廢棄物數量和棄置廢棄物強度，無害廢棄物強度不適用
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的可持續發展策略、環境 — 能源及氣候
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 — 廢棄物
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 註：能源消耗以GJ為單位，而能源強度以每百萬美元營業額的能源耗用(GJ)為單位
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	環境 — 水資源、關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 — 能源及氣候
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 — 水資源
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝物料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	關鍵績效指標 註：我們披露的包裝物料的總支出，而非製成品包裝物料的重量。
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境 — 氣候風險
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境 — 氣候風險

環境、社會及管治報告指引		章節／附註
B. 社會 — 僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工 — 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	員工 — 健康與安全、關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工 — 健康與安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工 — 培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工 — 培訓與發展、關鍵績效指標
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工 — 勞工權益、信任與透明度 — 道德
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	信任與透明度 — 供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關鍵績效指標 註：我們使用供應商地理區域百分比作為關鍵績效指標，以展示更準確的供應商分佈
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈、關鍵績效指標

環境、社會及管治報告指引

章節／附註

B. 社會 — 營運慣例

關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 供應鏈

層面 B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品 — 產品質量及產品安全
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	關鍵績效指標
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	關鍵績效指標、產品 — 產品質量及產品安全
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	信任與透明度
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品 — 產品質量及產品安全
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 數據保護

層面 B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	信任與透明度 — 企業管治、道德、合規
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	信任與透明度 — 道德、關鍵績效指標
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	信任與透明度 — 道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	

B. 社會 — 社區

層面 B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範圍。	社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範圍所動用資源。	

全球報告倡議組織(GRI)標準內容索引

使用說明	德昌電機依據了全球報告倡議組織標準，報告了2022年4月1日至2023年3月31日期間此GRI標準內容索引中引用的信息。
所使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021

GRI標準	披露	位置／描述	頁數	
一般披露				
該組織及其報告實踐				
	2-1	組織詳情	綜合財務報表	2023年度年報第101至211頁
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告、綜合財務報表	141, 2023年度年報第101至211頁
GRI 2：一般披露 2021	2-3	報告期間、週期和聯絡資料	德昌電機每年發佈一份可持續發展報告，涵蓋2022年4月1日至2023年3月31日期間的數據及資訊。聯繫電郵可於關於本報告中找到	141
	2-4	資訊重編	報告期內沒有資訊重編	
	2-5	外部保證／確信	核實聲明	140

活動和工人

	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於德昌電機、產品、信任與透明度 — 供應鏈	8-9, 16-41, 99-101
	2-7	員工	員工、關鍵績效指標 註：報告所述期間僱員人數沒有重大波動。	58-81, 126-129
GRI 2：一般披露 2021	2-8	非僱員的工人	臨時工是非僱員的工人，受第三方僱用為我們公司提供服務的工人，其運作方式與員工非常相似。在22/23財政年度，我們僱用了4,225名臨時工。我們的全球和區域員工人數分析中包括員工和臨時工人數，其中還包括按年齡和性別劃分的細分。但是，人員流動數據僅與員工有關。在本報告所述期間和各報告所述期間之間，臨時工作人員人數保持穩定，沒有重大波動。	126-129

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數
管治			
GRI 2 : 一般披露 2021	2-9	管治結構和組成	2023年度企業管治報告 75至88頁 信任與透明度 — 企業管治 91-94
	2-10	最高管治機構的提名和選擇	2023年度企業管治報告 2023年度年報第 75至88頁
	2-11	最高管治機構主席	2023年度企業管治報告 2023年度年報第 75至88頁
	2-12	最高治理機構在監督管理影響方面的作用	我們的可持續發展策略、信任與透明度 — 企業管治 10-15, 91-94
	2-13	管理影響的責任下放	我們的可持續發展策略、信任與透明度 — 企業管治 10-15, 91-94
	2-14	最高治理機構在可持續發展報告中的角色	信任與透明度 — 企業管治 91-94
	2-15	利益衝突	2023年度企業管治報告 2023年度年報第 75至88頁
	2-16	關鍵問題的溝通	信任與透明度 — 企業管治、附錄一： 持分者溝通渠道 91-94, 132
	2-17	最高治理機構的集體知識	董事及高級管理人員簡介、信任與透明度 — 企業管治 2023年度年報第 214至217頁； 91-94
	2-18	最高治理機構績效評價	
	2-19	薪酬政策	2023年度企業管治報告 2023年度年報第 75至88頁
	2-20	確定薪酬的流程	
	2-21	年度總薪酬比例	此非重要性議題，故不適用
策略、政策和實踐			
GRI 2 : 一般披露 2021	2-22	可持續發展策略聲明	主席及行政總裁的話、我們的可持續發展策略 6-7, 10-15
	2-23	政策承諾	產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標 16-108
	2-24	嵌入政策承諾	產品、環境、員工、社區、信任與透明度、可持續發展目標、2023年度企業管治報告 16-108；2023年 度年報第75至 88頁
	2-25	補救負面影響的流程	信任與透明度 — 企業管治及道德 91-96
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	信任與透明度 88-101
	2-27	遵守法律法規	環境合規、信任與透明度 — 合規、關鍵績效指標 45, 96, 130-131

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數	
	2-28	會員協會	現正收集並整合相關資訊	
持分者參與				
GRI 2 : 一般披露 2021	2-29	持分者參與的方法	信任與透明度 — 企業管治、附錄一： 持分者溝通渠道 91-94, 132	
	2-30	集體談判協議	員工 — 勞工權益 80-81	
重大議題				
GRI 3 : 重大議題 2021	3-1	識別重大議題的過程	信任與透明度 — 企業管治 91-94	
	3-2	重大議題列表		
能源及氣候				
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針	環境 42-57	
	302-1	組織內部的能源消耗量	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 註：我們沒有製冷的消耗，亦沒有通過加熱、冷卻或蒸汽出售的能源。 47-51, 123-125	
	GRI 302 : 能源 — 2016	302-2	組織外部的能源消耗量	我們致力量度供應鏈中的碳排放(範圍三)。因此，通過鼓勵供應商轉向可再生能源和/或提高能源效率來解決組織外的能源消耗。 47-51, 123-125
		302-3	能源密集度	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 47-51, 123-125
		302-4	減少能源消耗	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標
		302-5	降低產品和服務的能源需求	產品 16-41
		305-1	直接(範圍一)溫室氣體排放	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 47-51, 123-125
	305-2	能源間接(範圍二)溫室氣體排放	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 47-51, 123-125	
	GRI 305 : 排放 — 2016	305-3	其它間接(範圍三)溫室氣體排放	我們致力於量度我們供應鏈中的碳排放(範圍三)。我們將在我們的主要供應商中制定減碳行動，並逐步將其擴展到所有供應商。 123-125
		305-4	溫室氣體排放密集度	關鍵績效指標 123-125
		305-5	溫室氣體排放減量	環境 — 能源及氣候、關鍵績效指標 47-51, 123-125
		305-6	破壞臭氧層物質的排放	關鍵績效指標 123-125
		305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	環境 — 排放、關鍵績效指標 56, 123-125

