

德昌電機控股有限公司

2017 年度可持續發展報告



用心 · 新去動

目錄

- 2** 關於本報告
- 3** 主席及行政總裁的話
- 4** 德昌電機概覽
- 6** 企業管治及風險管理
- 8** 產品的環保與安全目標
- 11** 品質保證
- 13** 供應鏈管理
- 14** 環境保護
- 20** 人力投資
- 27** 僱員及貢獻社會
- 30** 主要數據
- 31** 核實聲明

關於本報告

報告指引

德昌電機與全球各持分者的往來，均本著對社會大眾負責任的態度。德昌電機就人權、反歧視、社會責任及環境管理等一系列課題擬訂相應政策與常規，體現對社會責任的承諾。

這份《可持續發展報告》（「本報告」）集中於德昌電機可持續發展方面對德昌電機及持份者有著重要關係的表現及成就，包含：**產品的環保與安全目標；品質保證；供應鏈管理；環境保護；人力投資和僱員及貢獻社會**。本報告與德昌電機2017年度年報相輔相成，尤其是管理層討論及分析和企業管治報告這兩部分。

報告範圍

本報告涵蓋德昌電機控股有限公司（「本公司」）（股份代號：179）及其附屬公司（「本集團」）的主要營運地點於2016年4月1日至2017年3月31日的可持續發展方面的表現。

認證

本報告經由香港品質保證局獨立驗證。有關核實聲明，請參閱本報告第31頁。

參考指引

本報告按照香港聯合交易所有限公司的證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》而編寫。

本報告以中、英兩種文字出版。兩個版本可於<http://www.johnsonelectric.com>下載。為保護環境，此報告並無印刷版本。

主席及行政總裁的話

本人欣然提呈德昌電機截至2017年3月31日止年度的可持續發展報告。本報告將通過介紹旗下業務進展情況，並概述本集團重點領域所實施的主要措施，可望提高可持續發展計劃的透明度。

德昌電機相信於環境、社會和企業管治方面的高水準表現，對本集團的長期可持續發展和為持份者創造價值乃至關重要。上述理念蘊藏於本集團的企業價值MARBLE¹——一套分享價值觀和承諾的標準，共同成為支持本集團已完成及致力完成目標的依據。

德昌電機業務遍及全球多個國家，並履行企業公民的責任，致力以身作則透過誠信、公開和公平的嚴格標準經營業務。本集團堅持為員工及其經營業務的當地社區，提供無騷擾的工作間，使各人享有平等機會，並建立一個安全健康的環境。

德昌電機利用技術領先和專業應用知識讓客戶成功，包括實現客戶的環境和可持續發展目標。本集團一系列的動力子系統和解決方案能夠營造更具能源效益和清潔的環境、改善健康和安全、支援老齡人口、加強安全性和提高流動性及控制能力。例如汽車行業重視減排和改善燃油消耗，成為德昌電機的技術帶來新需求的來源，包括新一代混合動力車和純電動車需要新型驅動子系統以滿足車輛眾多內部功能的轉變。

本集團採取有系統的積極方式來管理生產工序中能源、用水和物料消耗，並防止環境污染。德昌電機世界各地的設施由全球環境、健康及安全(EHS)功能組別監測，透過分享於EHS的學習圈，共享成果。不論是節能措施還是廢物回收再用，這取向符合本集團務求發揮最大效益和減少浪費的製造理念。

總括而言，本人對目前德昌電機在企業可持續發展和履行公民責任的成績深感鼓舞。然而，要在可持續發展領域取得佳績的有關標準不斷提升，因此本集團承諾致力與所有持份者合作，不斷改進，共同攜手，我們可以及定必取得更高成就。

汪穗中 JP

主席及行政總裁

香港，2017年7月

1 有關MARBLE價值的進一步詳情請參閱第21頁



德昌電機： 自 1959 年以來不斷創新

德昌電機集團的起源可以追溯到 1959 年，當時汪松亮先生和夫人在香港營商，生產用於玩具的小型電機。其後業務擴大產品範圍，並拓展經營版圖，為汽車業及其他工業與消費產品應用方面提供精密電機、驅動子系統及相關機電零件的全球領先供應商。

德昌電機集團目前在亞洲、歐洲、中東、北美和南美地區內 22 個國家中聘用超過 39,000 名人員。本集團的母公司—德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

汽車產品組別

德昌電機為需要使用電機、執行器、泵及相關零件的汽車應用產品開發及生產子系統。我們服務超過 500 位客戶，涵蓋汽車廠商以及一級與二級供應商。在全球主要客車品牌中，我們的產品隨處可見。

由於廢氣排放和燃油效益的監管越來越嚴格，以及中小型汽車持續採納舒適度和安全功能媲美豪華汽車的功能，故市場對我們電機及其驅動技術和解決方案的需求不斷增加。

德昌電機的汽車產品包括電機、執行器、其他機電及粉末金屬零件為於：引擎機溫度管理的冷卻風扇模組；暖通空調；用於混合動力／電動汽車的電池冷卻風扇；電動助力轉向；電子駐車制動；車頭燈；電動車窗；電動天窗；電動門鎖；座椅調節；變速箱及傳動系統；水泵；可變及固定容積油泵；洗滌泵；避震系統；渦輪增壓；及發動機管理等所應用。

就目前在生產的汽車及新一代研發中的傳統內燃機、混合動力及純電動車，機電零件必須具備效益高、體積小、重量輕，但仍能在汽車的壽命期承受極端溫度、衝擊和振動。我們不但克服上述技術難題，並為全球汽車客戶提供可靠、具成本競爭力的產品，使德昌電機成為業界公認的翹楚。

電動水泵



可變氣門升程執行器

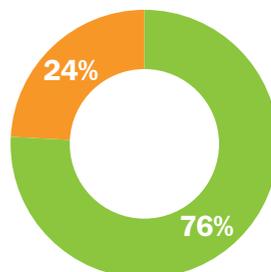
集團總營業額

百萬美元



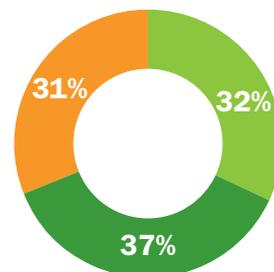
* 不包括已終止經營的業務

按營運部門劃分之營業額



- 汽車產品組別
- 工商用產品組別

按銷售終點地區劃分之營業額



- 亞洲
- 歐洲
- 美洲

工商用產品組別

德昌電機提供先進的驅動解決方案和機電零件予約2,000名工業和商業客戶，產品廣泛用於工業、專業和消費類別應用等市場。

電機、螺線管、開關和其他機電零件等硬件及設備需求持續激增，反映全球營商環境迅速變化，企業和消費者需要更節能、更小、更輕巧、更容易控制和連接的產品。我們服務的應用分部包括：暖氣和通風；電錶和天然氣錶；電動工具；割草機及園藝設備；大型家用電器；小型家電；食品和飲品分配機；電動自動窗；打印機和商用機器；醫療設備；銀行卡/SIM卡；自動櫃員機及銷售點設備。