GRI 標準	披露	位置/描述	頁數
廢棄物			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重要性議題的管理方針 環境 — 廢棄物	52-53
	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關之顯著影響	
GRI 306 : 廢棄物 — 2020	306-2	廢棄物相關顯著影響之管理	52-53, 123-125
	306-3	廢棄物的產生	
	306-4	廢棄物的處置移轉	
	306-5	廢棄物的直接處置	環境 — 廢棄物、關鍵績效指標
可持續產品			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 產品 — 可持續產品	23-24
產品碳排放			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 產品 — 產品碳足跡	24
產品質量			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 產品 — 產品質量及產品安全	25-26
產品安全			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 產品 — 產品質量及產品安全	25-26
GRI 416 : 顧客健康與安全 — 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康與安全的影響	25-26
	416-2	違反有關產品與服務的健康與安全法規之事件	25-26, 125
健康與安全			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 員工 — 健康與安全	61-73
GRI 403 : 職業安全衛生 — 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	
	403-3	職業健康服務	員工 — 健康與安全

GRI 標準	披露	位置/描述	頁數
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	61-73
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	
	403-6	促進員工健康	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的影響	員工 — 健康與安全
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	61-73, 126-129
	403-9	職業受傷	
	403-10	職業病	
吸引和挽留人才			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 員工 — 吸引和挽留人才	74-75
	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	德昌電機總會至少支付最低工資予入門級職位員工，我們將其定義為非熟練入門級操作人員。我們在每個當地市場支付有競爭力的工資，以吸引和留住有能力的員工，我們總會向男性和女性工人支付相同的入門工資。
GRI 202 : 市場地位 — 2016	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	我們首 200 名管理層員工中約有 92% 是當地員工。當地員工被定義為持有當地國籍、永久居留權或工作權（例如基於歐盟/歐洲經濟區公民身份）的員工。大多數非本地管理層員工在我們的公司或區域總部擔任全球或區域職位。在我們重要的非公司/地區總部所在地，幾乎所有的管理層成員都是當地國民或永久居民。
培訓與發展			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 員工 — 培訓與發展	75-76

GRI 標準	披露	位置/描述	頁數
GRI 404 : 訓練與教育 — 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數 員工 — 培訓與發展、關鍵績效指標	75-76, 126-129
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案 員工 — 培訓與發展	75-76
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 關鍵績效指標	126-129
多元化、公平和包容			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 員工 — 多元化、公平和包容	77-78
GRI 405 : 員工多元化與 平等機會 — 2016	405-1	治理單位與員工的多元化 員工 — 多元化、公平和包容、關鍵 績效指標	77-78, 126-129
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率 關鍵績效指標	126-129
GRI 406 : 不歧視 — 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動 關鍵績效指標	126-129
溝通			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 員工 — 溝通	79
社區參與			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 社區	82-87
GRI 413 : 當地社區 — 2016	413-1	經當地社區溝通、影響評估和發展計 劃的營運活動 社區、關鍵績效指標	82-87, 129
企業管治			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 企業管治	91-94
合規			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 合規	96
道德			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 道德	95-96
GRI 205 : 反貪污 — 2016	205-1	已進行貪污風險評估的營運據點 信任與透明度 — 道德	

GRI 標準	披露	位置/描述	頁數
GRI 205 : 反貪污 — 2016	205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及訓練 信任與透明度 — 道德、關鍵績效指 標	95-96, 130-131
	205-3	已確認的貪污事件及採取的行動 信任與透明度 — 道德、關鍵績效指 標 註：在提出控告之前，我們不會對此 類事件的具體性質發表評論。	
	206-1	涉及反競爭行為、反信任和壟斷行為 的法律行動 信任與透明度 — 道德、關鍵績效指 標	
供應鏈			
GRI 3 : 重大議題 2021	3-3	重大議題的管理方針 信任與透明度 — 供應鏈	99-101
GRI 204 : 採購實務 — 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例 關鍵績效指標 註：服務支出不包括在計算之內，因 它在我們主要商務活動的範圍之外。	130-131
GRI 308 : 供應商環境評 估 — 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商 新供應商不會通過用於評估現有關鍵 供應商的相同 ESG 調查進行預先篩 選。但是，我們供應商條款及細則要 求供應商遵守 ESG 相關法律，這些 條款及細則適用於所有採購訂單。所 有直接物料供應商均收到我們的《供 應商行為守則》。與環境相關的問題 也包含在我們現有的供應商評估問卷 (SAQ) 中，適用供應商必須回答這些 問題。此外，我們正在努力使用環境 標準加強對新供應商的篩選。	130-131
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採 取的行動 我們沒有意識到我們的公司供應鏈 中有任何負面的環境影響。根據對 21/22 財政年度完成的供應商 ESG 評 估收集的數據，我們確定了 24 家供 應商在環境影響範圍得分明顯低於同 行。我們將與這 24 家供應商合作，找 出差距並制定改進計劃。	

可持續發展會計準則委員會 (SASB) 內容索引

GRI 標準	披露	位置／描述	頁數
GRI 414： 供應商社會 評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	新供應商不會通過用於評估現有關鍵供應商的相同 ESG 調查進行預先篩選。但是，我們供應商條款及細則要求供應商遵守 ESG 相關法律，這些條款及細則適用於所有採購訂單。所有直接物料供應商均收到我們的《供應商行為守則》。與社會相關的問題也包含在我們現有的供應商評估問卷 (SAQ) 中，適用供應商必須回答這些問題。此外，我們正在努力使用社會標準加強對新供應商的篩選。
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	我們沒有意識到在我們的公司供應鏈中有任何負面的社會影響。根據對 21/22 財政年度完成的供應商 ESG 評估收集的數據，我們確定了 17 家供應商在社會影響範圍得分明顯低於同行。我們將與這 17 家供應商合作，找出差距並制定改進計劃。

汽車部件 (TR-AP)／工業機械及貨物 (TR-IG)

SASB 編碼	會計指標	位置／描述	頁數
可持續發展披露主題			
能源管理			
TR-AP-130a, RT-IG-130a.1	總能源耗用量	關鍵績效指標	123-125
	電網電力使用百分比		
	可再生能源使用百分比		
廢棄物管理			
TR-AP-150a.1	製造所產生的廢棄物總量	關鍵績效指標	123-125
	有害廢棄物百分比		
	回收百分比		
產品安全			
TR-AP-250a.1	產品召回次數、產品召回總數量	關鍵績效指標	125
燃油效率設計			
TR-AP-410a.1	來自旨在提高燃油效率和／或減少排放的產品的收入	目前不披露	
材料採購			
TR-AP-440a.1, RT-IG-440a.1	與關鍵材料使用相關的風險管理說明	目前不披露	
材料效率			
TR-AP-440b.1	所售產品中可回收的百分比	目前不披露	
TR-AP-440b.2	來自回收或再製造內容的輸入材料的百分比		
員工健康與安全			
RT-IG-320a.1	可記錄工傷率	關鍵績效指標	126-129
	因工作關係而死亡的比率		
	未遂事件頻率		
使用階段的燃油經濟性和排放			
RT-IG-410a.1	按銷售額比重的中型和重型車輛燃油效率	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機或提及的發動機。	
RT-IG-410a.2	按銷售額比重的非道路設備燃油效率		
RT-IG-410a.3	按銷售額比重的固定式發電機燃油效率		