全球不少領先的品牌商品企業均依靠德昌電機通過總成本具競爭力的解決方案解決其最複雜的電機及其驅動問題，從而使他們能在市場上脫穎而出。



**精密電機、驅動子系統及
相關機電零件的全球領先供應商**

德昌電機致力達至高企業管治水平，以妥善保障及提升其持分者利益，並致力識別及釐定最佳企業管治常規。

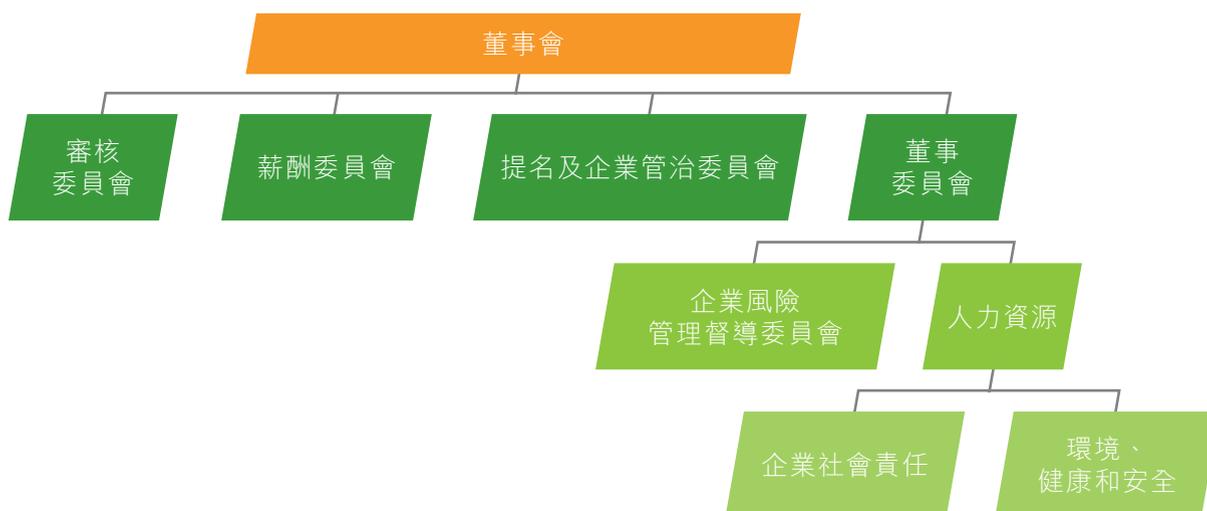
良好的管治不僅是一個合規工作，更是引領公司邁向成功的過程。本公司之董事會（「董事會」）一直著重於在德昌電機中建立一個具誠信、透明和責任心的文化，並希望把這文化延伸到集團廣泛的全球業務，從而有助維持長期的業務成功。

董事會及其委員會

董事會現時由三名執行董事及七名非執行董事（其中五名為獨立非執行董事）組成。董事簡介載於2017年度年報第176至179頁。

董事會須就本集團之業務及表現向股東負責。董事親身出席每季舉行的董事會會議，及其他需要由董事會對特定事項決策的會議。董事會對企業策略、年度及中期業績、董事委任、接任規劃、企業風險管理、重大收購、出售及資本性交易以及其他重要營運及財務事宜保留考慮或決策權。

董事會及其委員會



董事會最終負責領導、審查和監督公司的政策。審核委員會負責監控本集團之企業風險管理及內部監控的效用，並每年審閱關於環境、健康和安全管理層報告。薪酬委員會釐定行政總裁及其他執行董事之薪酬結構及獎勵計劃，並代表董事會監控適用於高級管理人員之薪酬政策。提名及企業管治委員會負責發展及維持集團整體企業管治方針與實施。董事委員會的主要職能為進行及監督集團日常管理及可持續發展事宜，並由企業風險管理督導委員會和人力資源部門協助。而EHS部門負責識別、管理及提倡有關環保、員工健康和安全的問題。

更多有關董事會和委員會的組成及工作，請參閱2017年度年報之企業管治報告。

道德守則及商務行為

本集團一直致力以誠實守信經營，不論是對公司內部還是與業務合作夥伴、客戶、供應商、競爭對手及其運營的社區的往來也謹守遵行。為此，本集團發布實施道德守則及商務行為政策（以下簡稱「守則」），列明定義為此等行為的守則，並指導所有員工在進行商業活動時作出正確決策及符合道德標準的判斷，防止出現行賄舞弊、貪污行為、洗黑錢及利益衝突。

本集團相信其合作夥伴會以商品的質量、價格、服務及其他競爭因素為前提，作出合適的採購決定。在本守則下，員工禁止向或從客戶、政府官員或供應商直接或間接提供、授予、徵求或接受任何有價值的東西（如金錢、貨物或服務）以獲取利益。此外，本集團禁止提供或接受一切被視為不當的商業禮節，如提供或接受諸如禮物、贊助、貢獻或娛樂等。

此外，本集團致力於全球全面遵守所有適用的反洗黑錢法律。本集團的客戶關係管理流程旨在確保每個業務單位了解其客戶業務和市場，以便本集團針對客戶提供適合的產品。本集團僅與參與合法商業活動及具信譽的客戶開展業務，並採取合理措施，確保本集團不會接受任何可疑或確定為洗黑錢手段的付款方式。

本集團要求全球各經理職級的員工簽署確認已閱讀及符合本守則要求的年度聲明。此外，本集團設有一個全球通行的舉報熱線，員工可透過電話或電子郵件作匿名舉報，所有舉報均會被及時並保密地進行調查。如果確定存在違反本守則的行為，本集團會採取迅速行動，避免將來任何違規行為。本集團在必要時會對違規者採取適當的紀律處分，其中可能包括輔導、警告、調職、暫停或終止僱傭合同。

於2016/17財政年度，集團發生一宗員工違反本守則的事項，這案件最後交由當地警察調查及處理。雖然此案件牽涉的金額對本集團之營運極之輕微，但本集團絕不姑息此等行為，並會因應情況對有關員工採取適當的紀律處分及法律行動。

企業風險管理

本集團制定了一套政策和程序，通過積極主動之監督及高級領導層成員之間的密切合作以確定、減輕及管理其策略、商業、營運和財務風險及不確定因素。此外，靈活的日常業務流程旨在減少風險的出現及降低任何風險的嚴重性。高級管理層會密切監察及定期測試此等商業流程，以確保其持續有效性。本集團的企業風險管理督導委員會負責分析及監察現有及潛在風險，並進行分類。該委員會由本公司主席及行政總裁帶領，成員包括本集團執行副總裁及首席財務總監、人力資源高級副總裁、環球製造高級副總裁、供應鏈服務高級副總裁、集團工程高級副總裁，以及來自旗下法律及知識產權、企業審核服務，以及環境、健康及安全部門之高級領導層。

產品的環保與安全目標

德昌電機通過開發符合綠色指標、政府日益嚴格的監管法規和客戶的需要的產品，幫助客戶達到可持續發展的目標。汽車產品組別為了實現上述目標，執行及支持業界過渡至混合動力車和純電動車，並協助客戶提高燃油的經濟效益，並減少內燃機的排放量。至於工商用產品組別方面，首要重點是開發節能的智能產品。

環保動力方案

本集團的「環保動力」標誌是表示能夠提高能源和燃料效益的產品：以綠葉襯托標誌效率的工程符號希臘字母「Eta」，再以反映動力的圓圈包圍。德昌電機對於應用在環保產品的重量輕、高功率密度的技術創新方面，具有技術領先優勢。本集團的無刷電子整流電機著重高效率和新式緊湊型設計，製造過程所需的鋼、銅和塑料較少。



汽車產品組別

汽車產品組別為所有與重要汽車運力相關的功能，開發及生產子系統包括電機、執行器和泵。通過不斷創新開發產品，汽車產品組別協助原始設備製造商滿足目前和未來的需求，包括提高生產混合動力車和純電動車的能力；符合嚴格法規和滿足客戶對燃油經濟效益與傳統內燃機減排的要求；及協助改善所有車輛的安全性。

電動／混合動力車—汽車產品組別為零碳排放和低碳排放汽車提供廣泛產品和專業應用知識。例子包括：

- **溫度管理子系統**—包括電動水泵、電動油泵、電動冷卻劑閥門和冷卻風扇模組；
- **剎車和避震子系統**—包括電子動力系統，為制動助力器提供無真空的電動制動力，或為電動真空泵系統提供輔助制動力及在制動和避震時收集能量；
- **引擎和變速箱子系統**—內置於混合動力車，包括自動關閉和重新啟動內燃機的啟停部件和子系統，以及進一步提高燃油效率和減少排放的電動油門控制和電動可變氣門升程執行器；及
- **減少重量**—混合動力車和純電動車的設計著重減少重量，延長航程。就此，汽車產品組別為現有電氣化應用功能如電動座椅調節、電動車窗、暖通空調等，提供輕巧高效益的方案。

內燃機—汽車產品組別提供廣泛的產品，以幫助德昌電機的客戶實現高燃油效率和減排目標。德昌電機以專業應用知識，協助客戶達至汽油或柴油輕型客車和商用車的歐盟6排放量規定。應用例子包括：

- **高燃油效率及減低排放**—汽車產品組別建立一系列動力子系統，用於管理引擎的燃料、空氣和燃油流量，並調節引擎的運作溫度。與常規機械方案相比，泵、冷卻系統、壓縮機、油門控制、可變氣門升程等引擎的電氣化部件，可改善控制引擎性能的精密度、準確度和反應速度，有效提高引擎效率和功率密度，並且降低燃燒時所產生的「副產品」（排放量）水平；

- **廢氣處置**—用於個別催化減排、柴油排放液體和隔油分離器應用的產品，有助減少車輛排氣系統的排放量；
- **變速箱及傳動系統**—以電氣化執行油泵、換檔、接合和脫離功能，使客戶能夠設計出更高效的雙離合器變速箱或自動變速箱。德昌電機為全輪驅動和四輪驅動車輛在智能動力傳輸零件和車軸的執行器有助顯著節省燃料；及
- **減少重量**—新一代節能型內燃機汽車減少重量，以較輕型的電子動力系統（例如電線制動器、助力轉向等）替代傳統機械和液壓系統，並致力為現有的電氣化應用產品制定更輕巧的方案。

安全—由於客戶需求和政府規管，不斷提高車輛安全要求。汽車產品組別以主動和被動安全應用產品（包括車頭燈調節、電動制動輔助、循跡控制系統、車輛調平、撞擊和碰撞感應及其他安全系統）符合規定的要求。



氣門執行器



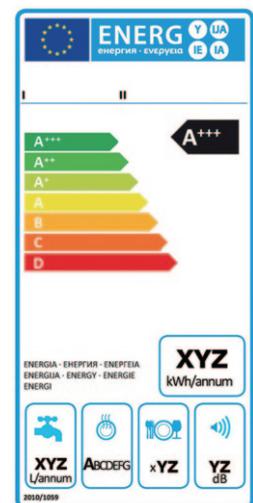
油門控制電機

工商用產品組別

工商用產品組別為各種工業、專業和消費類別等應用開發和生產技術領先的動力方案和機電組件。工商用產品組別貫徹一向的方針，為不同客戶提供高能源效益且高性能的產品，以具競爭力的成本解決複雜的動力問題。

節能與效能—在許多國家，政府實行多項措施提高大家對能源使用的關注，措施範圍由智能電錶和天然氣使用的立法，以至家用電器能源標籤的規定。工商用產品組別的許多產品均直接針對滿足這些要求。例如：

- 工商用產品組別為領先智能電錶製造商提供電動氣體斷流閥，以零壓降閥門防止能源損耗。工商用產品組別所有氣體斷流閥均高於所有國際安全和性能標準。
- 工商用產品組別的高效先進技術無刷（「無刷直流」）電機迎合廣泛的客戶應用需求，協助原始設備製造商為當地消費者節省能源。在通風扇行業，無刷直流電機效率為80%，取代效率為10%至25%的罩極電機和感應電機，節省大量能源。家用電器方面，工商用產品組別為洗衣機和洗碗機而設的無刷直流電機泵，亦大大節省能源。使用工商用產品組別的Tippmatic™ 開關技術可以進一步實現節能目標，定制設計的開關可自動截斷咖啡機、洗衣機、洗碗機和其他設備的待機電源。



- 工商用產品組別採用的無刷直流電機科技，亦正在取代鏈鋸及專業儀器內的小型內燃機，亦同時在取代氣動裝備和效率偏低的感應電機。這些無刷直流電機具節能效益，能夠延長電池供電工具的電池壽命。

健康—工商用產品組別旗下的德昌醫療科技業務，提供嶄新的動力方案，針對改善病人的福祉和取得更佳臨床結果，應用範圍包括藥物輸送、電動手術儀器和病人護理裝置。

安全—工商用產品組別協助窗戶及百葉簾製造商符合消費產品的安全規格。自動化窗戶執行器包括電機、變速箱和控制電路，使製造商可以免除產品的窗簾繩。自動化窗戶可以透過智能控制窗戶和窗罩，減少加熱和製冷所消耗的能源，提升住宅和商業樓宇的營運效益，給消費者帶來額外好處。

品質保證的文化和政策

德昌電機為了達到甚或超越客戶的需求，採用優化的設計、世界級品質的系統及生產過程中嚴格監控，致力向客戶提供「安全選擇」的方案。

國際認可和規格

為了達到客戶對品質的需求及符合政府監管，本集團在多個業務營運設施已取得相關品質標準的認證。這些國際標準認證包括：ISO9001 質量管理系統；ISO/TS16949 認證（包含ISO9001 汽車行業認證對特定類別的附加要求）；以符合無危害物質的法定和客戶要求的IECQ QC080000 危害物質流程管理系統認證；以符合醫療設備業界對監管要求的ISO13485 質量管理系統認證；以及針對環境管理系統的ISO14001 認證。

本集團產品已獲得認可測試實驗室和機構（包括UL、VDE、NSF、CCC和ETL等）發出的認證，符合健康、安全和環境保護的要求。

為了加強本集團內部測試實驗室的能力和可靠性，以及增加其測試品質的信譽，本集團特此建立控制系統和根據ISO17025 認證其測試實驗室的能力獲得認可。

新產品開發的品質保證

德昌電機的產品開發和工程控制流程由來自精於工程、物料科學和製造業的不同專家負責。從概念設計到最終產品製成，本集團都充分發揮運用各種管理工具和方法，例如：產品質量先期策劃（「APQP」）、質量功能展開（「QFD」）、失效模式與影響分析（「FMEA」）（當中包括FMEA設計、模擬測試、風險評級、能力分析等等），研發不同產品務求在性能表現、優良品質、可靠性和功能安全性等各範疇均達至高水平。

持續改進流程

德昌電機的製造流程融合其產品開發和質量管理系統，確保產品本身、製造過程及業務營運「設計」都能夠臻於完美。此舉透過優良品質、製造業務遍及全球、高效物流和統一的環球製造系統推行縱向整合，從而提升環球處理實力。本集團的企業文化是致力持續減少廢料、改善品質和提升自動化以減少差異及提高營運效率。

客戶反應處理系統

客戶如有任何投訴及／或保用申索均會連結至本集團的環球8D資料庫，並會通知相關人士。系統(如有需要)會將有關問題、臨時對策、原因分析和永久處理方法的詳細資料儲存作紀錄。環球8D資料庫不但可視作日常接觸客戶的前線員工與於各地生產地點的產品及設計工程師互相溝通的工具，亦能夠協助團隊辨識、糾正和解決問題，而該系統能夠儲存整合數據及改善資訊，對日後改進有莫大幫助。

產品回收及源頭追溯

從客戶反應或內部控制流程中如反映任何影響安全或健康的問題，將會啟動既定的回收系統和程序。系統會以產品的批次代碼、運送紀錄、生產紀錄、企業資源計劃系統(ERP)資訊等追蹤該產品所在地點，以便作出所需的臨時對策。如有需要，回收的產品將會被區分、分析和作出相應改善措施。

本集團與供應商的聯繫由其「創新理念」和「安全選擇」之焦點所帶動。此等核心價值融入在選擇供應商的流程、表現監控和與供應商整個的業務聯繫過程之中。從任何供應商訂購日常供應品前，本集團會進行嚴謹的供應商資格審查程序，確保從適合的供應商取得最佳產品。這些程序包括適當地考慮成本、質素、送貨、環保意識、道德行為和社會責任。