SASB編碼	會計指標	位置／描述	頁數
可持續發展披露主題			
RT-IG-410a.4	按銷售額比重的排放：(1)氮氧化物(NOx)和(2)顆粒物(PM)，用於：(a)船用柴油發動機，(b)機車柴油發動機，(c)公路中型和重型發動機，和(d)其他非道路柴油發動機	不適用，因為我們沒有此類車輛、設備、發電機或提及的發動機。	
競爭行為			
TR-AP-520a.1	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	關鍵績效指標	130-131
活動指標			
TR-AP-000.A	零件生產數量		
TR-AP-000.B	生產零件重量	目前不披露	
RT-IG-000.A	按產品類別生產的單位數量		
TR-AP-000.C	製造工廠面積	1,300,000平方米	
RT-IG-000.B	員工總人數	關鍵績效指標	126-129

關鍵績效指標

環境

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
組織內的總能源耗用量	2,962,152	2,849,356	2.63百萬	千兆焦耳	GRI 302-1, A2.1, TR-AP-130a.1, RT-IG-130a.1	48-49
電網電力消耗的能源百分比 ²	83.2	資料不足	資料不足	%	TR-AP-130a.1, RT-IG-130a.1	-
可再生能源佔總能源消耗的百分比(不包括電網混合可再生電力)	21.6	6.3	資料不足	%	TR-AP-130a.1, RT-IG-130a.1	48-49
可再生能源佔總能源消耗的百分比(包括電網混合可再生電力)	39.7	32.6	資料不足	%		48-49
不可再生能源總耗用量	2,322,021	1,919,657				
電	1,825,254	1,417,169				
天然氣	460,860	463,155				
蒸汽	8,715	10,126				
液化石油氣	6,766	4,172	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1, A2.1	48
汽油	5,665	6,426				
柴油	4,896	6,539				
區域供暖	3,388	資料不足				
其他 ³	6,477	12,070				
可再生能源的總燃料消耗量(不包括電網混合可再生電力)	640,131	資料不足	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1	-
可再生能源的總燃料消耗量(包括電網混合可再生電力)	1,175,824	929,699	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1	-
售出的可再生電力總量 ⁴	1,111	資料不足	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-1	-
組織內的能源強度 ⁵	812.4	826.8	832.3	每百萬美元營業額的能源耗用(千兆焦耳)	GRI 302-3, A2.1	48-49
因採取節約及效率提升的行動方案而直接減少的能源消耗量 ⁶	8,230	17,340	資料不足	千兆焦耳	GRI 302-4	48-49, 51
總二氧化碳排放(範圍一及範圍二)	245	320	309	千公噸CO ₂ 相當量	A1.1 / A1.2	48-49
直接(範圍一)二氧化碳排放 ^{7,8}	27	28	26	千公噸CO ₂ 相當量	GRI305-1, A1.1 / A1.2	48-49
間接(範圍二)二氧化碳排放 ^{7,8}	218	292	283	千公噸CO ₂ 相當量	GRI305-2, A1.1 / A1.2	48-49
二氧化碳強度(範圍一及範圍二)	67.2	92.8	97.8	每百萬美元營業額的CO ₂ 相當量(噸)	GRI305-4, A1.1 / A1.2	-

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEC / SASB	頁數
二氧化碳強度(範圍一及範圍二)減少	25.6	5.0	2.1	每百萬美元 營業額的 CO ₂ 相當量 (噸)	-	-
由於採取減量措施而直接減少的二氧化碳 碳(範圍一及範圍二)排放量 ⁹	76.31	2.77	資料不足	千公噸 CO ₂ 相當量	GRI305-5	48-51
總耗水量	2,580	2,780	2,729			
用途						
工業用水	338	306	295			
生活用水	2,242	2,474	2,434			
水資源壓力水平				千公噸	GRI303-5, A2.2	54
高等壓力	38.0	35.3	資料不足			
中等壓力	6.0	5.1	資料不足			
低等壓力	2,341.0	2,555.4	資料不足			
無壓力	195.0	184.2	資料不足			
耗水強度	0.71	0.81	0.87	每百萬美元 營業額的耗水 量(千公噸)	A2.2	54
總排水量	2,276	2,452	2,405			
工業用水排水量	274	251	244	千公噸	GRI303-4	-
生活用水排水量	2,002	2,201	2,161			
氣體排放	52.5	75.4	39			
揮發性有機化合物(VOC)	34.3	52.2	34.5			
氮氧化物(NOx)	11.1	資料不足	資料不足			
懸浮微粒(PM)	5.2	15.4	2.6	公噸	GRI305-7	56
硫氧化物(SOx)	0.1	0.3	0.1			
持久性有機污染物	-	資料不足	資料不足			
有害空氣污染物	-	資料不足	資料不足			
其它 ¹⁰	1.8	7.5	1.8			
破壞臭氧層物質(ODS)的產生、進口和 出口	零	資料不足	資料不足	CFC-11 相當量(公噸)	GRI 305-6	-
產生的廢棄物總重量	110,075	108,496	96,099			
產生的有害廢棄物	9,545	9,320	8,708		GRI306-3, A1.3, A1.4	
產生的無害廢棄物	100,530	99,176	87,391	公噸		52-53
製造所產生的廢棄物	103,858	資料不足	資料不足		TR-AP-150a.1	
非製造所產生的廢棄物 ¹¹	6,217	資料不足	資料不足			
有害廢棄物的百分比	8.7	8.6	9.1	%	TR-AP-150a.1	52-53
回收廢棄物總量	102,727	91,035	81,835			
回收的有害廢棄物	8,306	資料不足	資料不足	公噸	GRI306-4, A1.3	52-53
回收的無害廢棄物	94,421	91,035	81,835			
廢棄物回收百分比	93.3	83.9	85.2	%	TR-AP-150a.1	52-53
直接處置的廢棄物總重量 ¹²	7,348	17,461	14,264	公噸	GRI306-5	-
直接處置的廢棄物強度 ¹²	2.0	5.1	4.5	每百萬美元 營業額的廢棄 物(公噸)	GRI306-5	-
廢棄物送至堆填的百分比	1	資料不足	資料不足	%	-	53

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEC / SASB	頁數
廢棄物產生總量強度	30.2	31.5	30.4	每百萬美元 營業額的廢棄 物(公噸)	-	53
按處置方式分類的直接處置的有害廢棄 物總重量	1,239					
焚燒(附帶能源回收)	604	資料不足	資料不足	公噸	GRI306-5	-
焚燒(不附帶能源回收)	503					
堆填	132					
按處置方式分類的直接處置的無害廢棄 物總重量	6,109					
焚燒(附帶能源回收)	951	資料不足	資料不足	公噸	GRI306-5	-
焚燒(不附帶能源回收)	4,095					
堆填	1,063					

¹ 由於22/23財政年度新引入的相應指標，20/21財政年度和21/22財政年度的一些數據資料不足。

² 百分比計算為購買的電網電力消耗(包括可再生和不可再生)除以總能源消耗。

³ 區域供暖在22/23財政年度單獨報告。因此，22/23財政年度的其他不可再生能源包括儲分燃料油和氫氣，以及21/22財政年度的其他不可再生能源包括儲分燃料油、氫氣和區域供暖。

⁴ 自2021年底以來，我們在香港製造工廠安裝了可再生發電的太陽能電池板。透過參與上網電價計劃，產生的可再生電力已出售給中華電力。

⁵ 能源強度基線為19/20財政年度的827.1每百萬美元營業額的能源耗用(千兆焦耳)。

⁶ 在中國沙井，我們在22/23財政年度實施了11個節能專案，節約了2,286,136千瓦時，相當於8,230焦耳。在22/23財政年度，我們於全球各個地點亦實施了進一步的節能措施，但這些措施並未包括在節能披露中。我們將在下一年度完善節能措施的跟蹤機制。

⁷ 該計算涉及使用Sphera的企業可持續發展影響庫排放因數，利用外部數據源，如英國環境、食品和農村事務部(Defra)，國際能源署(IEA)，美國環境保護署(EPA)，政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和溫室氣體議定書(GHG Protocol)。在計算電力消耗的範圍二碳排放時，已應用供應商特定的排放系數和國家或地區特定的轉換系數。

⁸ 直接碳排放(範圍一)是指化石燃料燃燒產生的CO₂相當量，包括天然氣、柴油、液化石油氣、汽油和儲分燃料油。間接碳排放(範圍二)是指購買的電力、蒸汽和區域供熱間接排放的CO₂相當量。

⁹ 減少碳排放(範圍一和範圍二)包括在22/23財政年度在我們的營運地點使用可再生電力和中國沙井的節能專案。與上一年相比，通過使用可再生電力，我們節省了75千公噸CO₂相當量，而在中國沙井，我們在22/23財政年度實施了11個節能專案，節省了2,286,136千瓦小時，相當於1.31千公噸CO₂相當量。

¹⁰ 其他空氣排放物包括錫及其化合物、氯化氫霧、氟化物、硫酸霧和銅。

¹¹ 非製造所產生的廢棄物包括醫療廢棄物、一般廢棄物和廚餘。

¹² 21/22財政年度的直接處置廢棄物包括8,141噸一般廢棄物和9,320噸有害廢棄物，廢棄物處置明細未能提供。在22/23財政年度，我們改進了廢棄物分類，並能夠根據其可回收性及識別有害廢棄物。直接處置的廢棄物包括1,239噸不可回收的有害廢棄物和6,109噸不可回收的無害廢棄物。

產品

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEC / SASB	頁數
已售或已運送產品總數中因健康與安全 理由而須回收的數量及百分比	零(0)	零(0)	零(0)	數量(%)	GRI416-2, B6.1, TR-AP- 250a.1	26
接獲關於產品及服務的有效投訴數目	971	993	853	個案	B6.2	26
使用的包裝物料成本 ¹³	32.9	30.8	29.9	百萬美元	A2.5	-

¹³ 我們的目標是盡量減少包裝物料的總支出，而不只是製成品的包裝物料重量。

員工¹⁴

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
僱員總數 ¹⁵	35,554	38,511	39,442	位	GRI 2-7, B1.1, RT-IG-000.B	74
按性別劃分的僱員百分比						
男性	59	61	59	%	GRI 2-7, GRI 405-1, B1.1	77
女性	41	39	41			
按地區劃分的僱員百分比						
亞洲	70	72	74	%	GRI 2-7, B1.1	74
歐洲	16	16	15			
美洲	14	12	11			
按年齡劃分的僱員百分比						
30歲以下	22	21	28	%	GRI 405-1, B1.1	-
30 – 50歲	67	66	63			
50歲以上	11	13	9			
按合同類型劃分的僱員百分比 ¹⁶						
全職	99.6	99.5		%	GRI 2-7, B1.1	-
男性：女性	59:41	61:39				
亞洲：歐洲：美洲	68:17:15	71:16:13	資料不足			
兼職	0.4	0.5		%	GRI 2-7, B1.1	-
男性：女性	54:46	45:55				
亞洲：歐洲：美洲	3:79:18	9:78:13				
按僱員類別劃分的僱員百分比 ¹⁷						
生產人員	60	63	64	%	B1.1	-
技術人員和其他營運及行政支援	25	23	22			
獨立供獻者／監督	12	11	11			
管理人員	3	3	3			
按性別劃分的管理人員職級百分比						
男性	81	81	81	%	GRI 405-1	-
女性	19	19	19			
按性別劃分組織管治單位的成員百分比						
男性	64	73	73	%	GRI 405-1	-
女性	36	27	27			
按年齡劃分組織管治單位的成員百分比						
30歲以下	0	0	0	%	GRI 405-1	-
30 – 50歲	9	9	9			
50歲以上	91	91	91			

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
流失比率，不包括中國工廠的生產人員 ¹⁸						
按性別						
男性	23.2	12.0	11.6			
女性	24.7	5.0	11.0			
按地區						
亞洲	14.1	17.5	11.8	%	B1.2	-
歐洲	29.8 ¹⁹	14.9	9.6			
美洲	37.6 ²⁰	23.4	12.1			
全球	24.0	17.8	11.4			
按年齡						
30歲以下	44.8	32.5	22.1			
30 – 50歲	17.8	15.7	9.3			
50歲以上	17.9	11.6	8.3			
總數	24.0	17.8	11.4			
流失比率，包括中國工廠的生產人員 ¹⁸						
按性別						
男性	71.7					
女性	48.5					
按地區						
亞洲	77.1			%	B1.2	-
歐洲	30.0	資料不足	資料不足			
美洲	37.8	資料不足	資料不足			
全球	62.1	資料不足	資料不足			
按年齡						
30歲以下	142.4					
30 – 50歲	49.1					
50歲以上	18.8					
總數	62.1					
歧視事件的總數	零	零	資料不足	個案	GRI406-1	-
接受定期績效及職涯發展審核佔總員工的百分比 ²¹						
按員工性別	100	100	資料不足	%	GRI404-3	-
按員工類別	100	100	資料不足			
性別薪酬差距(女性基本工資和報酬與男性的比率) ²²						
按員工類別						
生產人員	83:100					
技術人員和其他營運及行政支援	69:100					
獨立供獻者／監督	78:100					
管理人員	85:100	資料不足	資料不足			
按地區						
亞洲	65:100			%	GRI405-2	-
歐洲	41:100					
美洲	64:100					
全球	58:100					