選擇供應商的準則

根據合約，供應商應已獲得國際公認的標準認證，例如ISO9001質量管理系統、針對環境管理系統的ISO14001認證、ISO/TS 16949認證（包含ISO9001汽車行業認證對特定類別的附加要求）及就醫療器材的生產和法定要求的ISO9001附加的ISO13485認證等等。此外，德昌電機鼓勵供應商遵守各項關於環境的規定如：對電子及電機設備的危害性物質限制指令（「RoHS EEE」）、車輛廢棄指令（「ELV」）2000/53/EC號、歐共體第1907/2006號條例（「REACH」）和第1272/2008號條例（「CLP」）、經修訂的《有毒物質控制法案》（「TOSCA」）指令以及牽涉衝突礦產的《多德－弗蘭克華爾街改革法案》（「The Dodd Frank Wall Street Reform Act」）。

各供應商須遵守和簽署德昌電機的守則，禁止以不當形式提供禮品、證書、貸款、招待、服務或協助。此外，供應商亦須遵守《美國海外反腐敗法》（The U.S. Foreign Corrupt Practices Act）、英國《2010年反賄賂法案》（the UK Bribery Act 2010）和供應商當地的刑法。

本集團在其採購條款及條件中要求其供應商須遵守國際勞工組織《關於工作基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則，其與結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除所有形式的強迫或強制勞動或職場歧視等原則有關。

本集團會透過供應商的自我聲明和實地審查，定期監察是否遵守該等法律和指導原則。此外，本集團的供應商表現評級系統可持續衡量和評定供應商達至上述規定的能力。

本集團相信，透過卓越環保表現能為公司帶來可持續性的增長。

本集團的環保管理具體目標乃對在德昌電機業務經營所在地的環境不構成損害。為實現這一目標，本集團致力於：

- 遵循相關的法律及法規；
- 設計環保的產品及流程；
- 不斷完善全球EHS管理系統，制定和維護管理各種環境風險的嚴格標準；
- 通過樹立日常運作目標，提升EHS管理水平；
- 提升員工的環保意識，定期與員工溝通；
- 提供適當的資源及監管，以落實全球EHS管理系統；及
- 向持份者傳達環境表現績效，並讓其適時參與其中。

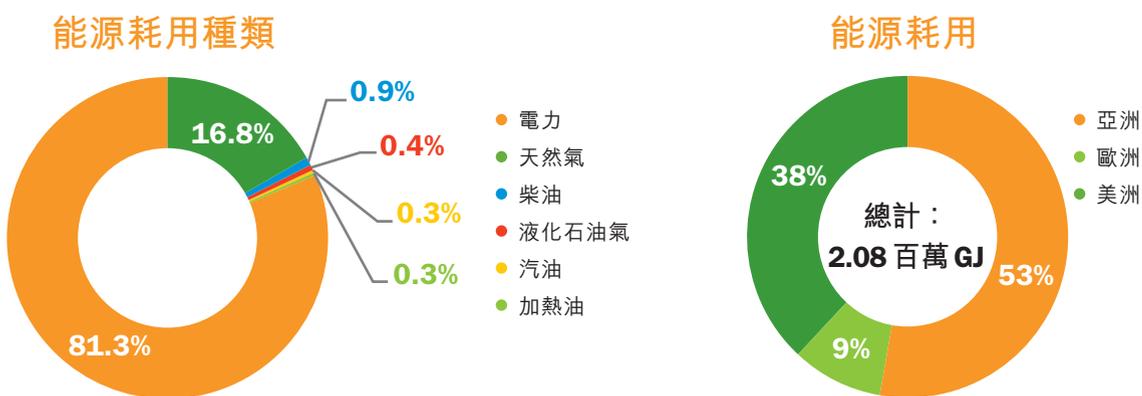
集團一致採用了全球EHS管理系統以實現環保目標和政策，這與持續改進的國際公認環境管理系統之標準認證ISO14001一致。

為了保證設施合乎規格，集團大部分的製造工廠均已獲得ISO14001標準系統認證。集團於2016/17財政年度設於塞爾維亞和墨西哥的新廠房也獲得此認證。該管理系統由企業審核服務的審計計劃和經認證的外部審計師定期審核和驗證。遵循管理系統原則，重要的環境因素得以確定，確立具體的目標及提供適當的資源和程序。管理層每年進行審查，以持續改善並實現集團的整體環境目標。

資源管理

德昌電機在其生產過程中積極管理能源、用水和物料的使用，力求減少這些資源的消耗以實現可持續發展。

能源耗用：本集團在 2016/17 財政年度消耗 2.08 百萬 GJ 的能源。本集團 81% 的能源消耗來自其各種製造設施的電力消耗，主要用於裝配和零件生產，包括注塑，沖壓，粉末金屬、壓鑄、磁鐵生產等。於生產設施中的輔助生產系統，包括空調和空氣壓縮機系統亦會消耗電力。約 17% 的能源消耗來自天然氣，主要是在北方國家（例如：加拿大）於冬季運行的暖氣系統及燒結工序。



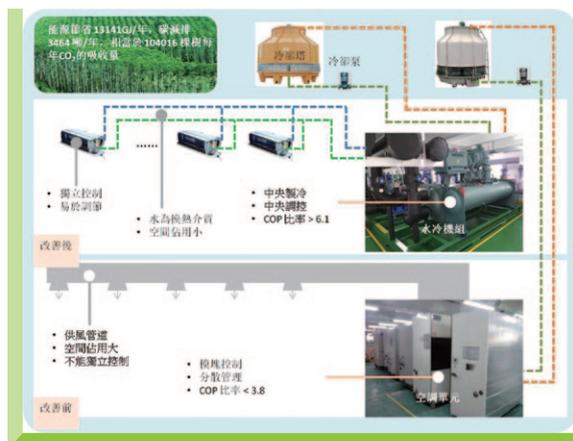
按區域分類，53% 的能源消耗來自亞洲，主要是集團在中國深圳的工廠。38% 的能源消耗在美洲，主要是用於在世特科的產品和粉末金屬零件所需的能源密集型製造工序中。歐洲的能源消耗佔 9%。

能源管理及能源節約：本集團採用現場具體的方法來控制能源消耗，促進每個生產層面有效的能源管理。

例如在中國深圳，節能委員會制定了減少能源消耗的戰略，並實施了符合 ISO50001 認證的能源管理系統。委員會還負責深圳工廠節能措施的實施和監督工作。在 2016/17 財政年度，委員會除了著力培訓勞動力和加強能源管理系統外，還監督並完成一系列節能項目，包括：

節約能源項目	節省能源 (GJ / 每年)	碳排放減少 (噸 / 每年)
改善空調系統	13,141	3,464
安裝附有變頻控制的水壓式壓力機	4,391	1,157
於注塑機及水壓式壓力機中 使用伺服電機	2,302	607
以遠程紅外線加熱器取替熱氣烘箱	849	224

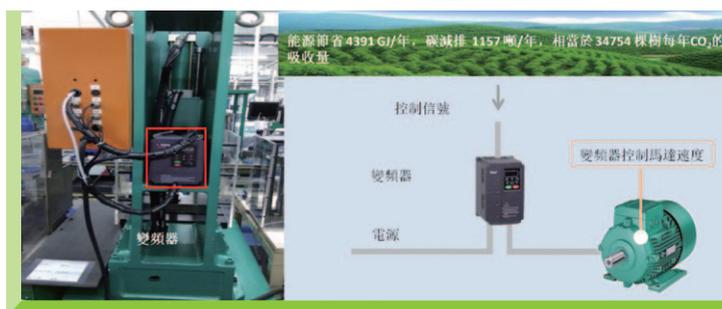
改善空調系統：



深圳的一座工廠大樓將單式組裝空調系統更換為配有水冷冷水機組系統的中央空調。該機組機具有較高的系數性能值（「COP」），能降低 47% 的能量消耗。

安裝附有變頻控制的水壓式壓力機：

於 265 台液壓機和水泵中安裝了變頻器。另外，運用軟件去控制液壓機的運行可節省超過 100 萬千瓦時（或 4,391GJ）的用電量。



本集團的其他地點亦制定了各種節約方案以降低運營成本和能源消耗。例如，加拿大世特科粉末金屬組別透過各種改進項目，在 2016/17 財政年度中節省了多於 13,000GJ 的能源消耗。

水資源管理與節約用水：集團的生產設施不會消耗大量的水。儘管如此，本集團積極採取不同措施以減少用水量並在適當情況下制定節約用水計劃。例如：

- 上海伯樂電子 (Parlex) 利用超濾和反滲透技術再利用或回收利用電鍍工序中產生的電鍍水；
- 在印度，廢水最小化計劃確保大部分廢水通過生物處理、反滲透和紫外線消毒後被使用或被重複使用；及
- 深圳工廠採用更先進的回收或再利用水資源的工序，逐步取代某些較老及需要更高耗水量的製造技術。在 2016/17 財政年度，本集團投資建立了新型的鋁壓鑄作業處理系統，使含有懸浮固體的研磨廢水可以重複使用。通過絮凝、沉澱、過濾及消毒處理後被再利用，因此顯著減少從工序所產生的廢水。

物料及資源管理：本集團的製造產品需耗用如鋼、銅、鋁、塑料樹脂等原材料，本集團透過盡用此等資源減少加工廢料以減少相應影響，並且會將在生產過程所產生的廢料進行循環再用，盡量回收利用這些珍貴的資源。此類廢料可以以再回收的用途出售或內部使用，又或是壓鑄過程中所產生的鋁廢料，經過收集和再熔，變為循環再用的原料。

在2016/17財政年度，除了鋼、銅、鋁、塑料和紙張等一般常規回收外，本集團帶頭從廢物分類過程中回收其他可再用的物料。例如在製造電機過程所產生的環氧粉末為一種相對惰性的固體廢物，本集團旗下的深圳廠房將這種粉末加以分析並確認其可再用性。因此，我們回收估計多於100噸的環氧粉末，並轉化成有價值的物料。

污染防治管理

本集團力求防止污染及其他形式的環境影響。本集團在建設新設施之前會對其產生的潛在環境的影響進行評估。全面的環境盡職調查和基線評估確保這些設施在其運行生命週期之前和期間都是潔淨的。製造過程從一開始就以避免對環境造成污染為目標進行設計。我們會安裝適當的處理設施，在排放或廢水產生的情況下，減輕可能的污染風險。

本集團對污染防治設施進行了大量投資，以減少工廠對包括廢水的排放、揮發性有機化合物，酸性煙霧和懸浮顆粒。本集團已確保在全球所有主要業務中的廢水排放100%達標。近幾年來，本集團旗下的深圳廠房亦持續地獲得綠色環保信用評級。在2015/16財政年度，本集團旗下的南京工廠也實現了此目標。

深圳工廠的環境獎項：在2016/17財政年度，深圳市環保水務局向華生電機(廣東)有限公司貢獻了50萬元人民幣，作為對集團旗下深圳工廠在污水處理廢氣排放控制技術改良工作的肯定。廢水處理升級項目採用芬頓(Fenton)處理後的高級生化處理方式，再採用好氧生物反應器和絮凝法。廢氣優化項目採用陶瓷過濾器 and 脈衝除塵技術，用乾法替代傳統的濕鹼洗滌工序。這兩個項目有助於改善廢物排放處理，後者消除了用於磁體燒結過程的煙氣處理廢水引起的二次污染。

清潔生產：除了傳統的污染預防和控制方法外，本集團還採用「清潔生產」概念來確定可行的措施以減少其環境污染。這種方法旨在盡量減少浪費和排放，並最大限度地提高製造過程中的產品產量。



集團旗下在中國上海和南京的工廠制定了清潔生產節能減排工作目標，並在當地進行清潔生產項目。在2016/17財政年度，這些地點通過由政府或認證的第三方代理商進行的驗證審核。深圳工廠透過與廣東省經濟和信息化委員會（「GDEIC」）合作，通過香港環境保護署推動的清潔生產夥伴計劃進行了改進。

在2016年12月，集團旗下的上海伯樂電子工廠獲得青浦管理局兩項總額30萬元人民幣的獎勵，用以表彰設施在清潔生產方面取得的成就，包括電鍍工序設備升級、實時在線監測，節能減排和減少危險廢物。

廢物管理

廢物減量是環境管理系統的重要目標。本集團在全球所有的製造工廠都需要開展、實施和地點特定的持續改進項目，以預防或減少一般固體和危險廢物的產生。在一般情況下，如可回收利用的垃圾和廢舊物料進行分類回收。

危險廢棄物，如含有廢銅或鎳溶液的廢液，油性廢物和水處理產生的污泥，由許可的供應商按照監管要求收集和處理。危險廢物在經過適當的技術處理前均經過仔細的測試和驗證。本集團定期進行審核，以確保危險廢物在儲存、運輸、處理和最終處置的各個階段得到妥善處理。

對於無害的（或一般）廢棄物，如產生自各食堂的廚餘，則由註冊服務商收集，以填埋處置並用作動物飼料或堆肥之用。

本集團於2016/17財政年度在生產工廠的廢物減量成果：

集團旗下位於波蘭的生產工廠對塑料包裝廢物進行回收利用。在2016/17財政年度，該地點引進了打捆機以減少這類塑料包裝物料的數量，從而減少運輸過程中燃料和溫室氣體排放的消耗。



在2016/17財政年度，墨西哥的營運開始發起減少垃圾量的行動，將一些可回收及再用的物料分類（包括鋼、木、發泡聚苯乙烯、塑料等），令大部分的廢料能夠被回收成原材料，循環使用在其他用途上。這節省了填埋用地面積，並能在過程中減低成本。

氣候變化－溫室氣體管理

在2016/17年度，本集團共排放約22千公噸直接（範疇1）及為316千公噸間接（範疇2）溫室氣體¹。

範疇1：集團82%的直接溫室氣體排放量來自美洲。這是由於此地區使用天然氣作供暖燃料及尤其在加拿大的世特科的燒結工序所需。

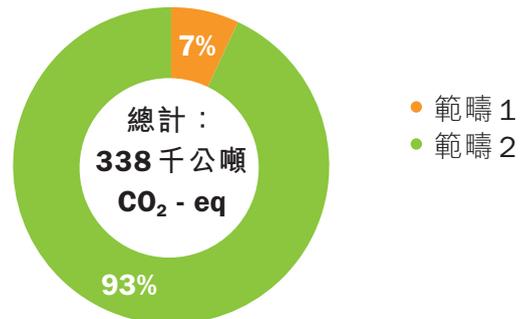
範疇2：集團86%的間接溫室氣體排放量來自亞洲。這是由於此地區購電和集團主要在中國的業務規模，特別是集團旗下的深圳工廠。在歐洲，法國和瑞士等國家的電力生產碳排放較低，因此該地區的間接碳排放量比其他地區相對較低。

中國的碳排放交易試點：在2011年，中國對包括深圳在內的8個城市和省份啟動了碳排放交易試點計劃。這個交易計劃遵循「總量管制與交易」機制，是政府努力履行碳密度大幅降低承諾的一部分。

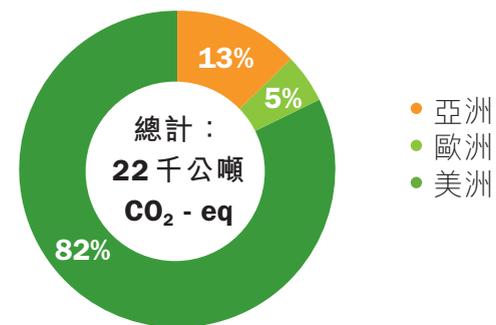
集團自2013年以來一直在深圳碳排放交易系統進行交易，其碳排放清單數據由被認證的第三方核實。透過各種節能項目和技術改造，集團旗下的深圳工廠通過減少碳排放，從而達致每年超過5萬噸的碳排放的信用交易額。而在2016年，我們繼續實行該計劃並預計超過5萬噸碳排放量可作交易。