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
培訓總時數 ²³	243,947	179,000	114,000	小時	GRI 404-1, B3.1	-
受訓員工百分比	43.6	32.0	35.9			
按性別						
男性	44.9	32.4	資料不足			
女性	41.6	31.3	資料不足			
按員工類別				%	GRI 404-1, B3.1	-
生產人員	30.2	21.9	24.6			
技術人員和其他營運及行政支援	73.8	33.2	48.9			
獨立供獻者／監督	33.0	65.4	56.2			
管理人員	100	100	100			
每位員工培訓平均時數	6.9	4.7	2.9			
按性別						
男性	8.8	5.5	資料不足			
女性	4.0	3.4	資料不足			
按員工類別				小時	GRI404-1, B3.2	76
生產人員	4.1	4.0	1.9			
技術人員和其他營運及行政支援	14.7	4.0	3.7			
獨立供獻者／監督	4.0	7.1	5.9			
管理人員	9.0	13.6	8.0			
獲得職業健康與安全管理系統 (ISO 45001)的營運地	34	34	資料不足	個	GRI403-8	73
因工作關係而死亡的人數	零	零	1	個案	GRI403-9, B2.1	64-65
因工作關係而死亡的比率	零	零	0.002	每100名 員工	GRI403-9, B2.1, RT-IG- 320a.1	-
損時事故 ²⁴	40	47	53	個案	GRI403-9, B2.2	64-65
損時事故率 ²⁵	0.08	0.10	0.11	每100名 員工	GRI403-9, B2.2	64-65
損時事故損失天數	1,582	1,414	2,580	天數	B2.2	-
可記錄工傷 ²⁶	78	95	125	個案	GRI403-9, B2.2	64-65
可記錄工傷率 ²⁷	0.17	0.20	0.26	每100名 員工	GRI403-9, B2.2, RT-IG- 320a.1	64-65
已溝通的未遂事件 ^{27,28}	782	387	資料不足	個案	RT-IG-320a.1	64-65
未遂事件率 ^{27,28}	1.66	資料不足	資料不足	每100名 員工	RT-IG-320a.1	-

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
可記錄之職業病的案件數量	4	8	13	個案	GRI403-10	-
總工時	94,312,048	97,263,445	97,225,639	小時	GRI403-9	-

¹⁴ 截至2023年3月31日或截至該日期的12個月的勞動力和相關數據。

¹⁵ 僱員總數包括所有地點的員工和臨時工。

¹⁶ 按合同類型劃分的僱員總數僅包括員工。

¹⁷ 按員工類別劃分的僱員總數不包括在中國長春、成都、上海馬陸、煙台和鄭州的營運地。

¹⁸ 我們的流失比率的計算方法是，年內因任何原因離職的員工人數除以年初和年末相關類別的平均員工總數。上一年，流失比率數據不包括中國的工廠生產人員(長春、成都、江門、南京、沙井、上海和煙台)。今年，我們有兩個流失比率指標，分別顯示有和沒有中國工廠生產人員的數據。此外，我們按性別劃分的流失比率不包括在中國長春、成都、上海馬陸、煙台和鄭州的經營場所。

¹⁹ 包括關閉匈牙利的厄茲達(Ozd)工廠在內，我們在22/23財政年度的歐洲流失比率為29.8%。然而，如果不考慮這因素，我們在22/23財政年度的流失比率將是19.9%。

²⁰ 在22/23財政年度，我們觀察到我們在美國工廠生產人員的流失比率有所增加。這主要是由於新冠疫情後的影響，美國經歷了創紀錄的低失業率和歷史高位的工作機會，導致更大的工作流動性。不過，我們欣然地報告，此後情況已恢復正常。

²¹ 包括技術人員和其他營運及行政支援、獨立供獻者／監督和管理人員。生產人員的定期績效及職涯發展審核的流程取決於當地的做法，包括集體談判協議和當地的市場做法。

²² 按職位劃分的薪酬差距不包括在中國長春、成都、上海馬陸、煙台和鄭州的經營場所。

²³ 22/23財政年度的培訓時間大幅增加，原因是《道德守則及商務行為》培訓的受眾擴大、德昌電機Baccalaureate計劃的推出、大規模資訊科技培訓計劃的實施以及銷售、財務和人力資源的新培訓。

²⁴ 損時事故指損失工時超過一個工作日的可記錄工傷。

²⁵ 損時事故率指每年每100名員工的損時事故。要計算損時事故率，首先要將損時事故的次數乘以200,000，然後除以總工時。

²⁶ 可記錄工傷按美國職業安全與健康管理局(OSHA)規定定義為急救病例以外的全部傷害。

²⁷ 可記錄的工傷率以每100名員工每年可記錄工傷的數量計算，未遂事件率以每100名員工的未遂事故次數計算。要計算可記錄傷害頻率或未遂事故頻率，首先將可記錄工傷或未遂事件的數量乘以200,000，然後除以總工時。

²⁸ 對未遂事故的適當溝通使我們能夠更好地發現潛在危險，提出改進建議並發展安全預防文化。

社區

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
所有營運地點中，已執行與當地社區溝通、影響評估，以及發展計劃的據點之百分比 ²⁹	100	100	資料不足	%	GRI413-1	-

²⁹ 我們在所有營運地點都實施了社區參與計劃，即JGenerations。

信任與透明度

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
法律法規的重大違規事件 ³⁰	零	零	資料不足	個案	GRI2-27	-
有關貪污行為的法律案件數量						
對發行人提出的訴訟案件	零	零	零	個案	GRI205-3, B7.1	96
對其僱員提出的訴訟案件	1	零	零			
接受反貪污培訓的員工總數 ³¹	5,990	1,389	資料不足	位	GRI205-2	90, 96
接受反貪污培訓的員工百分比 ³¹	16.8	3.6				
按員工類別						
生產人員	0.1	0.2				
技術人員和其他營運及行政支援	42.4	2.4				
獨立供獻者／監督	27.9	16.7				
管理人員	100	36.1	資料不足	%	GRI205-2	-
按地區						
亞洲	14.2	3.6				
歐洲	17.3	4.5				
美洲	28.3	3.1				
管治機構成員已了解組織的反貪污政策和程序並接受培訓的總數和百分比						
董事會	11 (100)	資料不足	資料不足	位(%)	GRI205-2	-
執行委員會(不包括執行董事)	7 (100)					
與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	零	零	資料不足	百萬美元	TR-AP-520a.1	-
與反競爭行為、反信任和壟斷行為相關的法律和監管行動	零	零	資料不足	個案	GRI206-1	-
已進行環境影響評估之供應商數量	289	200	資料不足	家	GRI308-2, B5.2	99
已評估社會影響評估之供應商數量	289	200	資料不足	家	GRI414-2, B5.2	99

項目	22/23 財政年度	21/22 財政年度 ¹	20/21 財政年度 ¹	單位	GRI / HKEX / SASB	頁數
按地區劃分的供應商 ³²						
亞洲	40	42	42			
歐洲	40	37	37	%	B5.1	-
美洲	20	21	21			
在本地供應商上的支出比例 ^{32,33}						
亞洲	84.2	94.8				
歐洲	87.8	83.3	資料不足	%	GRI204-1	-
美洲	83.5	84.6				
按地區分類，說明組織已與商供應商溝通反貪污政策及程序之總數及百分比 ^{34,35}						
亞洲	721 (69)	673 (59)				
歐洲	303 (39)	270 (43)	資料不足	家(%)	GRI205-2	-
美洲	387 (81)	495 (95)				

³⁰ 報告期內公司無重大違法違規事件。

³¹ 反貪污培訓也包含在我們為期兩年的《道德守則及商務行為》培訓中。在21/22財政年度，所有經理和選定的個人都必須簽署一份聲明，承認我們的反貪污政策。在22/23財政年度，受眾擴大到所有員工，除了簽署承認我們反貪污政策的聲明外，他們還需要完成在線培訓。