在全球其他地區亦有參與溫室氣體管理。例如，2016年度是上海伯樂電子溫室氣體的控制和管理系統，連續第三年通過ISO14064認證。ISO14064系統遵循溫室氣體清單建立、驗證方法、減排目標，持續改進碳排放管理，以達致減少能源消耗的目的。

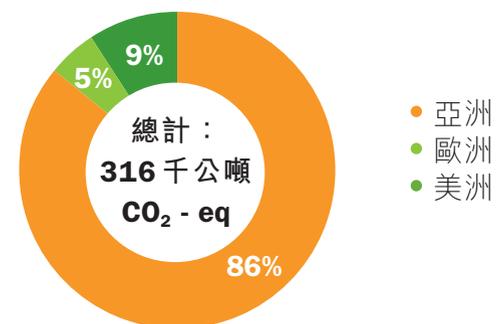
範疇1及範疇2溫室氣體的總排放



範疇1溫室氣體排放



範疇2溫室氣體排放



¹ 溫室氣體以二氧化碳當量 (CO₂ - eq) 計算。

人力投資

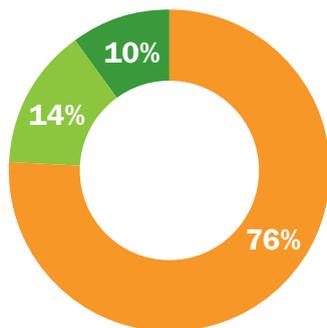
人力與文化是德昌電機成功的關鍵。本集團的人力資源策略是要吸引及培育優秀人才，知人善任，為每一位同事提供適當的環境讓其盡展所長。彼亦為本集團達成「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」理念的重要支柱。

這理念背後的支持，是完善的人才管理流程、公平而具競爭力的報酬及福利計劃、適得其用的培訓及發展方案、有效的內部通訊架構，以及以EHS規定為本的方針。

我們的員工

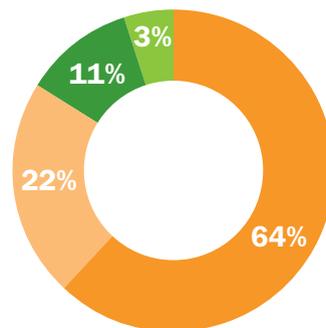
於2017年3月31日，本集團全球聘用超過39,000人，分布於亞洲、歐洲及美洲。其分布及劃分如下：

按地區劃分



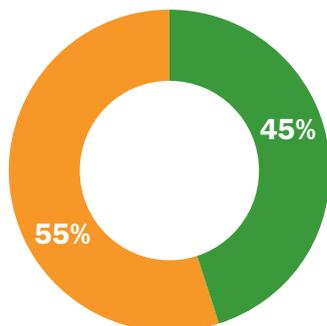
- 亞洲
- 歐洲
- 美洲

按職級劃分



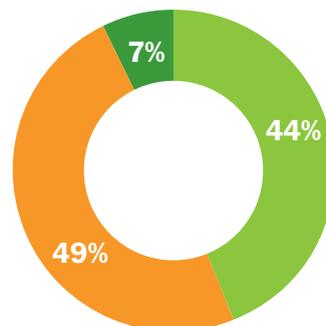
- 藍領
- 支援或其他
- 專業人員或監督
- 管理人員

按性別劃分



- 女性
- 男性

按年齡組別劃分



- 30歲以下
- 30-50歲
- 50歲以上

人力資源政策

德昌電機致力於尊重所有員工的勞工權益及人權。我們堅持並落實以下的全球政策：

- **公平就業機會**—本項政策強調了德昌電機在招聘中承諾以公平、無偏見的態度對待所有應聘者和員工，不論其年齡、殘疾、婚姻狀況、種族或膚色、國籍、兵役狀況、宗教、性別、性取向或任何其他受法律保護的個人狀況。
- **開放式溝通**—德昌電機致力於促進公司內部雙向的開放式溝通。德昌電機堅信保持員工對企業當前各類狀況知情，營造一個員工可以暢所欲言表達觀點、想法、建議和憂慮的工作環境非常重要。
- **零騷擾工作環境**—德昌電機致力於提供一個讓所有員工都有尊嚴、受尊重的工作環境。
- **工作環境暴力與武器管制政策**—德昌電機致力於提供安全的工作環境，避免暴力行為或暴力威脅。
- **道德守則和商業行為**—此政策指導每個員工以良好判斷力及高度誠信行事，並確保員工維護德昌電機合法和道德守信的守則。集團內每位經理職級的員工都需要簽署已閱讀並符合守則要求的聲名。有關舉報人政策的詳情，請參閱本報告的第7頁。

本集團的區域及國家人力資源部門每年需確認並證明其完全符合我們的人力資源政策和有關的勞動法律法規。另外，本集團在全球的子公司確定了符合當地政府要求的勞動標準，使集團所提供的就業條件完全符合有關勞動法律法規。

MARBLE 價值觀

德昌電機所做的一切努力，都基於一個共同的核心價值觀和承諾，我們為此感到驕傲。這些價值的英文字的第一個字母連在一起拼成「MARBLE」，這也是德昌電機所有員工的共同理念。

- **讓客戶成功**—德昌電機的首要目標是向客戶提供「安全選擇」解決方案和及時滿足客戶所需。我們致力於使客戶事業成功，這也是我們獲得長遠成功的基礎。
- **吸引和培養人材**—德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業培訓體驗，對他們進行能力、事業心及團隊合作上的輔導。我們清楚的認識到集團興旺的關鍵在於員工的多樣化以及他們的意見。

- **志當存高遠**—德昌電機的員工都為自己設定了長遠目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。員工們攜手讓德昌電機成為一個卓越的公司和一個絕好的工作場所。
- **相信實踐**—德昌電機的驅動力來自實習和積極的「實幹」心態。我們通過高效的團隊合作，將創新的點子轉變成現金流動，拒絕因困難而停滯不前。
- **以身作則**—德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、率真和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都為員工和當地社區提供安全健康的環境，以此來向員工們示範。
- **善於執行**—德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，還通過循環往復的學習超越客戶預期。我們享受工作，慶祝成功。

人才管理

本集團人才輩出，以具透明度的管理能力和相應的評估工具，致力吸引及培育人才。本集團集中加強培育潛力優秀的人才和領導層，並透過靈活分配工作，尤其強調在職培訓和就業機會。本集團的選才工作經過不斷優化，確保能達致「知人善任」。

此外，因應當地人才需求的問題，本集團亦推出人才招募計劃，挑選具有特別技能及豐富經驗的應徵人士。於2016/17財政年度的例子有：



德昌電機管理層及學生出席墨西哥薩卡特卡斯德昌電機技術學院開幕典禮

- 在加拿大，世特科與安大略省的高等教育和技能開發部以及康尼斯多加學院 (Conestoga College) 合辦推出提供業內專業培訓的技能先導計劃。此計劃有助德昌電機將合適人才調配至合適的工作崗位，並在競爭激烈的勞動市場積極主動提升優勢。
- 本集團為意大利阿斯蒂的技術及商業高校的學生提供實習機會，以滿足日益增長的人才需求。
- 德昌電機與塞爾維亞的尼什大學 (University of Niš) 的機械工程學院合作，為機械電子學及管理 and 產品科技的碩士學生提供實習計劃。
- 在德國德勒斯頓，當地德勒斯頓技術大學精密工程學就最佳文憑論文獲德昌電機頒發獎項，讓畢業生考慮加入本集團，為公司開拓吸引人才的渠道。

報酬與回報

本集團致力維持一個全球性的報酬架構，確保在各個營運市場內，本集團所支付之報酬及福利均具競爭力。多於80%屬員工級別的僱員（包括全體管理層僱員）可獲發年度獎金，其金額與能否達成收入、盈利能力及流動資金之目標掛鉤，並為該等僱員報酬的重要部分。此外，本集團亦為高級行政人員設有長期獎勵股份計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要成分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值看齊。該計劃不僅有按時間歸屬的受限股份單位，亦有較大部分是按表現發放的股份單位，在嚴謹的財政狀況條件達到時方予歸屬。