³² 由於資源和人手收集有限，在報告時尚未收集中國長春、成都、上海馬陸、南京、無錫和以色列約克尼穆(Yokneam)營運地的數據。系統整合正在進行中，預計數據將從23/24財政年度開始提供。

³³ 本地供應商支出比例的計算是區域供應商數量除以該地區供應商總數。

³⁴ 由於資源和人工收集有限，中國無錫、南京和以色列約克尼穆(Yokneam)的數據未包括在計算中。系統整合正在進行中，預計數據將從23/24財政年度開始提供。

³⁵ 已傳達我們的反貪污政策和程序的供應商百分比是按接受我們的供應商行為守則的供應商數量佔該地區供應商總數的比例計算。

附錄一：持分者溝通渠道

感興趣的議題	主要溝通渠道	
客戶	產品、價格和性能	客戶會議、電話和電子郵件 — 頻繁
	質量	客戶投訴流程 — 按需要
	財務績效	季度業績公告、中期及年度報告
	商業誠信與道德	客戶實地考察和審核我們的工廠 — 應要求
	可持續發展策略與績效	客戶可持續發展目標、問卷和評估 可持續發展報告 — 年度 德昌電機網站
僱員	工作條件與福利	舉報熱線 — 24/7 全天候可用
	勞工與人權	「德昌一家人」慶典活動 — 年度
	僱員的健康與安全	績效評估 — 年度
	職業發展與培訓	僱員調查 — 兩年一次
	業務表現	工作場所海報、電子郵件、社交媒體和內聯網 — 持續進行
	可持續發展策略與績效	員工就感興趣的主題進行簡介
		員工代表和工會
供應商	舉報熱線 — 24/7 全天候可用	德昌電機條款及細則
	德昌電機《道德守則及商務行為》	德昌電機《道德守則及商務行為》
	供應商績效 — 價格、質量和可持續性	電話和電子郵件 — 持續進行
	供應商道德和商業行為	對首供應商進行自我評估 — 年度
		衝突礦產報告 — 年度
		供應商風險審查 — 年度
		對主要供應商進行實地考察和審核
股東	年度股東大會	年度股東大會
	業務表現	季度、中期及全年業績公告
	策略性計劃	中期及年度報告
	可持續發展策略和績效	媒體和投資者關係會議以及對查詢的反饋
		可持續發展報告 — 年度 德昌電機網站
社區	就業和培訓機會	電話和電子郵件 — 持續進行
	優質教育	德昌電機技術學院以及與當地教育機構和大學合作 — 持續進行
	環保活動	參與政府／非政府組織的培訓和就業計劃 — 持續進行
	當地社區活動	德昌電機小小工程師 — 年度
		參與當地社區活動和志願工作 — 持續進行

附錄二：ISO 14001，ISO 45001 和 ISO 50001 認證狀態

以下清單顯示了德昌電機集團附屬公司的 ISO 14001 環境管理體系，ISO 45001 職業健康安全管理體系和 ISO 50001 能源管理體系的認證狀態。

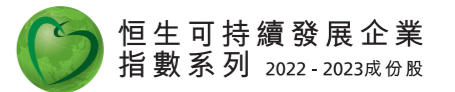
區域	地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
美洲	美國 (Vandalia)	Johnson Medtech LLC	是	-	-
		Parlex USA LLC	是	-	-
		Saia-Burgess LLC	是	-	-
	美國 (Springfield)	Saia-Burgess Automotive Actuators LLC	是	是	-
	加拿大 (Mississauga)	Stackpole International Powder Metal, Ltd., Mississauga Facility	是	-	-
		Stackpole International Engineered Products, Ltd., Mississauga Facility	是	是	-
	加拿大 (Ancaster)	Stackpole International Engineered Products, Ltd., Ancaster Facility	是	是	-
		Stackpole International Powder Metal, Ltd., Ancaster Facility	是	-	-
	加拿大 (Stratford)	Stackpole International Powder Metal, Ltd., Stratford Facility	是	-	-
	阿根廷 (Buenos Aires)	M.M.A. (Manufactura De Motores Argentinos) S.r.l.	是	-	-
墨西哥 (Zacatecas)	Johnson Electric Group Mexico, S.de R.L. de C.V.	是	-	-	
巴西 (Arujá)	Johnson Electric Automotivo Brasil Ltda.	是	-	-	
中東地區	以色列 (Yokneam)	Nanomotion Ltd.	是	-	-
歐洲	土耳其 (Izmir)	Stackpole International Otomotiv Urunleri Limited Sirketi	是	是	-
	法國 (Saint Remy)	Johnson Electric Saint Remy SAS	是	是	-
	法國 (Hirson)	AML Systems SAS	是	是	-
	匈牙利 (Hatvan)	Johnson Electric Hungary Kft.	是	是	-
	意大利 (Asti)	Johnson Electric Asti S.r.l.	是	是	-
	塞爾維亞 (Niš)	Johnson Electric Doo Niš	是	是	是
	德國 (Öhringen)	E. Zimmermann GmbH	是	-	-
	瑞士 (Murten)	Johnson Electric International AG	是	是	-
	波蘭 (Bedzin)	Johnson Electric Poland Sp. z o.o.	是	是	-
	德國 (Aachen)	Stackpole Powertrain International GmbH	是	是	-

附錄三：環境、社會及管治相關評級

區域	地點	名稱	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
亞太地區	中國沙井	華生電機(廣東)有限公司	是	是	是
		華生電機(廣東)有限公司深圳分公司	是	是	是*
		華生電機(廣東)有限公司深圳第二分公司	是	是	是*
		德昌醫療科技(深圳)有限公司	是	是	是*
		廣東德昌電機有限公司	是	是	是
		廣東德昌電機有限公司深圳分公司	是	是	是*
	中國江門	華生電機(江門)有限公司	是	是	是
		德昌電機(江門)有限公司	是	是	是
	中國北京	漢拿世特科(北京)汽車部件有限公司	是	是	-
	中國上海	上海伯樂電子有限公司	是	是	是
		上海馬陸日用友捷汽車電氣有限公司	是	是	是
	中國鄭州	鄭州日用友捷汽車電氣有限公司	是	是	-
中國常州	世特科流體動力系統(常州)有限公司	是	是	-	
中國無錫	艾默林汽車活動組件(無錫)有限公司	是	是	-	
中國南京	德昌電機(南京)有限公司	是	是	-	
	德昌電機工業製造廠有限公司	是	是	-	
香港特別行政區	德昌電機工業製造廠有限公司分行辦事處	是	是	-	
	德昌電機工業製造廠有限公司分行辦事處	是	是	-	
中國長春	長春日用友捷汽車電氣有限公司	是	是	-	
中國成都	成都日用友捷汽車電氣有限公司	是	是	-	
中國烟台	烟台日用友捷汽車電氣有限公司	是	是	-	
印度(Chennai)	Johnson Electric Private Limited	是	是	-	
南韓(Ochang)	Halla Stackpole Corporation	是	是	-	

* 製造廠房地點與華生電機(廣東)有限公司、廣東德昌電機有限公司、華生電機(江門)有限公司及德昌電機(江門)有限公司的認證範圍一致。

機構	獎項/評級	年份	詳情
CDP全球環境信息研究中心	氣候變化C 水安全B-	2022	CDP根據公司和城市的環境信息披露和走向環境領導力的歷程而對它們進行評分
EcoVadis	銅級	2022	EcoVadis可持續發展評估根據國際標準對公司的環境、社會、道德和整體可持續發展績效進行評級
香港品質保證局	A	2022	香港品質保證局可持續發展評級及研究根據並參考國際準則，評估公司在可持續發展績效方面的系統成熟度和風險
MSCI指標	BBB	2023	MSCI環境、社會及管治評級衡量公司對行業環境、社會及管治的長期重大風險的抵禦能力



附錄四：詞彙表

類別	詞彙	解釋
一般	CDP	CDP(前稱碳信息披露項目)是一個非營利組織，為公司、城市、州和地區營運全球信息披露系統，以管理其環境影響。
	EcoVadis	EcoVadis是一個全球平台為公司提供可持續性評級和績效改進工具。該平台通過評估公司在勞工實踐、人權、環境、道德和可持續採購等領域的政策、程序和績效來評估公司的環境、社會和道德實踐。
	ESG	環境、社會和管治
	GRI	GRI(全球報告倡議組織)提供了一個可持續發展報告框架，幫助組織報告其經濟、環境和社會影響以及管治實踐。
	HKEX	香港聯合交易所有限公司
	HKQAA	香港品質保證局
	HKSAR	香港特別行政區
	ISS	ISS(機構股東服務)是一家全球性公司，提供數據、分析和見解，幫助投資者和公司在公司管治、環境和社會責任以及高管薪酬方面做出明智的決策
	KPI	關鍵績效指標
	MARBLE 價值觀	首字母縮略詞“MARBLE”取自德昌電機各項核心價值觀的首字母。
	SASB	SASB(可持續發展會計準則委員會)是一個非營利組織，負責制定和傳播可持續發展會計準則，供公司用於向投資者披露重要的環境、社會和管治(ESG)信息。
	SVP	高級副總裁
	TCFD	TCFD(氣候相關金融信息披露工作組)是金融穩定委員會(FSB)於2015年成立的工作組，旨在製定一套自願、一致的氣候相關金融風險信息披露，供公司、銀行和投資者使用。
產品	AC	交流電
	APG	APG是指我們的移動領域(汽車產品組別)
	BEV	電池電動汽車
	Cpk	Cpk(過程能力指數)用於衡量過程在客戶定義的規格範圍內輸出產品的能力。
	DC	直流電
	EMC	電磁兼容
	EMI	電磁干擾
	EPD	環保產品聲明
	歐盟分類法	歐盟分類法是歐盟開發的一種分類系統，用於識別有助於向可持續經濟轉型的經濟活動。該分類列出了環境可持續的經濟活動清單，基於它們對六項環境目標的貢獻：減

類別	詞彙	解釋
環境		緩氣候變化、適應氣候變化、水和海洋資源的可持續利用和保護、向循環經濟轉型、污染預防和控制、保護和恢復生物多樣性和生態系統。
	EV	電動車
	IATF 16949	IATF 16949是汽車行業的全球質量管理標準，由國際汽車工作組制定。
	ICE	內燃機
	IECQ QC080000	IECQ QC080000是無有害物質(HSF)管理體系的全球標準，確保電子產品的安全性和可持續性。
	IPG	IPG是指我們的工業、專業和消費者領域(工商用產品組別)
	ISO 13485	ISO 13485是醫療器械行業質量管理體系的國際標準，強調合規性和客戶滿意度。
	ISO 17025	ISO 17025是測試和校準實驗室的國際標準，確保為客戶提供技術能力和可靠的結果。
	ISO 9001	ISO 9001是質量管理體系的國際標準，強調客戶滿意度和組織所有領域的持續改進。
	JEPDS	德昌電機產品開發系統(Johnson Electric Products Development System)
	JEPS	德昌電機生產系統(Johnson Electric Production System)
	LCA	生命週期評估
	MEMS	微機電系統(Mirco electro-mechanical system)
	NEV	新能源汽車
	PCF	產品碳足跡
	SOEC	固體氧化物電解槽(Solid oxide electrolysis cells)
	SOFC	固體氧化物燃料電池(Solid oxide fuel cells)
Business Ambition	Business Ambition是一項科學目標倡議(SBTi)組織的計劃，旨在幫助公司設定基於科學的目標，以減少溫室氣體排放和應對氣候變化。	
碳排放	碳排放是指二氧化碳和其他溫室氣體釋放到大氣中，導致氣候變化。	
生活用水	生活用水是指家庭和個人的用水。	
EH&S	環境、健康與安全(Environment, health and safety)	
溫室氣體協議	GHG 協議(溫室氣體協議)是一種廣泛使用的核算工具，用於量化和和管理企業和其他組織的溫室氣體排放量。	
電網混合可再生能源	電網混合可再生能源是指可再生能源在電網用於向消費者提供能源的組合中所佔的比例。	
ISO 14001	ISO 14001是環境管理體系的國際標準，可幫助組織減少對環境的影響並提高可持續性。	
ISO 50001	ISO 50001是能源管理體系的國際標準，可幫助組織減少能源消耗、成本和溫室氣體排放。	
近期碳減排目標	近期碳減排目標是指企業或政府為在短期內減少溫室氣體排放而設定的具體的、有時限的目標。	

類別	詞彙	解釋
	淨零	「淨零」指的是在大氣中產生和清除的溫室氣體排放之間取得平衡。
	NOx	氮氧化物(Nitrogen oxides)
	ODS	ODS (ozone-depleting substances)是消耗臭氧層物質，例如CFC和HCFC，常用於製冷、空調和氣霧劑，現在受到嚴格監管。
	工業用水	工業用水用於工業和商業產品製造過程。
	可再生電力	可再生電力由風能、太陽能、水力和地熱能等可再生能源產生。
	可再生能源	可再生能源是由自然補充的資源產生的能源，例如風能、太陽能、水能、地熱能和生物質能。
	SBTi	科學目標倡議 (Science Based Targets initiative)
	範圍一	範圍一排放是指來自組織擁有或控制的來源的直接溫室氣體排放，例如化石燃料的燃燒。
	範圍二	範圍二排放是指組織消耗的外購電力、熱力或蒸汽產生的間接溫室氣體排放。
	範圍三	範圍三排放是指組織自身營運以外的活動產生的間接溫室氣體排放。
	VOC	揮發性有機化合物 (Volatile organic compounds)
	水資源緊絀	當對水的需求超過可用供應時，就會出現水資源緊絀，從而導致短缺、枯竭並對人類和生態系統產生負面影響。
	零廢堆填	零廢堆填指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區。
	AED	AED機器是一種便攜式醫療設備，可在心臟驟停時提供電擊以恢復正常心律。
	AGVs	自動導引車 (Automated guided vehicles)
	DE&I	多樣性、公平和包容 (Diversity, equity and inclusion)
	ERGs	員工資源組 (Employee resource groups)
	急救	OSHA (職業安全與健康管理局) 將急救案例定義為可以通過簡單的急救措施快速有效地治療的輕傷。
	隱患	工作場所的隱患是指對員工造成傷害或傷害的潛在來源
	HR	人力資源 (Human resources)
	JEDi	德昌電機的數碼化轉型錦標 (Johnson Electric Digital Transformation Champions)
	LOR	LOR (list of requirements) 指的是內部使用的現有設備和購買的新機器的機器安全要求列表
	損時事故 / LTA	損時事故是指導致員工缺勤超過一天的工作場所事故。
	未遂事件	未遂事件是指可能導致傷害或損壞但由於及時採取糾正措施而避免的事件。
	OSHA	OSHA (職業安全與健康管理局) 是美國勞工部的一個聯邦機構，負責通過制定和執行工作場所安全標準和法規來確保安全健康的工作條件。
	可記錄工傷	根據《職業安全與健康 (OSH) 法》必須記錄的與工作有關的傷害或疾病。
	RIF	可記錄工傷率
	安全警報	安全警報是指隱患和未遂事故。識別和傳達更多安全警報有助於我們預防更嚴重的事務。
員工		