培訓與發展

德昌電機提倡70/20/10的學習與發展模式，此模式以個人及自我調節為主導，透過日常生活與在職經驗、任務、挑戰及練習等佔學習過程的70%，而透過回應、社交學習、訓練、指導、互相學習及與同輩交流等各種活動佔學習過程的20%，至於剩餘的10%來自正式培訓。

本集團的培訓和發展團隊會為員工設計適時和務實的課程，提升員工的技術和知識，以配合本集團的業務方向。培訓課程涵蓋領導才能發展、ISO國際標準、守法意識、就危害物質流程管理以開設電機設計工程工作坊，以及廣泛的軟技能培訓等。

此外，德昌電機致力培育人才及領袖，以實現其宏遠的增長目標。因此，本集團於2004年在中國深圳成立德昌電機技術學院（「JETC」），其後，亦在2016/17財政年度於墨西哥的薩卡特卡斯增設培訓中心，給予年青人一個三年期課程，提供一般及技術的綜合教育，讓年青人能夠以工程學為未來發展的事業，在畢業後投身本集團。JETC的目標旨在幫助弱勢社群的青年，是德昌電機履行企業公民責任並回饋社會的工作之一。學院成立至今已接收1,093名學員，當中包括60名已錄取學員將會於2017年開始培訓。

德昌電機與塞爾維亞當地一間工業學校及尼什大學（University of Niš）合辦培訓計劃，讓參加計劃的學生能夠每周兩天到廠房學習，以JETC的理念為基礎，把理論和實踐融會貫通。自計劃開始以來，已錄取共18名中學生及10名碩士生。

將上的工作得到充分的肯定，我們奪得華南美國商會人力資源協會2016年華南區最佳人力資源管理實踐大獎—人才吸納配置及員工關係最佳實踐金獎，以及塞爾維亞尼什大學機械工程系對我們在本本地教育發展方面傑出貢獻的感謝信。

員工的健康和安全

本集團致力於保護員工的健康和安全。這是集團的全球EHS管理系統和相關標準的根基。整個集團的所有業務都應遵守此規定，以管理集團的各種健康安全風險。

本集團的具體健康和安全管理目標為「對德昌電機員工不造成傷害」。為實現這一目標，本集團致力於：

- 遵循相關的法律及法規；
- 設計安全的產品及流程；
- 不斷完善全球EHS管理系統，制定和維護管理各種環境風險的嚴格標準；
- 通過樹立日常運作目標，提升EHS管理水平；
- 提升員工的安全意識，定期與員工溝通；
- 提供適當的資源及監管，以落實全球EHS管理系統；及
- 向持份者傳達健康及安全績效，並讓其適時參與其中。

全球各地業務營運地點應一致實現公司的目標，並採用全球EHS管理系統和相關標準，以管理集團的健康安全風險。

建立安全至上的文化：集團相信卓越的健康和安全表現需要建立在每一位積極參與其中的安全文化之上。為實現此目標，本集團提供各種溝通渠道和機會，讓領導層和員工參與共同促進安全。這種安全文化通過會議之前的「安全時刻」，業務活動開展前的工具箱會議，安全培訓以及員工參與安全委員會和安全檢查等工作，植入到日常工作之中。本集團要求各廠區設有安全委員會，向員工提供培訓和溝通服務，使他們能夠安全地執行工作。另外，本集團都將每年6月份設為全球的「安全月」。



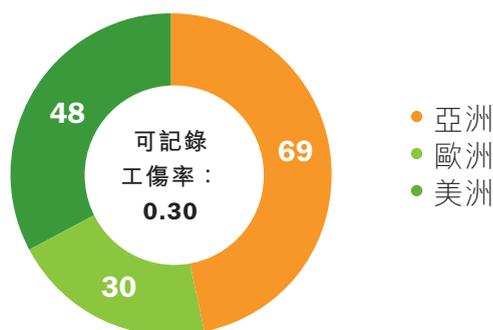
2016/17 財政年度的安全月主題為「安全由我做起」。這是為了強調在真正的安全文化中，每個人需對他／她自己以及他們周圍的人的安全負責而此信息亦要傳播給每位德昌電機員工。在安全月的開幕致辭中，本集團主席兼行政總裁汪穗中博士強調，確保「應有狀態」對員工安全都至關重要信息。

安全表現：本集團透過可記錄工傷率去評估安全表現，計算方法為每年每 100 名員工可記錄工傷的數量。

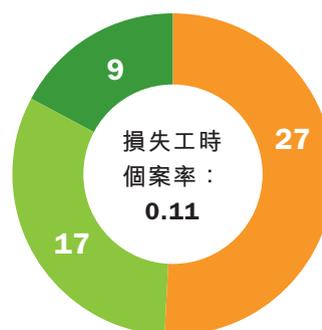
於 2016/17 財政年度，本集團共有 147 宗可記錄工傷，而且每個個案均屬輕微，可記錄工傷率為 0.30。在這些可記錄的工傷中有 53 例損失工時個案（損失工時超過一個工作天為計）。損失工時的個案率為 0.11。為防止此類事件再次發生，本集團採取調查和解決根本原因的方法。例如，本集團進行生產機械安全分析，並從中得出結論去制定安全機器設計規範，並加強集團工程師和操作員的培訓。此外，我們正進行生產線的進一步自動化，從而進一步降低工人暴露於安全風險之中。

在 2016/17 財政年度，我們不僅主動通報實際受傷事故或嚴重意外，推行未遂事故的報告。我們認為只有通過創造一個主動通報接近發生錯誤報告的文化，才能防止事故發生。

可記錄工傷：147宗個案



損失工時個案：53宗個案



促進職業健康：本集團為保障員工健康投入大量的工作。例如，在本集團旗下的深圳工廠有二萬多工人就業，我們制定了各種措施，確保職工的職業健康。職業衛生規劃，包括識別和評估工作場所的職業健康風險，並實施控制措施，將風險降至最低。

集團在全球營運地點均有健康促進和急救計劃。例如，在深圳，員工須參與急救培訓，以及醫務人員向全體員工提供臨床和健康諮詢服務。衛生團隊告知僱員健康檢查結果並對其提供健康建議，對一般疾病和職業病的預防進行了教育。



每年，集團安排工作場所衛生監測，確保有害物質得到有效控制。還對工人進行健康檢查，以監測工人的身體健康和狀態。

以下為 2016/17 財政年度，消除職業健康危害的範例：

- 在塞爾維亞尼什的廠房，我們對新安裝的壓機進行詳細的噪聲分析。此分析引領出一個完整的外殼設計，將工作場所噪音從 95 分貝 (A) 降到 82 分貝 (A) 以下，減低超過一半的聲強。
- 集團在中國生產業務組件的車間採取減噪措施，將工作場所噪音水平降低至 80 分貝 (A) 以下，約相當於一些家用洗碗碟機的水平。

此外，為確保安全使用化學品和所使用化學品不會對工人構成健康風險，本集團有一套全面的化學品管理系統，對化學品的採購，儲存，使用和處置進行控制。在此制度下，新的化學物質如沒有通過嚴格的健康與環境影響審查，將不被允許使用。此外，本集團透過消除或減少生產流程或推行標準化流程，尋求減少化學品種類及用量的減少。在 2016/17 財政年度，本集團旗下深圳工廠所使用的化學品種類減少了 40%。

廠外的安全：由於本集團的一些業務位處於發展中國家，我們特別注意員工進出我們的設施時的安全風險。例如，在印度，廠房管理層承諾會成為欽奈工廠有關職業安全的榜樣。公司對駕駛兩輪車的員工或承包商嚴格執行安全帽配戴強制性規定，其簡單的規則是，他們必須戴頭盔，否則不被允許進入工廠。集團在全球的營運地點亦採取了相同的措施。