類別	詞彙	解釋
	SUVA	瑞士國家意外保險基金 (Swiss National Accident Insurance Fund)
	JGenerations	JGenerations 計劃鼓勵我們的員工參與社會影響和社區外展活動，這些活動通過志願服務豐富了我們當地的社區。
	JETC	德昌電機技術學院 (Johnson Electric Technical College)
社區	PET	PET (聚對苯二甲酸乙二醇酯) 是一種常用於製造透明瓶的塑料。
	STEM	STEM代表科學、技術、工程和數學。它是一個首字母縮寫詞，用於指代與這四個領域相關的學科和研究領域。
	WWF	WWF (World Wide Fund for Nature)，前身為世界野生動物基金會，是一個專注於保護和恢復環境的國際性非政府組織。
	3TG	錫、鉭、鎢和金 (Tin, tantalum, tungsten, and gold)
	AI	人工智能 (Artificial Intelligence)
	CMRT	衝突礦產報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template)
	CRT	鈷報告模板 (Cobalt Reporting Template)
	EMRT	擴展礦物報告模板 (Extended Minerals Reporting Template)
	GDPR	通用數據保護條例 (General Data Protection Regulation)
	GTB	全球科技委員會 (The Global Technology Board)
	IBE	商業道德研究所 (Institute of Business Ethics)
信任與透明度	ILO	國際勞工組織 (International Labour Organization)
	LBMA	倫敦金銀市場 (London Bullion Market)
	MRT	雲母報告模板 (Mica Reporting Template)
	OECD	經濟合作與發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development)
	RMAP	負責任的礦產保證程序 (Responsible Minerals Assurance Process)
	RMSC	風險管理督導委員會 (The Risk Management Steering Committee)
	SAQ	供應商評估問卷 (Supplier Assessment Questionnaire)
	SISC	社會影響力和可持續發展委員會 (The Social Impact and Sustainability Committee)
	TISAX	可信信息安全評估交流 (Trusted Information Security Assessment Exchange)

範圍及目的

香港品質保證局獲德昌電機控股有限公司(下稱「德昌電機」)(股份代號：179)委託對其《2023年度可持續發展報告》(下稱「報告」)的內容進行獨立驗證。該報告陳述了德昌電機於2022年4月1日至2023年3月31日在全球的主要營運地區的業務有關經濟、環境和社會方面各項工作的表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)的《可持續發展報告標準》和香港聯合交易所有限公司(「香港聯合交易所」)《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。報告亦是參考可持續發展會計準則委員會(「SASB」)的「汽車部件」和「工業機械及貨物」行業標準的要求編製。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據International Auditing and Assurance Standards Board(國際審計與核證準則委員會)發佈的International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information(《國際核證聘用準則3000(修訂版)》，歷史財務資料審計或審閱以外的核證

聘用》)執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照GRI的《可持續發展報告標準》，香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》和SASB準則而定。

核實過程包括核對有關編制報告和管理流程的資料、與持分者溝通的方法及結果、重要的可持續發展範圍、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序與及收集、整理和報告可持續發展表現數據的流程和檢查程序。具代表性的原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

獨立性

德昌電機負責收集和準備報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於德昌電機。就提供此核實服務而言，香港品質保證局與德昌電機之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於此次核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告按照GRI的《可持續發展報告標準》和香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製；
- 報告參考SASB的「汽車部件」和「工業機械及貨物」行業標準的要求編製；
- 報告平衡、清晰、具可比較性和及時地闡述德昌電機的可持續發展表現，包括對所有重要和相關的可持續發展範圍闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整並具可驗證性。

根據核實準則，香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現信息和數據並非公平和如實地按照主要範圍作出披露。總括而言，報告如實地載述了德昌電機的可持續發展承諾、方針和表現，並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

香港品質保證局代表簽署



沈小茵
審核主管
2023年4月



關於本報告

我們的2023年度可持續發展報告涵蓋了德昌電機控股有限公司(「本公司」)(股份代號：179)及其所有附屬公司(統稱「本集團」或「德昌電機」)之可持續發展表現。本報告應與集團2023年度年報一併閱讀，尤其是管理層討論及分析和企業管治報告這兩部分。

本報告提供的資訊涉及德昌電機全球主要營運地點在2022年4月1日至2023年3月31日期間的可持續發展績效和活動。除非另有說明，否則所有主要營運地點都包括在內。兩個小型工廠(位於德國威爾考哈斯勞(Wilkau-Haßlau)和德國奧爾施泰特(Allstedt))在2022年10月14日收購Pendix GmbH的多數股權時成為集團的一部分，不包括在本報告提供的業績數據中。與上一年相比，本報告所包括的活動範圍沒有重大變化。

我們的報告是根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編製的，並附有額外的自願性披露。我們的報告也是根據全球報告倡議組織(GRI)報告框架編寫的，並參考了可持續發展會計準則委員會(SASB)的汽車部件和工業機械及貨物行業標準。它已由香港品質保證局(HKQAA)獨立驗證。

聯交所內容索引載於第109-112頁。GRI內容索引載於第113-120頁。SASB內容索引載於第121-122頁。HKQAA核實聲明載於第140頁。

我們的報告以中、英兩種文字出版。兩個版本均可於www.johnsonelectric.com下載。為保護環境，我們並不會提供此報告的印刷版本。

我們歡迎對報告和我們的可持續發展方針提供意見。如有，請電郵至sustainability@johnsonelectric.com聯繫我們。

免責聲明

本可持續發展報告包含了某些有關我們未來計劃、目標、宗旨、期望和意圖的前瞻性陳述。該些前瞻性陳述涉及已知和未知的風險、不確定性和其他因素，其可能導致德昌電機的實際表現與該些前瞻性陳述中所明示或暗示的表現存在重大差異。該些前瞻性陳述基於眾多假設，涉及德昌電機當前和未來業務策略、以及德昌電機未來營運的社會政治和經濟環境。我們經營所在司法管轄區的法律和法規也可能發生變化。因此，我們的可持續發展目標不是對未來表現的預測或估計。相反，它們代表了我們爭取達成的目標。



德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界沙田香港科學園

科技大道東 12 號 6 樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

www.johnsonelectric.com