僱員及貢獻社會

隨著本集團在自身增長和收購下擴大業務，故致力提升內部通訊架構。僱員可透過內部溝通渠道獲取集團遍及全球各地部門的最新消息。

本集團利用企業社交網絡作為主要內部通訊工具，為全球各個部門傳播公司資訊。此溝通渠道在2016/17財政年度獲進一步加強，包括加入互動和團隊協作功能，以促進多方向溝通和提高其效果。至於同一地區的僱員亦可以在全體員工會議上了解公司在該區業務表現及重要事項。

各業務營運地點均舉辦不同的員工活動，目的是希望提升員工士氣、建立良好的團隊合作精神及增加僱員福利。各業務營運地點在策劃員工活動方面均發揮無窮創意，當中包括運動比賽、節日慶祝、家庭日、健康及安全意識計劃及流感疫苗接種。

例如，艾默林中國為其員工及親屬舉辦了員工旅行，作為年度團隊訓練活動。而德昌電機(香港)則組成隊參與龍舟比賽和一年一度的樂施毅行者慈善籌款活動。其他例子如：印度的瑜伽課和板球比賽；世特科的親子工作日；美國春田市(Springfield)的關懷癌症週；瑞士穆爾滕(Murten)的足球隊和波蘭本津(Bedzin)的曲棍球隊活動。



艾默林中國的員工及其家人出席公司的員工外遊



德昌電機香港的員工透過挑戰100公里長的樂施會毅行者活動去募集善款



德昌電機於美國春田的員工表達他們對乳癌患者的關懷



德昌電機波蘭的員工在聖誕聚會上度過了愉快的時光

作為集團員工參與活動的一部分，“Living MARBLE”認可計劃獎勵與公司核心價值觀行為模式一致的員工。在2016/17財政年度，該計劃共嘉許了接近240名員工。自該計劃啟動以來，已有500多名員工在自己所在地點舉辦的儀式上獲得嘉許。

第三屆「One Johnson」周年慶典於2016年12月舉行，活動專為員工而設，目的是慶祝員工在過去一年的努力成果。所有地區一同參與，籌辦各種慶祝活動，圍繞共同主題「簡單化、標準化和全球化」(「SSG」)，乃公司今後推動業務向前的重點。周年慶典還舉行一項全球SSG比賽，以獎勵及認同協助公司達成運營效率和效益的項目和團隊。在慶典週期間舉辦了一系列活動：全體員工會議，聖誕派對和慈善活動，以慶祝「One Johnson Around the World」。

第三屆「One Johnson」周年慶典於2016年12月舉行，活動專為員工而設，目的是慶祝員工在過去一年的努力成果。所有地區一同參與，籌辦各種慶祝活動，圍繞共同主題「簡單化、標準化和全球化」(「SSG」)，乃公司今後推動業務向前的重點。



集團在中國深圳舉行了 One Johnson 聚會

關心弱勢社群

盡企業公民責任，是德昌電機的核心價值，為呼應此想法，本集團主動鼓勵僱員關懷社會，參與社區活動或聯合非牟利團體舉辦活動。過去僱員參與的慈善活動包括捐贈衣服、捐血、癌症宣傳活動、探訪醫院兒童及護老院，亦有為低收入家庭、支持動物權利及推廣環保籌辦各種活動。



世特科員工參加了心臟及中風基金會籌款活動

2016/17 財政年度，本集團還推出「小小工程師」全球社區項目，旨在建立回饋社會和培育下一代工程師的文化。超過 20 個業務營運地區均參與了這個活動，並與當地學校或非牟利組織合作，邀請 20 名兒童參與，並藉本集團提供電機，讓兒童能夠和志願員工一起攜手參加搭建模型車的比賽，一同享樂。



主要數據

項目	2016/17 財政年度	單位	聯交所 指標 ¹	頁數
大氣污染物排放 ² ，如揮發性有機物、酸性煙霧、二氧化硫、懸浮顆粒	18	公噸	A1.1	不適用
直接（範疇1）溫室氣體排放 ^{3,4}	22	千公噸 CO ₂ - eq	A1.1/A1.2	19
間接（範疇2）溫室氣體排放 ^{3,5}	316	千公噸 CO ₂ - eq	A1.1/A1.2	19
直接或間接能源消耗量	2.08	百萬 GJ	A2.1	15
僱員人數	39,984	位	B1.1	20
僱員按地區劃分				
亞洲	76			
歐洲	14	%	B1.1	20
美洲	10			
僱員按職級劃分				
藍領	64			
支援或其他	22	%	B1.1	20
專業人員或監督	11			
管理人員	3			
僱員按性別劃分				
男性	55	%	B1.1	20
女性	45			
僱員按年齡組別劃分				
30歲以下	44			
30-50歲	49	%	B1.1	20
50歲以上	7			
因工作關係而死亡的人數	0	個案	B2.1	不適用
可記錄工傷 ⁶	147	個案	B2.2	25
可記錄工傷率 ⁷	0.30	每100名員工	B2.2	25
損失工時個案 ⁸	53	個案	B2.2	25
損失工時個案率 ⁹	0.11	每100名員工	B2.2	25

¹ 聯交所指標為按照香港聯合交易所有限公司的證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的關鍵績效指標。

² 大氣污染物排放量是根據單次或週期測量的大氣污染物濃度乘以平均空氣流量和一年的總工作時間進行估算。

³ 溫室氣體換算是根據不同國家制定的系數，並參考溫室氣體盤查議定書所計算。

⁴ 範圍1溫室氣體排放指經由化石燃料的燃燒而直接排放的二氧化碳當量(CO₂ - eq.)，包括天然氣、柴油、液化石油氣、汽油及加熱油。

⁵ 範圍2溫室氣體排放指經由購買電力而間接排放的二氧化碳當量(CO₂ - eq.)。

⁶ 可記錄工傷定義為美國職業安全與健康管理局（「OSHA」）規定的急救病例以外的全部傷害。

⁷ 可記錄的工傷率以每100名員工每年可記錄工傷的數量計算。

⁸ 損失工時個案指超過一個工作日的可記錄工傷。

⁹ 損失工時個案率指每100名員工的損失工時的個案。

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局受德昌電機控股有限公司(以下簡稱「德昌電機」)委託,對其可持續發展報告2016/17(以下簡稱「報告」)的全部內容(只包括可持續發展方面)進行獨立驗證。該報告陳述德昌電機在2016年4月1日至2017年3月31日於可持續發展方面的表現及成就。

此核實聲明的目的是對外保證此報告所記載的內容為完整及準確,並根據香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「聯交所」)的《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「ESG 報告指引」)編制。

獨立性

香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的驗證過程是獨立於德昌電機。除了合約所訂明的報告驗證服務,德昌電機與香港品質保證局沒有任何其他關係。

方法

核實工作是依據目前的最佳核實方法執行,以下為評價此報告的準則:

- International Auditing and Assurance Standards Board (國際審計與核證準則委員會)發佈的 International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) (《國際核證聘用準則 3000》(修訂)) 的 Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information (「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」); 及
- 聯交所的 ESG 報告指引

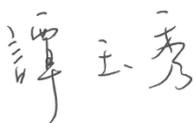
核實的程序包括審閱相關之文件、與負責編制報告的代表面談及選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核。所選樣本的根本數據及證據已進行徹底審查。

結論

基於是次的核實結果,香港品質保證局確定此報告依據了聯交所的 ESG 報告指引編制。

此報告實質地、具回應性、不偏不倚和平衡地反映德昌電機的可持續發展表現闡述。我們對該報告能將事實記載和所陳述的資料準確及可靠感到滿意。此報告公平和如實地載述了德昌電機各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

香港品質保證局



譚玉秀
企業業務總監
2017年7月

德昌電機控股有限公司

香港新界沙田香港科學園
科技大道東12號6樓

電話：(852) 2663 6688 傳真：(852) 2897 2054
www.johnsonelectric.com



用心 · 新去動